

**НАСТАВНО –НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ
ФАКУЛТЕТА ЗА ПРОИЗВОДЊУ И МЕНАЏМЕНТ ТРЕБИЊЕ
СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**

Предмет: Извјештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у академско звање вишег асистента, ужа научна област Друга инжењерства и технологије.

Одлуком Наставно-научног вијећа Факултета за производњу и менаџмент Требиње у Требињу, Универзитета у Источном Сарајеву, број 14-02/22 од 22.11.2022. године, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја по конкурс, објављеном у дневном листу “Глас Српске“ од 05. 10. 2022. године, за избор у академско звање **вишег асистента**, ужа научна област Друга инжењерства и технологије.

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Састав комисије¹ са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назив научне области, научног поља и уже научне/умјетничке области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:

1. Проф.др Бојан Лалић, редовни професор, предсједник
Научна област: Инжењерство и технологије
Научно поље: Остала инжењерства и технологије
Ужа научна/умјетничка област: Друга инжењерства и технологије (Производни и услужни системи, организација и менаџмент)
Датум избора у звање: 07.10.2021. године
Универзитет у Новом Саду
Факултет техничких наука

2. Проф.др Жељко Ђурић, ванредни професор, члан
Научна област: Инжењерство и технологије
Научно поље: Остала инжењерства и технологије
Ужа научна/умјетничка област: Друга инжењерства и технологије
Датум избора у звање: 21.07.2021. године
Универзитет у Источном Сарајеву
Факултет за производњу и менаџмент Требиње

3. Проф. др Мирјана Миљановић, ванредни професор, члан
Научна област: Инжењерство и технологије
Научно поље: Остала инжењерства и технологије (инжењерски менаџмент)
Ужа научна/умјетничка област: Друга инжењерства и технологије (индустријски маркетинг)
Датум избора у звање: 23.12.2021. године
Универзитет у Источном Сарајеву
Факултет за производњу и менаџмент Требиње

¹ Комисија се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне/умјетничке за коју се бира кандидат. Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

На претходно наведени конкурс пријавила су се два кандидата:

1. Ма Милица Радовановић,
2. Бранислав Јагњетовић

Кандидат Милица Радовановић је поднијела потпуну и благовремену пријаву која је као таква узета у разматрање. Кандидат Бранислав Јагњетовић није поднио комплетну документацију и није узет у разматрање.

На основу прегледа конкурсне документације, а поштујући прописане чланове² 77., 78. и 87. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ бр. 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16), чланове 148. и 149. Статута Универзитета у Источном Сарајеву и чланове 5., 6., 37., 38. и 39³. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, Комисија за писање извјештаја о пријављеним кандидатаима за изборе у звања, Наставно-научном вијећу Факултета за производњу и менаџмент Требиње и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву подноси слиједећи извјештај на даље одлучивање:

ИЗВЈЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ
Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
Одлука бр. 01-С-281-XXXIX/22, Сенат Универзитета у Источном Сарајеву, од 29. 09. 2022. године
Дневни лист, датум објаве конкурса
Глас Српске, 05. 10. 2022. год.
Број кандидата који се бира
Један (1)
Звање и назив уже научне/умјетничке области, уже образовне области за коју је конкурс расписан, списак предмета
Друга инжењерства и технологије
Број пријављених кандидата
Два (2)

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
ПРВИ КАНДИДАТ
1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

² У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 77. или 78. или 87.

³ У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 37. или 38. или 39.

Име (име једног родитеља) и презиме
Милица (Жељко) Радовановић
Датум и мјесто рођења
01. 12. 1992. године, Требиње
Установе у којима је кандидат био запослен
<ul style="list-style-type: none"> - Sportvision d.o.o. Bijeljina - Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње
Звања/радна мјеста
асистент
Научна област
Машинство
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима
-
2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње, 2011-2016.
Назив студијског програма, излазног модула
Индустријски менаџмент
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
9,35; дипломирани инжењер индустријског инжењерства и менаџмента
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет за производњу и менаџмент Требиње, 2016-2022.
Назив студијског програма, излазног модула
Индустријски менаџмент
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
10,00; Мастер индустријског инжењерства и менаџмента
Наслов магистарског/мастер рада
Утицај технологије (технолошке иновације) на унапређење маркетиншке и организационе стратегије
Ужа научна област
Друга инжењерства и технологије
Претходни избори у звања (институција, звање и период)
1. У звање асистента, за ужу научну област Машинство на Факултету за производњу и менаџмент Требиње, Универзитета у Источном Сарајеву, за период од 27.09.2019-27.09.2023.
3. НАУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Радови прије првог и/или посљедњег избора/реизбора
-
Радови послје посљедњег избора/реизбора

