

**УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**

**КОДЕКС ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЧЕСТИТОСТИ НА  
УНИВЕРЗИТЕТУ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**

**Источно Сарајево, април 2026. године**

На основу члана 54. став 1. тачка 4. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске” број: 67/20 и 107/24), члана 41. став 2. тачка 12. и члана 173. став 2. и 3. Статута Универзитета у Источном Сарајеву, Сенат Универзитета на 101. сједници одржаној дана 30.04.2026. године, донио је

## **КОДЕКС професионалне честитости на Универзитету у Источном Сарајеву**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

(Циљ доношења)

Кодексом професионалне честитости на Универзитету у Источном Сарајеву (у даљем тексту: Кодекс) утврђују се академска честитост, етичка начела и начела професионалне честитости у наставном, умјетничком и научно-истраживачком раду, у циљу заштите достојанства професије, унапређења моралних вриједности и подизања свијести о одговорности свих чланова академске заједнице Универзитета у Источном Сарајеву (у даљем тексту: Универзитет).

#### **Члан 2.**

(Примјена Кодекса)

(1) Кодекс се примјењује у професионалном и јавном дјеловању свих чланова академске заједнице Универзитета, и то: наставног, научноистраживачког и умјетничког особља, студената и административног особља Универзитета.

(2) Начела Кодекса примјењују се на одговарајући начин и на друга лица која нису чланови академске заједнице Универзитета, али учествују у раду и дјеловању Универзитета, под условом да се понашање и дјеловање тих лица може директно повезати са Универзитетом.

(3) Органи и тијела Универзитета и његових чланица обавезни су да се, у оквиру својих надлежности, старају о остваривању и унапређењу етичких начела на Универзитету, у складу са Кодексом, те да обезбиједу услове неопходне за упознавање чланова академске заједнице са свим правилима која се тичу њихових права и обавеза.

#### **Члан 3.**

(Академска честитост)

(1) Академска честитост, у складу са Законом о високом образовању, подразумијева истраживачку честитост у планирању, спровођењу и објављивању резултата истраживања, наставничку честитост у менторству, раду са студентима и другим сарадницима у настави, односно професионалност која се огледа у поштовању међународних академских норми, закона и достојанства особе.

(2) Повреде истраживачке честитости огледају се у неетичким праксама приликом спровођења и објављивања резултата истраживања као што су плагирање, измишљање, кривотворење, злоупотреба ауторства, двоструке публикације, селективно извјештавање и сл.

(3) Повреде наставничке честитости огледају се у неетичким праксама приликом рада са студентима и наставницима као што су неизвршавање наставничких обавеза, нарушавање достојанства личности, укључујући застрашивање, уцјењивање, примање мита и сл.

#### **Члан 4.**

(Санкционисање повреда Кодекса)

(1) Припадник академске заједнице Универзитета који поступа супротно академској честитости и етичким начелима прописаним овим кодексом чини повреду овог кодекса и подлијеже санкционисању у поступку према правилима овог кодекса.

(2) Поступак прописани овим кодексом не може представљати замјену за грађанске, кривичне, управне, дисциплинске и друге поступке који су уређени законима и општим актима Универзитета.

## **II ОСНОВНА НАЧЕЛА У ОДНОСУ НА МОРАЛНО ПРИХВАТЉИВО И МОРАЛНО НЕПРИХВАТЉИВО ПОНАШАЊЕ НА УНИВЕРЗИТЕТУ**

### **1. НАЧЕЛА МОРАЛНО ПРИХВАТЉИВОГ ПОНАШАЊА**

#### **Члан 6.**

(Начело академске слободe)

(1) Чланови академске заједнице Универзитета уживају слободу да испитују и тестирају знања и нуде нове идеје и мишљења, траже и бране истину у свом раду, подстичу слободан и одговоран приступ учењу и исказивању стеченог знања, а да се тиме не излажу опасности од губитка запослења, или било којег другог Уставом Републике Српске и законом загарантованог права.

(2) Универзитет ће подржавати и подстицати слободу мишљења и изражавања свих чланова академске заједнице Универзитета, као своју основну вриједност.

#### **Члан 7.**

(Начело аутономије научноистраживачког, наставног и умјетничког рада)

(1) Чланови академске заједнице Универзитета слободни су у испитивању и критичком односу према научним, умјетничким и друштвеним вриједностима.

(2) Чланови академске заједнице имају право на несметан професионални развој и усавршавање у складу с личним плановима и могућностима, у мјери у којој се не нарушава исто право другом члану академске заједнице.

