



**УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**  
**UNIVERSITY OF EAST SARAJEVO**

Бука Караџића бр. 30 71123 Источно Сарајево, Република Српска, БиХ  
30 Vuka Karadzica St. 71123 Istocno Sarajevo, Republic of Srpska, BiH  
ЈИБ: 4400592530000; ПДВ број: 400592530000  
телефон/phone: +387 57 320 330; 320-150; 340 464 факс/fax: +387 57 320 330  
email: [univerzitet@ues.rs.ba](mailto:univerzitet@ues.rs.ba) <http://www.ues.rs.ba>

**-СЕНАТ УНИВЕРЗИТЕТА-**

**Број: 01-С-374-XXIV/21**

**Датум: 30.11.2021. године**

На основу члана На основу члана 54. став 1. тачка 12. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и члана 34. Статута Универзитета у Источно Сарајево, Сенат Универзитета у Источно Сарајево на XXIV сједници, одржаној дана 30.11.2021. године, донио је

**ОДЛУКУ**

**I**

Усваја се Акциони план родне равноправности (GAP) на Универзитету у Источно Сарајево.

**II**

Акциони план из претходне тачке саставни је дио ове одлуке.

**III**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

**Достављено:**

1. Канцеларији проректора за студентска питања, културу, умјетност и спорт;
2. у материјал за сједницу;
3. у архиву.



**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА**  
**РЕКТОР**

*Милан Кулић*  
**проф. др Милан Кулић**

**Акциони план (Gender akcioni plan GAP)**  
**План родне равноправности на Универзитету у Источном Сарајеву**

Стратешка подручја:

1. Институционална култура родне равноправности
2. Родна равноправност у научном и умјетничком истраживању
3. Родна равноправност у учењу и подучавању
4. Хармонизација приватног живота и пословних обавеза

1. Институционална култура родне равноправности

Циљ	Показатељ	Мјере	Провођење мјера	Одговорна тијела
Шта желимо постићи?	Који је показатељ успјеха?	Како ћемо постићи циљ?	Ко проводи?	Ко је одговоран?
1. Постати препознатљиви у промоцији и имплементацији политике родне равноправности на универзитетима у систему високог образовања	<b>Позиционирање у националном и интернационалном окружењу користећи показатеље родне равноправности: позиционирање на системима рангирања родне равноправности, сертификовање (признавање) на европском нивоу и сл.</b>	- Усклађивање универзитетских правилника с циљем провођења Плана родне равноправности - Именовање тијела на Универзитету и представника на факултетима/академијама за провођење Плана родне равноправности - Увођење поступака континуираног институционалног истраживања и прикупљања релевантних података о родној равноправности за потребе међународних система рангирања и извјештавања - Повезивање с представницима цивилног	- Ректор - Проректори - Генерални секретар - Сенат -Кординаторица пројекта - Савјетодавни одбор Канцеларије за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву	-Ректор -Сенат Кординаторица пројекта -Савјетодавни одбор Канцеларије за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву

		друштва и другим јавним и приватним организацијама с циљем промоције и провођења Плана родне равноправности		
2. Изградити институционалну културу родне равноправности и инклузивних пракси	<b>Континуирани напредак и одржавање повољног стања родне равноправности у свим подручјима рада Универзитета</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увођење поступка редовног прикупљања квантитативних и квалитативних података разврстаних по полу у дигиталном облику</li> <li>- Увођење поступка годишњег квалитативног извјештавања челних особа факултета/академија Универзитета о провођењу Плана родне равноправности у оквиру релевантних извјештаја о провођењу Стратегије Универзитета</li> <li>- Израђивање годишњих извјештаја и акционих планова утемељених на анализи података</li> <li>- Систематско праћење провођења Плана родне равноправности и пратећих акционих планова те анализа стања по завршетку стратешког циклуса</li> <li>- Увођење континуиране едукације за руководиоце на различитим нивоима управљања везано за политике и реализација Плана родне равноправности</li> <li>- Укључивање у рад регионалних тијела и платформи, као и професионалних асоцијација, ради унапређења активности и видљивости</li> <li>- Унапређење јавне комуникације и организације</li> </ul>	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву

		<p>промотивних активности и кампања унутар и изван институције с циљем обиљежавања и промовисања родне равноправности и инклузивних пракси</p>		
<p>3. Отклонити родно утемељене стереотипе, предрасуде те праксе које подстиче родну неравноправност</p>	<p><b>Равноправна родна заступљеност у тијелима у којима се доносе одлуке</b></p>	<p>- Унапређивање заступљености жена на руководећим позицијама  - Промовисање добре праксе и начела за жене:  - Понуда едукативних програма/радионица с циљем:  - повећања видљивости примјера добре праксе на институцијама високог образовања,  - оснаживања и подизања самопоуздања родно подзаступљених група  - развоја преговарачких и управљачких вјештина којима се може унаприједити родна равноправност</p>	<p>- Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  - Факултети које се баве промоцијом људских права и питањима дискриминације (Правни, Економски, Филозофски факултет)  - Канцеларија за материјалне и људске ресурсе</p>	<p>- Проректор за материјалне и људске ресурсе  - Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  - Декани (Правни, Економски и Филозофски факултет)</p>
<p>4. Унаприједити задовољство студената/ наставника/ запосленог особља родном равноправности на Универзитету</p>	<p><b>Повећање задовољства стањем родне равноправности и одржавање повољног стања</b></p>	<p>- Увођење питања која се односе на задовољство стањем и праксама родне равноправности на Универзитету у редовна испитивања задовољства студената, наставника и запослених  - Давање приједлога Сенату, који су утемељени на анализама акционих планова, за унапређење политика и пракси родне равноправности на Универзитету</p>	<p>- Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  - Служба за материјалне и људске ресурсе  - Студентски парламент Универзитета у Источном Сарајеву</p>	<p>- Проректор за студентска питања, културу, умјетност и спорт  - Проректор за материјалне и људске ресурсе  - Студентске организације  - Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву</p>