1. Мирјана Јокановић, Александра Копривица, **Милица Радовановић**, *Параметри агилности*, Зборник радова СОМЕТ-а 2020, Универзитет у Источном Сарајеву, Машински факултет Источно Сарајево, 2020. год., стр. 566-574.

Агилност организације се може дефинисати као способност брзог обликовања стратегије, структуре, процеса и ресурса, с циљем креирања нове вриједности. Оно што се ставља у фокус интересовања, када се говори о агилности и агилним организацијама је промјена. Концепт агилне производње је управо и настао усљед прилагођавања организације динамичком пословном окружењу и потребом за учесталим промјенама. У раду су приказани параметари агилности, добијени на основу прегледа литературе, а након тога су исти, кориштењем методе интервјуа, анализирани на примјеру конкретне организације, с циљем провјере подударности теорије и праксе, те ефикасности организацијских тимова који су били предмет истраживања.

2. Мирјана Јокановић, Славиша Мољевић, **Милица Радовановић**, *Motivation of the Project Team as a Key Performance of the Project Success*, 9th International Conference, Association for Quality and Standardization of Serbia, 2021, pp. 57-63.

Project management is widespread in almost every organization, however poor project implementation is still common. In this regard, it is necessary to identify which are the key performances that affect the success of the project. Maintaining the motivation and engagement of employees in the organization can help create a more profitable and dynamic business, and create a positive climate in the organization. Based on the literature review so far, the paper analyzes motivators and demotivators, which have a significant impact on motivation, which is considered as a key performance of project success.

3. **Радовановић М.**, Миљановић М., Јокановић М., *Утицај технологије (технолошке иновације) на унапређење маркетиншке и организационе стратегије*, Часопис: Квалитет & изврност, FQCE - Фондација за културу квалитета и изврности, 11080 Београд - Земун, Фрушкогорска 10, 2021. год., стр. 75-80.

Тренутно динамично окружење захтјева од свих организација да се промјене. Одрживи развој се не може десити без иновација. Иновација доводи до процеса промјене у организацијама и њиховим тржишним понудама и представља кључно оружје које маркетиншки стратеги користе да придобију купце и тржишта, кроз развој одрживе конкурентске предности. Утицај технолошке иновације на развој маркетинг и организационе стратегије је урађен на примјеру предузећа "Монтинг Енергетика д.о.о.", гдје је представљено у којој мјери технолошка иновација унапређује како маркетинг, тако и организациону стратегију, односно колико утицаја

промјена технологије има на задовољство запослених и купаца. Циљне групе су своје задовољство изразиле кроз одговоре на питања из анкете, а који су касније статистички обрађени, при чему је кориштен и Вилкоксонов тест.

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Образовна дјелатност прије првог и/или /последњег избора/реизбора

Кандидат је асистент на сљедећим предметима: Наука о материјалима, Механика за индустријско инжењерство, Пројектовање производних система, Пројектовање система квалитета, Управљање производњом, Механика 1 (Статика), Механика 2 (Кинематика), Механика 3 (Динамика), Принципи системског инжењеринга.

Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора

Навести све активности (публикације, предмети на којима је кандидат ангажован, гостујућа настава, резултате анкете⁴, менторство⁵)

Кандидат је асистент на сљедећим предметима: Наука о материјалима, Механика за индустријско инжењерство, Пројектовање производних система, Пројектовање система квалитета, Управљање производњом, Механика 1 (Статика), Механика 2 (Кинематика), Механика 3 (Динамика), Принципи системског инжењеринга.

Резултати студентских анкета:

⁴ Као доказ о резултатима студентске анкете кандидат прилаже сопствене оцјене штампане из базе

⁵ Уколико постоје менторства (магистарски/мастер рад или докторска дисертација) навести име и презиме кандидата, факултет, ужу научну област рада.