(3) Чланови академске заједнице имају право заштите од сваког облика ограничавања или ускраћивања права на академску слободу, у границама њихових дужности и права утврђених законом и општим актима Универзитета и у складу са прописима и циљевима Универзитета.

#### **Члан 8.**

(Начело заштите угледа Универзитета)

Чланови академске заједнице обавезни су да, водећи рачуна о општим интересима друштва, чувају интегритет Универзитета и да раде савјесно, одговорно и посвећено, према свом знању и тренутним могућностима.

#### **Члан 9.**

(Начело поштовања интегритета и достојанства личности)

Сви чланови академске заједнице морају бити поштовани и уважавани као личности у складу са загарантованим уставним и законским правима на живот, слободу, приватност, достојанство и интегритет.

#### **Члан 10.**

(Начело једнакости и праведности)

(1) Сваки члан академске заједнице Универзитета треба да се понаша у складу с принципом једнакости и праведности, на начин који искључује сваку дискриминацију, злостављање, узнемиравање или искориштавање.

(2) Универзитет је обавезан обезбиједити једнаке услове за све чланове академске заједнице, који се односе на извршавање професионалних обавеза, исказивање интелектуалних способности и напредовање у академској каријери.

#### **Члан 11.**

(Начело академске честитости)

Академска честитост чланова академске заједнице Универзитета заснива се на самосталности и оригиналности у научном, умјетничком и наставном раду, односно спровођењу оригиналних научних истраживања, представљању властитих резултата и строгом поштовању туђих ауторских права.

#### **Члан 12.**

(Начело професионалности)

(1) Чланови академске заједнице обавезни су да своје обавезе према студентима, колегама и запосленима на Универзитету извршавају одговорно, савјесно и професионално, придржавајући се начела објективности, непристрасности, дијалога и толеранције.

(2) Чланови академске заједнице имају обавезу да се стално стручно усавршавају у оквиру изабране професионалне области, поштујући критеријуме стручности, квалитета и компетенције.

#### **Члан 13.**

(Начело поштовања правних прописа и поступака)

(1) Чланови академске заједнице су обавезни да поштују све правне прописе и правне поступке који се односе на њихове обавезе као чланове академске заједнице.

(2) Универзитет је обавезан да обезбиједи услове неопходне за упознавање свих чланова академске заједнице са свим релевантним правилима која се тичу њихових обавеза.

## 2. МОРАЛНО НЕПРИХВАТЉИВО ПОНАШАЊЕ

### Члан 14.

(Дискриминација)

(1) Недозвољен и неприхватљив је сваки облик директне или индиректне дискриминације на Универзитету, који се заснива на етничкој и националној припадности, раси, полу и полној оријентацији, вјероисповијести, друштвеном поријеклу, политичком или другом увјерењу, имовинском стању, породичном или брачном статусу, здравственом стању, трудноћи, старости, инвалидности и слично.

(2) Искључиви критеријуми вредновања и напредовања чланова академске заједнице могу бити стручност, способност и професионалне заслуге, као и оспособљеност и резултати у обављању одређене врсте дјелатности, послова и задатака.

### Члан 15.

(Узнемиравање)

(1) Забрањена је свака врста узнемиравања међу члановима академске заједнице Универзитета, нарочито када се заснива на злоупотреби положаја институционалне или хијерархијске надређености.

(2) Узнемиравањем се сматра свако непримјерено понашање према другом лицу које има за циљ повреду личног достојанства и ометање у обављању радних задатака. Узнемиравањем се нарочито сматра сваки чин, појединачан или понављан, вербални, невербални или физички, који ствара или доприноси стварању непријатног и непријатељског радног окружења и амбијента у којем лице борави и ради.

(3) Неприхватљиво је свако полно узнемиравање, као специфичан облик узнемиравања, које се манифестује као упућивање нежељених и непримјерених приједлога и опаски сексуалне природе, ругање и исмијавање, физичко напастовање, излагање сексуално увредљивог и узнемирујућег материјала, те захтијевање сексуалних услуга у замјену за предузимање или непредузимање одређених радњи.

### Члан 16.

(Злоупотреба права и неодговорно понашање)

(1) Недопуштен је сваки вид неодговорног понашања чланова академске заједнице, као што је: нередовно обављање радних задатака, несавјесно управљање пословима, ресурсима и имовином Универзитета и онемогућавање или отежавање њиховог коришћења од стране других чланова, употреба имовине Универзитета за приватне, комерцијалне, политичке, вјерске и друге вануниверзитетске сврхе без посебног одобрења, у складу са законом, коришћење имена, знака и обиљежја Универзитета за приватне комерцијалне или некомерцијалне сврхе.