2. Родна равноправност у научном и умјетничком истраживању

Циљ	Показатељ	Мјере	Провођење мјера	Одговорна тијела
Шта желимо постићи?	Који је показатељ успјеха?	Како ћемо постићи циљ?	Ко проводи?	Ко је одговоран?
1. Повећати родну равноправност у подршци научном и умјетничком раду	<b>Повећање броја жена које објављују у високоиндексираним часописима те које су координаторице пројеката у науци и умјетности</b>	- Праћење и анализа по полу разврстаних података о истраживањима: финансирање, публикације чланака, књига и уредничких књига, умјетничка продукција, учешће координаторица и сарадница на универзитетским, националним и ЕУ истраживачким пројектима, број жена с пријавом патената и др. - Предлагање планова акције ради унапређења родне равноправности у истраживању - Укључивање елемента породилског и родитељског боловања и мајчинства у евалуацијске поступке истраживачког рада - Уважавање родне разноликости приликом именовања чланица/чланова евалуацијских тијела за истраживачке пројекте у науци и умјетности	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  - Служба за науку, истраживање и развој	-Проректор за науку, истраживање и развој  -Продекани за научно-истраживачки/умјетнички рад
2. Повећати научни/ умјетнички утицај жена	<b>Мотивисање истраживачица да заузимају водеће позиције у истраживачким</b>	- Промоција и провођење кампања које чине видљивијим достигнућа научница	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном	-Проректор за науку, истраживање и развој  -Канцеларија за родну равноправност

	<b>пројектима у науци и умјетности</b>	и допринос жена у истраживачким тимовима - Промоција и провођење кампања које чине видљивијим допринос родне разноликости истраживачких тимова квалитету истраживања - Провођење едукација/радионица о развоју каријера (докторске студије) које укључују оснаживање у подручју истраживања у складу с циљевима родне равноправности - Израђивање и промовисање профила жена с успјешним каријерама	Сарајеву  -Служба за науку, истраживање и развој  -Редакција Универзитета у Источном Сарајеву	Универзитета у Источном Сарајеву
3. Повећати родно осјетљива истраживања и истраживања о родним темама	<b>Повећање броја студентских радова, научних публикација и умјетничких радова који интегришу родну перспективу</b>	- Дефинисање статуса родно осјетљивих истраживања у науци и умјетности и истраживања о родним темама - Увођење институцијског препознавања интеграције родне перспективе - Потстицање научних и умјетничких пројеката о родним темама	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Служба за науку, истраживање и развој  -Служба за материјалне и људске ресурсе	-Проректор за науку, истраживање и развој  -Проректор за материјалне и људске ресурсе  -Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву
4. Повећати заступљеност жена у STEM (science, technology, engineering i mathematics)	<b>Унапређење равноправне родне заступљености у STEM (science, technology, engineering i mathematics)</b>	- Одређивање и анализирање разлога родне подзаступљености жена и отклањање препрека већем укључивању жена у	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву	-Канцеларије за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву

подручју	подручју	<p>подручја у којима су подзаступљене</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Провођење популаризацијских, мотивационих и активности препознавања, подршке и промоције заступљености жена у подручјима у којима су традиционално подзаступљене</li> <li>- Провођење едукација и мотивисање студенткиња у подручјима у којима су жене подзаступљене</li> <li>- Подстицање жена да пријављују истраживачке пројекте кроз посебне програме</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Канцеларија за материјалне и људске ресурсе</li> <li>- Служба за студентска питања, културу, умјетност и спорт</li> <li>- Служба за наставу</li> <li>- Редакција Универзитета</li> </ul>	
5. Повећати заступљеност мушкараца у друштвено-хуманистичком (ДХ) подручју	<b>Унапређење равноправне родне заступљености у друштвеним и хуманистичким наукама</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Препознавање и анализирање разлога родне подзаступљености мушкараца те отклањање препрека већем укључивању мушкараца у подручја у којима су подзаступљени</li> <li>- Провођење популаризацијских, мотивацијских и активности препознавања, подршке и промоције заступљености мушкараца у подручјима у којима су подзаступљени</li> <li>- Провођење едукација и мотивисање ученика и студената у</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву</li> <li>- Служба за студентска питања, културу, умјетност и спорт</li> <li>- Служба за наставу</li> <li>- Редакција Универзитета</li> </ul>	- Канцеларије за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву

		<p>подручјима у којима су мушкарци подзаступљени.</p> <p>- Подстицање мушкараца да пријављују истраживачке пројекте кроз посебне програме</p>		
--	--	---	--	--

### 3. Родна равноправност у учењу и подучавању

Циљ	Показатељ	Мјере	Провођење мјера	Одговорна тијела
Шта желимо постићи?	Који је показатељ успјеха?	Како ћемо постићи циљ?	Ко проводи?	Ко је одговоран?
1. Повећати едукацију у подручју родне равноправности	<b>Повећање броја едукативних програма на тему родне равноправности</b>	<p>- Увођење и повећање едукативних програма и програма цјеложивотног учења који укључују теме родне равноправности, а креирају се и проводе у сарадњи са стручњацима/организацијама из заједнице</p> <p>-- Креирање и извођење различитих облика неформалног учења о родним темама друштвено корисним учењем, примјер</p>	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву
2. Едукација о посљедицама насиља над женама као и родно/полно одређеног насиља у цјелини	<b>Повећање броја едукација и едукацијског материјала за заједницу на тему родно / полно условног насиља</b>	<p>- Континуирано израђивање, публикавање и дисеминација научних материјала о спрјечавању насиља над женама и породичног насиља</p> <p>- Приређивање и извођење едукативних програма на тему родне равноправности за институције и наставнике/наставнице у предшколским институцијама, основним и средњим школама</p> <p>- Приређивање и извођење едукативних програма на тему родне равноправности за јавне установе</p>	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву
3. Постати предводник у	<b>Повећање броја <i>online</i> едукација с</b>	- Подстицање израде и провођења <i>online</i> колегија на	-Канцеларија за родну	-Канцеларија за родну



понуди дигиталних ( <i>online</i> ) едукативних програма у вези с родном равноправношћу, промоцијом различитости	<b>темом родне равноправности, различитости и укључивости</b>	тему родне равноправности, промоције различитости и инклузивних пракси - Одржавање и осигуравање вебинара и <i>online</i> едукације за запослене / наставнике - Осигуравање препознавања и валоризације завршених <i>online</i> едукација за запослене / наставнике о увођењу родне перспективе	равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Универзитетски рачунарски центар	равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Универзитетски рачунарски центар
--	---	---	---	---

#### 4. Хармонизација приватног живота и пословних обавеза

Циљ	Показатељ	Мјере	Провођење мјера	Одговорна тијела
Шта желимо постићи?	Који је показатељ успеха?	Како ћемо постићи циљ?	Ко проводи?	Ко је одговоран?
1. Радно окружење које омогућује запосленим усклађивање пословних и животних обавеза и одговорности	<b>Повећање индекса задовољства запослених условима радног окружења</b>	- Процјена потреба и унапређење мјера усмјерених за осигуравање равноправног положаја студенткиња и студената с дјецом - Осигуравање потребних података и подршке за мушкарце који користе породилски/или родитељско одсуство - Праћење и анализа предузетничких намјера студената и студенткиња и осигуравање подршке студенткињама у предузетничким подухватима	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Служба за студентска питања, културу, умјетност и спорт	-Генерални секретар  -Канцеларије за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву
2. Развити допунске системе услуга и подршке који осигуравају равноправан развој каријера жена и мушкараца	<b>Повећање броја корисника система услуга којима се осигурава родна равноправност у развоју каријера</b>	- Процјена потреба и унапређење мјера усмјерених за осигуравање равноправног положаја студенткиња и студената с дјецом - Осигуравање потребних података и подршке за мушкарце који користе породилски и/или родитељско одсуство - Праћење и анализа предузетничких намјера студената и студенткиња и	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Служба за студентска питања, културу, умјетност и спорт	-Генерални секретар  -Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву

		осигуравање подршке студенткињама у предузетничким подухватима		
3. Осигурати да Универзитет у Источном Сарајеву буде 'сигурно мјесто', слободно од родно заснованог насиља и дискриминације	<b>Повећање добрих пракси његовања отворене ријечи и редуковање случајева родног заснованог насиља и дискриминације</b>	- Доношење посебне политике у вези с нултом толеранцијом према свим облицима полног узнемиравања - Израђивање едукативног програма / материјала с циљем подизања свијести о предрасудама те спречавања сексистичког говора и говора мржње	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Етички комитет	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву
4. Осигурати подршку праксама различитости и инклузивности независно о родном идентитету и сексуалној оријентацији	<b>Развијање нових институционалних политика и пракси оснаживања родне различитости и укључивости</b>	- Доношење посебне политике / саопштења у вези с нултом толеранцијом према свим облицима дискриминације на темељу родне оријентације / идентификације - Успостављање мреже савезника са заинтересованим страна / дионицима из заједнице с циљем подршке запосленим и студентима - Израђивање система оснаживања и подршке за запослене и студенте независно о родној оријентацији/идентификацији	-Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву  -Служба за студентска питања, културу, умјетност и спорт  -Студентски парламент	-Декани ОЈ  -Канцеларија за родну равноправност Универзитета у Источном Сарајеву