5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Навести учешће у НИ пројектима (одобрени и завршени: назив НИ пројекта са ознаком, период реализације, да ли је кандидат руководилац или учесник).

Ма Милица Радовановић тренутно обавља дужност секретара катедре за Производно инжењерство, Факултета за производњу и менаџмент Требиње, Универзитета у Источном Сарајеву.

6. РЕЗУЛТАТ ИНТЕРВЈУА СА КАНДИДАТИМА⁶

У складу са Правилником о поступку и условима избора академског особља

⁶ Интервију са кандидатима за изборе у академска звања обавља се у складу са чланом 4а. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву (Интервију подразумјева непосредан усмени разговор који комисија обавља са кандидатима у просторијама факултета/академије. Кандидатима се путем поште доставља позив за интервију у коме се наводи датум, вријеме и мјесто одржавања интервијуа.)

Универзитета у Источном Сарајеву са пријављеним кандидатом Милицом Радовановић комисија је обавила интервју дана 12.01.2023. године, са почетком 11:00 у часова, у просторијама Факултета за производњу и менаџмент Требиње, Универзитета у Источном Сарајеву. Чланови комисије су закључили да је кандидат Милица Радовановић, показала спремност за даље усавршавање, академску зрелост и марљивост, те да у потпуности испуњава услове предвиђене изборном процедуром.

7. ИНФОРМАЦИЈА О ОДРЖАНОМ ПРЕДАВАЊУ ИЗ НАСТАВНОГ ПРЕДМЕТА КОЈИ ПРИПАДА УЖОЈ НАУЧНОЈ/УМЈЕТНИЧКОЈ ОБЛАСТИ ЗА КОЈУ ЈЕ КАНДИДАТ КОНКУРИСАО, У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 93. ЗАКОНА О ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ⁷

Према члану 93 Закона о високом образовању кандидат не подлијеже обавези одржавања предавања.

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Експлицитно навести у табели у наставку да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава.

Први кандидат

Минимални услови за избор у звање ⁸	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
<i>Навести списак минимално прописаних услова</i>		
завршен други циклус студија	испуњава	- завршен други циклус студија на Факултету за производњу и менаџмент Требиње, Универзитета у Источном Сарајеву, студијски програм Индустријски менаџмент
најнижа просјечна оцјена 8 и на првом и на другом циклусу студија	испуњава	- просјек на првом циклусу студија: 9,35 - просјек на другом циклусу студија: 10,00

⁷ Кандидат за избор у наставно-научно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да пред комисијом коју формира вијеће организационе јединице, одржи предавање из наставног предмета уже научне/умјетничке области за коју је конкурисао.

⁸ У зависности у које се звање бира кандидат, навести минимално прописане услове на основу члана 77., 78. и 87. Закона о високом образовању односно на основу члана 37., 38. и 39. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву

Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)

Навести преостале публиковане радове, пројекте, менторства, ...

- три године заредом била је стипендиста Министарства науке и технологије у Влади Републике Српске.

- током мастер студија била је стипендиста Министарства науке и технологије, у Влади Републике Српске.

На основу увида у цјелокупну научно-истарживачку, стручну и педагошку активност, цијенећи при томе досадашњи педагошки рад кандидата, о чему свједоче и резултати свих студентских анкета о квалитету наставног процеса, мишљења смо да је ма Милица Радовановић у свом досадашњем раду на Факултету за производњу и менаџмент Требиње постигла запажене научне, стручне и педагошке резултате.

На основу приложене документације у конкурсној пријави и познавања досадашњег рада кандидата, стеченог звања, као и броја научних и стручних радова, Комисија даје приједлог Наставно-научном вијећу Факултета за производњу и менаџмент Требиње, Универзитета у Источном Сарајеву и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву, да се ма Милица Радовановић, асистент, изабере у академско звање вишег асистента, ужа научна област Друга инжењерства и технологије.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:

1. Проф. др Бојан Лалић, председник
2. Проф. др Жељко Ђурић, члан
3. Проф. др Мирјана Миљановић, члан

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико неко од чланова комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини саставни дио овог извјештаја комисије.

Издвојених мишљења чланова комисије није било.

Мјесто: Требиње

Датум: 12.01.2023. године