(2) Сви чланови академске заједнице треба да буду објективни у свом раду и односу према колегама и не смију допустити да предрасуде било које врсте утичу на њихову објективност у академским, истраживачким, административним, пословним и управљачким дјелатностима.

### III ЕТИЧКА ПРАВИЛА У НАСТАВНОМ, НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОМ И УМЈЕТНИЧКОМ РАДУ НА УНИВЕРЗИТЕТУ

#### Члан 17.

(Професионалне дужности академског особља)

(1) Наставници, сарадници и истраживачи Универзитета обавезни су да:

- 1) теже постизању и преношењу високог нивоа научних сазнања из своје научне области;
- 2) обезбиједи тачност, релевантност, репрезентативност садржаја предмета и примјерену позицију предмета унутар студијског програма;
- 3) настоје да студенти што ефикасније постигну циљеве предмета и исходе учења, дефинисане студијским програмом;
- 4) понуде свим студентима начелно исте могућности за стицање знања и студентске праксе;
- 5) доприносе интелектуалном развоју студената у оквиру образовне и научне области у којој се настава изводи, те избјегавају све активности које би могле омести тај развој;
- 6) обезбиједи отвореност и јавност испита, као и објективност оцјењивања;
- 7) вреднују рад сваког студената отворено, праведно, објективно и благовремено;
- 8) поштују образовне циљеве, стратегије и стандарде Универзитета;
- 9) уздрже се од сваког условљавања приступања испиту, условима који нису дефинисани у одредбама правила студирања, наставнога плана и студијског програма, а нарочито од наметања услова који наставнику или сараднику доносе личну финансијску или другу корист;

10) узимају у обзир мишљење и оцјене студената о квалитету наставе.

(2) Чланови академске заједнице обавезни су да своје професионалне обавезе и универзитетске дужности обављају у складу са законом и непристрасно.

(3) Чланови академске заједнице обавезни су да избјегавају ситуације које за посљедицу могу имати: кршење објективности и непристраности, посебно између чланова заједнице који су у узајамном хијерархијском односу, односно које укључују оцјењивање туђег рада и достигнућа; одлучивање о статусу лица која су хијерархијски подређена, њиховом професионалном напредовању, погодностима, награђивању или кажњавању.

#### Члан 18.

(Неприхватљиве праксе у настави)

(1) Студенти Универзитета су обавезни да се уздрже од преписивања и употребе недозвољених средстава приликом испуњавања предиспитних обавеза и полагања испита.

(2) Преписивањем се сматра и недозвољено примање и давање помоћи, а које има за циљ недопуштени утицај на тачност оцјењивања на испитима, као и у другим облицима вредновања рада чланова академске заједнице Универзитета.

(3) У случају да чланови академске заједнице обављају наставу или праксу у којој учествују дјеца, малолетна или немоћна лица, обавезни су да са њима поступају уз уважавање правних и етичких стандарда. Није дозвољено присвајање резултата рада дјече и малолетних лица (цртежи, писани састави или друге сличне форме), или њихово коришћење ван редовног програма наставе без одговарајућег обавјештавања родитеља или старалаца и без изричитог пристанка малолетног лица или његовог законског заступника.

#### **Члан 19.**

(Коришћење људи и животиња у научном истраживању и умјетничком раду)

(1) Није дозвољено истраживање које може да проузрокује недопустиви ризик или физичко и психичко повређивање учесника истраживања, као ни подржавање, подстицање или прикривање таквог истраживања које спроводе други чланови академске заједнице. Физички интегритет, права и достојанство свих лица која учествују као испитаници или учесници у научном истраживању и умјетничком раду морају да буду на одговарајући начин заштићени.

(2) У научним истраживањима и умјетничком раду поштује се принцип свјесног пристанка, а на основу претходне обавијештености учесника о њиховим правима, природи и циљевима истраживања, као и начину њиховог учешћа. Чин пристанка се формализује давањем писмене сагласности учесника или његовог законског заступника.

(3) Истраживачи су у обавези да штите приватност и анонимност учесника, као и повјерљивост података.

(4) Ако у активностима из става 2. ово члана учествују дјеца и малољетна лица, мора се обезбиједити поштовање њихових права у складу са релевантним правним и етичким стандардима.

(5) Са животињама које се користе у експерименталне сврхе поступа се у складу са релевантним правним, етичким и стручним стандардима.

#### **Члан 20.**

(Измишљање и кривотворење резултата, лажно ауторство, плагирање и аутоплагирање)

(1) У наставном, научноистраживачком и умјетничком раду није дозвољено измишљање и кривотворење резултата, лажно ауторство, плагирање и аутоплагирање.

(2) Забрана из става 1. овог члана се односи на све писане радове наставног и научног особља и на све писане радове студената Универзитета, као и несавјесно и неодговорно приказивање чињеница у извјештајима о наставном и научноистраживачком раду.

#### **Члан 21.**

(Измишљање и кривотворење резултата)

(1) Измишљање и кривотворење резултата представљају намјерне активности које су супротне начелима научноистраживачког рада и научне части, а којима се манипулише објектом, опремом или процесом истраживања, са циљем да резултати научног истраживања буду намјерно подешени или тенденциозно протумачени, као и намјерно представљање, ширење и објављивање наводних резултата научноистраживачког рада упркос свијести о томе да научни рад и истраживање на које се позива у стварности није било спроведено.

(2) Посебан облик измишљања и кривотворења резултата представља несавјесно и нетачно приказивање чињеница у извјештајима о реализованом наставном и научноистраживачком раду.

#### **Члан 22.**

(Лажно ауторство и дописивање коаутора)

(1) Лажно ауторство и „дописивање коаутора“ рада представља навођење лица као аутора и/или коаутора, а које није учествовало у изради рада или публикације.

(2) Чланови академске заједнице обавезни су да као ауторе/коауторе рада или публикације наводе само она лица која су у процесу настајања рада или публикације дали свој интелектуални допринос.

### **Члан 23.**

#### **(Плагирање)**

(1) Сваки облик плагирања туђих радова или идеја представља кршење овог кодекса.

(2) Чланови академске заједнице који учествују у наставном, научноистраживачком и умјетничком раду, гарантују за изворност објављених научних радова и умјетничких дјела које објављују, те тачност и поштење у приказивању и навођењу информација о поријеклу идеја и навода којима су се у раду користили.

(3) Плагирање је представљање туђих идеја или туђег рада, у цјелини или дијеловима, без навођења изворног ауторства или изворника, односно противзаконито присвајање туђих интелектуалних творевина и научних резултата и њихово приказивање као својих, као и:

1) дословно преузимање текста другог аутора, односно копирање из електронских или штампаних извора, у дијеловима или цјелости, без навођења имена аутора и извора из којег је текст преузет, као и без јасног обиљежавања преузетог дијела;

2) препричавање или сажимање текста другог аутора из електронских или штампаних извора, у дијеловима или цјелости, без одговарајућег навођења имена аутора и извора из којег је текст преузет, као и без јасног обиљежавања препричаног дијела;

3) представљање идеја других аутора као својих, без одговарајућег навођења имена аутора, односно извора из кога је текст преузет.

(4) Чланови академске заједнице који учествују у наставном, научноистраживачком и умјетничком раду, гарантују за изворност објављених научних радова и умјетничких дјела које објављују, те тачност и поштење у приказивању и навођењу информација о поријеклу идеја и навода којима су се у раду користили.

### **Члан 24.**

#### **(Аутоплагирање)**

(1) Аутоплагирање је поновно објављивање свог раније објављеног рада или свјесно представљање раније објављеног и за другу сврху искоришћеног рада као новог и оригиналног.

(2) Аутор рада је обавезан да код прераде изворног рада наведе да се ради о раније објављеном раду.

### **Члан 25.**

#### **(Поштовање туђих ауторских права и права интелектуалне својине)**

Чланови академске заједнице Универзитета су обавезни да поштују туђа ауторска права и права интелектуалне својине и да предузимају мјере и активности у сврху унапређивања и промовисања поштовања истих.

### **Члан 26.**

#### **(Измишљање и преправљање препорука)**

Измишљање и преправљање препорука, као и лажно представљање академских достигнућа, представља кршење овог кодекса.

#### **Члан 27.**

(Примање поклона)

Чланови академске заједнице не смију да траже или примају поклоне (у добрима или услугама) за себе или за друга лица, нити да подстрекавају на овакве радње, уколико постоји оправдана претпоставка да ће тиме бити извршен директан или индиректан утицај на њихову објективност и испуњавање професионалних обавеза.

#### **Члан 28.**

(Корупција)

Чланови академске заједнице су обавезни да се уздрже од сваког облика корупције на Универзитету и утичу на сузбијање исте, као и да пријаве сваки такав случај, у складу са законом.

#### **Члан 29.**

(Сукоб интереса и непотизам)

(1) Чланови академске заједнице обавезни су да избјегавају сукоб интереса.

(2) Сукоб интереса је ситуација у којој приватни интерес члана академске заједнице Универзитета или приватни интерес са њим повезаног лица утиче, или може да утиче на законито и непристрасно обављање његове професионалне дужности и универзитетских обавеза (нпр. финансијски интерес, породични однос, кумство, блиско пријатељство, интимна веза, и слично).

(3) Повезано лице из става 2. овог чала је лице које се са чланом академске заједнице налази у посебном односу, заснованом на: браку или ванбрачној заједници, крвном сродству у правој линији без обзира на степен сродства, односно у побочној линији закључно са трећим степеном сродства, тазбинском сродству закључно са трећим степеном сродства, усвојењу, односу кумства, блиског пријатељства или интимне везе, као и сва друга лица која се, према датим околностима, могу сматрати интересно повезаним са чланом академске заједнице Универзитета.

(4) Чланови академске заједнице не смију радњама у оквиру обављања својих професионалних дужности стављати лица из става овог члана у повлашћен положај у односу на друга лица.

#### **Члан 30.**

(Послови из дјелатности Универзитета)

Чланови академске заједнице Универзитета не могу бити радно ангажовани код других пословних субјеката који обављају дјелатност високог образовања и истраживачку дјелатност, без сагласности Универзитета прибављеном у складу са законом и општим актима Универзитета.

#### **Члан 31.**

(Отвореност и повјерљивост)

(1) Универзитет и чланови академске заједнице подупиру и промовишу отвореност у прописима и свом дјеловању (испити, упис студената, професионално напредовање, и слично) као једну од темељних вриједности на Универзитету.

(2) Чланови академске заједнице који, на основу свог положаја на Универзитету, располажу подацима са статусом повјерљивости, обавезни су да штите тајност тих података.

(3) Недозвољено је откривање повјерљивих података из става 2. овог члана другим члановима академске заједнице, као и трећем лицима, изузев ако је такво откривање дио уобичајеног обављања посла на Универзитету, односно уколико постоји законски основ или професионална обавеза да се такве информације објаве.

### **Члан 32.**

(Право и дужност континуираног усавршавања)

Сви чланови академске заједнице имају право и дужност континуираног усавршавања, те унапређења квалитета и нивоа властитог знања и стручности у оквиру изабране области.

### **Члан 33.**

(Професионално напредовање)

(1) Процјена успјешности остваривања професионалних обавеза и професионалних компетенција члана академске заједнице Универзитета мора да буде објективна, непристрасна и утемељена на унапријед утврђеним и отвореним критеријумима. Сваки члан академске заједнице дужан је да процјене о условима за професионално напредовање других чланова заснива искључиво на критеријумима који су релевантни за вршење професионалних обавеза, односно на показаној стручности, таленту и професионалним заслугама и резултатима.

(2) Недозвољен је сваки облик непосредне или посредне дискриминације у поступку вредновања услова за професионално напредовање, као и у самом поступку напредовања.

(3) Универзитет је дужан да свим члановима академске заједнице обезбиједи једнаке услове за напредовање на основу процјене испуњености професионалних обавеза, те да обезбиједи услове за подмлађивање наставног и научног кадра.

(4) Наставници и истраживачи у научним звањима Универзитета имају обавезу да се брину о стварању подмлатка научне и наставне заједнице и да подстичу напредовање и осамостаљивање млађих чланова академске заједнице Универзитета.

(5) Наставници и истраживачи у научним звањима Универзитета су обавезни да, као чланови комисија за писање извјештаја за избор академског и истраживачког особља, извјештаја о урађеним завршним радовима, извјештаја о приједлогу теме докторске дисертације и извјештаја о урађеној докторској дисертацији, професионално и објективно оцијене све пријављене кандидате на јавни конкурс за избор академског и истраживачког особља, односно кандидата за израду теме докторске дисертације, преузимајући при томе пуну одговорност за тачност података унесених у извјештај.

(6) У поступцима из става 5. овог члана, наставници и истраживачи у научним звањима Универзитета су обавезни да поштују одредбе важећих законских и подзаконских аката, као и интерних аката Универзитета.

### **Члан 34.**

(Јавно иступање)

(1) Универзитет је свјестан своје друштвене одговорности и подржава право чланова академске заједнице на јавно иступање и слободу изражавања, што укључује наступе пред публиком, иступе у средствима јавног информисања, изражавање ставова у новинама, књигама и часописима, друштвеним мрежама, као и друге облике дјеловања за добробит заједнице.

(2) Чланови академске заједнице Универзитета не смију да посредно или непосредно забрањују, ометају, ограничавају или било чиме условљавају јавне наступе других чланова академске заједнице, односно слободу изражавања на тим наступима.

(3) Чланови академске заједнице Универзитета који су овлаштени и који јавно наступају у име Универзитета, обавезни су да у јавности износе ставове Универзитета у складу с највишим етичким и професионалним стандардима, као и да износе објективне, тачне и провјерене чињенице, и не смију својим изјавама наносити штету Универзитету.

(3) Чланови академске заједнице Универзитета који у јавности не иступају у име Универзитета дужни су своје изјаве давати на начин да не наносе штету угледу и/или интересу Универзитета и његових чланица.

(4) Приликом јавног наступања у име Универзитета или чланице Универзитета, као и приликом јавног иступања у својству члана академске заједнице Универзитета, члан академске заједнице обавезан је иступа под пуним називом институције: „Универзитет у Источном Сарајеву“ и називом одговарајуће чланице Универзитета.

#### **IV ОРГАНИ И ТИЈЕЛА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ КОДЕКСА НА УНИВЕРЗИТЕТУ**

##### **Члан 35.**

(Органи и тијела за спровођење Кодекса)

(1) Сви органи Универзитета и чланица Универзитета обавезни су да се, у оквиру својих надлежности, старају о спровођењу Кодекса и унапређења етичких начела на Универзитету.

(2) У поступку утврђивања повреда Кодекса учествују Комитет за етичка питања Универзитета у Источном Сарајеву (у даљем тексту: Етички комитет), ректор Универзитета и Сенат Универзитета.

##### **Члан 36.**

(Састав Етичког комитета)

(1) Етички комитет има девет чланова, од којих су шест из реда наставника или истраживача у научном звању и то по један из сваке научне области, два члана из реда административног особља Универзитета и један члан из реда студената Универзитета.

(2) Чланове Етичког комитета бира Сенат Универзитета.

(3) Мандат чланова Етичког комитета, изузев члана из реда студената, траје четири године и они могу бити поново бирани.

(4) Мандат члана Етичког комитета из реда студената траје годину дана.

(5) Етички комитет питања из своје надлежности разматра на својим сједницама, а којима се могу одржати ако је присутна већина чланова Етичког комитета.

(6) Етички комитет одлучује већином гласова укупног броја чланова.

(7) Етичким комитетом руководи предсједник Етичког комитета, а у случају његове одсутности или спријечености да привремено обавља своју дужност, замјењује га замјеник предсједника.

(8) Предсједника и замјеника предсједника бирају чланови Етичког комитета на својој првој сједници.

### **Члан 37.**

(Надлежност Етичког комитета)

Етички комитет је надлежан да:

1) одлучује по захтјевима из члана 39. став 1. овог Кодекса и даје мишљење о усклађености одређеног понашања или дјеловања члана академске заједнице Универзитета са одредбама овог кодекса;

2) прати развој етичких стандарда у земљи и иностранству;

3) одржава контакте са сличним тијелима других високошколских установа;

4) предлаже Сенату Универзитета измјене и допуне Кодекса;

5) подноси Сенату Универзитета редовне годишње извјештаје о свом раду;

6) иницира и организује јавне расправе и скупове посвећене примјени и унапређењу етичких стандарда у високом образовању;

7) обавља и друге послове за које их задужи Сенат Универзитета.

### **Члан 38.**

(Сарадња са органима Универзитета и органима чланица Универзитета)

(1) Органи Универзитета и чланица Универзитета, као и сви чланови академске заједнице Универзитета, обавезни су да сарађују са Етичким комитетом, да се одазивају на његове позиве и да му достављају све тражене податке и документе који су важни за одлучивање.

(2) У случају непоштовања обавезе из става 1. овог члана, против одговорног лица, односно члана академске заједнице, може бити покренут поступак за утврђивање повреде овог Кодекса.

(3) Секретаријат Универзитета је дужан да обезбиједи административну и техничку подршку за рад Етичком комитету.

## **V ПОСТУПАК ЗА УТВРЂИВАЊЕ ОДГОВОРНОСТИ ЗА ПОВРЕДЕ КОДЕКСА**

### **Члан 39.**

(Захтјев за утврђивање повреде Кодекса)

(1) Поступак за утврђивање повреда овог кодекса покреће се подношењем захтјева Етичком комитету.

(2) Захтјев за утврђивање повреда овог кодекса могу поднијети Управни одбор Универзитета, научно-наставно вијеће / умјетничко-научно наставно вијеће/научно вијеће чланице Универзитета, декан/директор чланице Универзитета, запослени на Универзитету и студент Универзитета, када основано сумња да је дошло до повреде одредби овог кодекса.

(3) Захтјев треба да буде јасно одређен и у њему треба да буду наведене и образложене све околности које указују на постојање конкретне повреде Кодекса, те поткретљен одговарфајућим доказима.

(4) Захтјев обавезно садржи личне податке и потпис подносиоца захтјева. Подаци о подносиоцу могу бити повјерљиви ако то подносилац тражи.

#### **Члан 40.**

(Неуредан захтјев)

(1) Непотпун и неуредан захтјев вратиће се подносиоцу и одредити рок за отклањање недостатака.

(2) Уколико се у остављеном року не отклоне недостаци, закључком ће се одбацити захтјев.

(3) Захтјев по којем није могуће поступати због ненадлежности одбацује се закључком.

(4) Закључак из става 2. и 3. овог члана доставља се лично подносиоцу захтјева.

(5) Захтјев по којем је већ донесена одлука надлежног органа Универзитета такође ће се одбацити закључком.

#### **Члан 41.**

(Поступак пред Етичким комитетом)

(1) Уредан и образложен захтјев се доставља лицу против којег је поступак покренут, које може дати своје писано изјашњење у року од 7 дана од дана пријема захтјева.

(2) Предсједник Етичког комитета сазива сједницу Етичког комитета у року 30 дана од дана пријема уредног захтјева.

(3) Етички комитет може од подносиоца захтјева да затражи и додатна појашњења уколико је то неопходно за вођење даљег поступка.

#### **Члан 42.**

(Мишљење Етичког комитета)

(1) Етички комитет на сједници расправља о захтјеву из члана 39. став 1. овог кодекска и утврђује своје мишљење о основаности захтјева искључиво на основу навода и података из захтјева, писаног изјашњења лица против којег се води поступак и евентуалног писаног изјашњења других лица, предметне документације, приложених доказа, као и по потреби прибављених додатних појашњења.

(2) Етички комитет мишљење утврђује већином гласова укупног броја чланова.

(3) Члан Етичког комитета чији став или приједлог није уврштен у мишљење Етичког комитета има право да издвоји своје мишљење. Издвојено мишљење је саставни дио мишљења Етичког комитета.

(4) Етички комитет даје мишљење у писаном облику, у року од 60 дана од дана пријема захтјева.

(5) Уколико је у току поступка Етички комитет затражио додатна појашњења, овај рок се рачуна од дана њиховог достављања.

(6) Рокови не теку за вријеме распуста.

(7) Етички комитет своје мишљење доставља ректору Универзитета.

#### **Члан 43.**

(Садржина мишљења)

(1) Мишљење Етичког комитета садржи:

- 1) опис захтјева и питања о којима је Етички комитет расправљао;
  - 2) наводе о повредама Кодекса које је Етички комитет узео у разматрање;
  - 3) детаљно образложен став Етичког комитета о томе да ли понашање члана академске заједнице Универзитета које је предмет захтјева представља повреду Кодекса, као и оцјену о тежини повреде;
  - 4) приједлог Етичког комитета о мјери која треба да се изрекне и која може да допринесе да такве или сличне повреде Кодекса не буду поновљене;
  - 5) податак о исходу гласања (да ли је мишљење донесено једногласно или не) и
  - 6) друге потребне елементе.
- (2) Мишљење из става 1. овог члана потписује предсједник Етичког комитета.

#### **Члан 44.**

(Одлука о захтјеву)

(1) У року од 30 дана од пријема мишљења Етичког комитета, ректор Универзитета доноси:

- 1) одлуку којом се захтјев одбија и утврђује да лице против којег је вођен поступак није одговорно за повреду Кодекса или
- 2) одлуку којом се лице, против којег је захтјев поднијет, оглашава одговорним за повреду Кодекса и изриче одговарајућу мјеру за повреду Кодекса.

(2) Одлука из става 1. овог члана садржи: увод, изреку, образложење и поуку о правном лијеку.

(3) Одлука из става 1. овог члана доставља се подносиоцу захтјева и лицу против којег је покренут поступак.

#### **Члан 45.**

(Правни лијекови)

(1) Лице против којег је покренут поступак и подносилац захтјева могу изјавити жалбу против одлуке ректора из члана 44. став 1, у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

(2) Жалба се подноси Сенату Универзитета (у даљем тексту: Сенат).

(3) Секретаријат Универзитета је дужан да, уз жалбу, Сенату прослиједи и копију цјелокупног списка који се односи на предмет.

(4) Сенат о жалби одлучује у року од 60 дана од дана њеног пријема.

(5) Сенат ће закључком одбацити жалбу ако утврди да је неблаговремена, недопуштена или изјављена од неовлашћеног лица.

(6) Жалбу коју није одбацио, Сенат узима у рјешавање и по истој може донијети једну од сљедећих одлука:

1) одлуку којом се жалба одбија и потврђује одлука ректора из члана 44. став 1. Кодекса;

2) одлуку којом се жалба усваја и предмет враћа простепеном органу на поновни поступак,

3) одлуку којом се жалба усваја и преиначује одлуку ректора Универзитета.

(7) Одлука Сената из става 6. овог члана је коначна.

## VI МЈЕРЕ ЗА ПОВРЕДУ КОДЕКСА

### Члан 46.

(Врсте мјера)

(1) Мјере за повреду Кодекса су:

- 1) опомена
- 2) јавна опомена
- 3) јавна осуда.

(2) Опoмена се изриче учиниоцу повреде Кодекса када се може очекивати да ће овакав вид писаног упозорења, без објављивања истог, довољно утицати на њега да више не врши повреде Кодекса. Мјера опомена се извршава се улагањем одлуке о изрицању мјере у досије члана академске заједнице којем је мјера изречена.

(3) Јавна опомена се изриче учиниоцу повреде Кодекса за кога се може очекивати да ће јавно објављивање ове мјере довољно утицати на њега да више не врши повреде Кодекса. Јавна опомена се извршава објављивањем одлуке о изреченој мјери на сједници Сената Универзитета и сједници научно-наставног/умјетничко научно-наставног/научног вијећа чланице Универзитета на којој је распоређено на рад лице којем се изриче јавна опомена, односно на којој студира.

(4) Јавна осуда изриче се учиниоцу тешке повреде Кодекса или учиниоцу којем је раније изречена мјера опомене или јавне опомене и за кога се може очекивати да ће јавно објављивање ове мјере довољно утицати да више не врши повреде Кодекса. Јавна осуда се се извршава објављивањем одлуке о изреченој мјери на сједници Сената Универзитета и сједници научно-наставног/ умјетничко научно-наставног/научног вијећа чланице Универзитета на којој је распоређено на рад лице којем се изриче јавна опомена, односно на којој студира и интернет страници Универзитета и интернет страници чланице Универзитета на којој је распоређено на рад лице којем се изриче јавна опомена, односно на којој студира.

(5) О врсти мјере из става 1. овог члана одлучује надлежни орган за доношење одлуке.

(6) Одређивање мјере која се изриче учиниоцу се врши у зависности од тежине учињене повреде, штете која је нанијета угледу Универзитета, приједлога Етичког комитета и активности које је учинилац предложио да ће предузети у сврху отклањања посљедица повреда Кодекса.

(7) Утврђена одговорност учиниоца за учињену повреду Кодекса не утиче на његову евентуалну одговорност по другим основама (дисциплинска, прекршајна или кривична).

## VII ЕВИДЕНЦИЈА О ИЗРЕЧЕНИМ МЈЕРАМА

### Члан 47.

(Евиденција)

(1) Универзитет води евиденцију о изреченим мјерама.

(2) У евиденцију из става 1. овог члана уносе се: лични подаци учиниоца повреде Етичког кодекса, врста повреде етичких начела Кодекса, изречена мјера и датум доношења одлуке.

## VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 48.

(Сходна примјена Закона о општем управном поступку)

На питања која нису уређена овим Кодексом, сходно се примјењују одредбе Закона о општем управном поступку.

(Рок за избор Етичког комитета и започети поступци)

### Члан 49.

Сенат Универзитета ће у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог кодекса изабрати Етички комитет у складу са овим кодексом.

Поступци по захтјевима поднијетим према Кодексу професионалне етике Универзитета у Источном Сарајеву, број: 01-С-184-1-XLVII/18 од 31.05.2018. године, који нису окончани до ступања на снагу овог кодекса, окончаће се у складу са правилима поступка из овог кодекса, пред Етичким комитетом изабраним у складу са овим кодексом.

Изузетно од члана 42. став 4. овог кодекса, Етички комитет изабран у складу са овим кодексом, своје мишљење о основаности захтјева из става 2. овог члана и захтеја примљених према овом кодексу у периоду од ступања на снагу овог кодекса до избора Етичког комитетa, ће дати у року од 60 дана од дана његовог избора.

### Члан 50.

(Престанак важења ранијих аката)

Ступањем на снагу овог кодекса престаје да важе Кодекс професионалне етике Универзитета у Источном Сарајеву, број: 01-С-184-1-XLVII/18 од 31.05.2018. године.

### Члан 51.

(Ступање на снагу)

Овај кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Универзитета у Источном Сарајеву.

Број: 01-С-126-1-101/26  
Датум: 30.04.2026. године



ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА  
РЕКТОР

проф. др Милан Кулић