

## Прилог бр. 1.

### НАСТАВНО –НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА ПАЛЕ СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

**Предмет:** Извјештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у академско звање ванредног професора или доцента, ужа научна област **Радно и социјално право**, предмети: **Радно и социјално право**

Одлуком Наставно-научног вијећа Правног факултета у Палама, Универзитета у Источном Сарајеву, број ННВ: 1993/20 од 31.12.2020. године, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја по конкурсу, објављеном у дневном листу “Глас Српске“ од 02.12.2020. године, за избор у академско звање **ванредног професора или доцента**, ужа научна област **Радно и социјално право**, предмети: **Радно и социјално право**.

#### ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Састав комисије<sup>1</sup> са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назив научне области, научног поља и уже научне/умјетничке области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:

1. **Др Жељко Мирјанић, редовни професор, председник**  
Научна област: **Друштвене науке**  
Научно поље: **Право**  
Ужа научна област: **Радно и социјално право**  
Датум избора у звање: **05.02.2004. године**  
**Универзитет у Бањој Луци**  
**Правни факултет**

2. **Др Сенад Јашаревић, редовни професор, члан**  
Научна област: **Друштвене науке**  
Научно поље: **Право**  
Ужа научна област: **Радно и социјално право**  
Датум избора у звање: **23.12.2010. године**  
**Универзитет у Новом Саду**  
**Правни факултет**

3. **Др Иво Розић, редовни професор, члан**  
Научна област: **Друштвене науке**  
Научно поље: **Право**  
Ужа научна област: **Радно и социјално право**  
Датум избора у звање: **02.07.2019. године**  
**Свеучилиште у Мостару**  
**Правни факултет**

На претходно наведени конкурс пријавио се 1 (један) кандидат:

1. Др Радислав (Саво) Лале  
2<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Комисија се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне/уметничке за коју се бира кандидат. Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

На основу прегледа конкурсне документације, а поштујући прописане чланове<sup>3</sup> 77., 78. и 87. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ бр. 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16), чланове 148. и 149. Статута Универзитета у Источном Сарајеву и чланове 5., 6., 37., 38. и 39<sup>4</sup>. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, Комисија за писање извјештаја о пријављеним кандидатима за изборе у звања, Наставно-научном вијећу Правног факултета и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву подноси сљедећи извјештај на даље одлучивање:

## ИЗВЈЕШТАЈ

### КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

<b>I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ</b>
<b>Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке</b>
Одлука Сената Универзитета у Источном Сарајеву број: 01-С-378-Х/20 од 26.11.2020. године
<b>Дневни лист, датум објаве конкурса</b>
„Глас Српске“, 02.12.2020. године
<b>Број кандидата који се бира</b>
1 (један)
<b>Звање и назив уже научне/умјетничке области, уже образовне области за коју је конкурс расписан, списак предмета</b>
Ванредни професор или доцент, ужа научна област Радно и социјално право, предмети: Радно и социјално право
<b>Број пријављених кандидата</b>
1 (један)

<b>II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА</b>
<b>ПРВИ КАНДИДАТ</b>
<b>1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ</b>
<i>Име (име једног родитеља) и презиме</i>
Радислав (Саво) Лале
<i>Датум и мјесто рођења</i>
22.09.1984. године, Сарајево, општина Центар
<i>Установе у којима је кандидат био запослен</i>
Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву

<sup>2</sup> Навести све пријављене кандидате (име, име једног родитеља, презиме).

<sup>3</sup> У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 77. или 78. или 87.

<sup>4</sup> У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 37. или 38. или 39.

<i>Звања/радна мјеста</i>
Асистент; Виши асистент; Доцент
<i>Научна област</i>
Радно и социјално право
<i>Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима</i>
Члан Удружења правника Републике Српске; Члан Удружења за радно право и социјално осигурање Србије
<b>2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА</b>
<b>Основне студије/студије првог циклуса</b>
<i>Назив институције, година уписа и завршетка</i>
Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2004/2005–2009.
<i>Назив студијског програма, излазног модула</i>
Право, општи смјер
<i>Просјечна оцјена током студија<sup>5</sup>, стечени академски назив</i>
Дипломирани правник
<b>Постдипломске студије/студије другог циклуса</b>
<i>Назив институције, година уписа и завршетка</i>
Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2009/2010–2012.
<i>Назив студијског програма, излазног модула</i>
Право, јавноправни смјер
<i>Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив</i>
Просјечна оцјена: 9.85, магистар правних наука
<i>Наслов магистарског/мастер рада</i>
„Посебни режими дисциплинске одговорности запослених“
<i>Ужа научна/умјетничка област</i>
Радно и социјално право
<b>Докторат/студије трећег циклуса</b>
<i>Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)</i>
Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, (датум пријаве: 15.04.2013. године; датум одбране: 04.03.2016. године)
<i>Наслов докторске дисертације</i>
„Осигурање за случај незапослености у домаћем, упоредном и међународном праву“
<i>Ужа научна област</i>
Радно и социјално право
<b>Претходни избори у звања (институција, звање и период)</b>
1. Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, асистент, ужа научна област Радно и социјално право, од 26.03.2009. године до 04.04.2013. године;
2 <sup>6</sup> . Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, виши асистент, ужа научна област Радно и социјално право, од 04.04.2013. године до 26.05.2016. године;
3. Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, доцент, ужа научна област Радно и социјално право, од 26.05.2016. године;
<b>3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА</b>

<sup>5</sup> Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

<sup>6</sup> Навести све претходне изборе у звања.

**Радови прије првог и/или посљедњег избора/реизбора**

1. Радислав Лале, *Уговор о раду као правни основ за заснивање радног односа*, Зборник радова Правног факултета у Источном Сарајеву, бр. 5, Пале 2009., стр. 329-336;

У раду аутор даје прецизна појашњења уговора о раду као правног основа за заснивање радног односа. Приказани су основи елементи и битна обиљежја уговора о раду, услови за његово закључење, и његове посебне врсте.

2. Радислав Лале, *Одмори и одсуства*, Годишњак Правног факултета у Источном Сарајеву, година I, бр. 1/2010, стр. 274-287;

У раду су свеобухватно и систематски обрађени одмори и одсуства као основна и најзначајнија права радника. Аутор даје објашњења ових фундаменталних права радника, а посебна пажња је посвећена основним врстама одмора и одсуства, условима под којима запослено лице може да их остварује, као и међународној регулативи ове области.

3. Мр Радислав Лале, *Удаљење радника са рада (суспензија)*, Годишњак Правног факултета у Источном Сарајеву, година III, бр. 1/2012, стр. 133-144;

У раду, обрађено је удаљење радника са рада (суспензија) као превентивна и привремена мјера, која је везана за институт дисциплинске одговорности запослених. Аутор даје објашњења ове значајне радноправне установе, основних врста суспензије радника са рада, услова под којима се радник може, односно мора удаљити са рада, као и положаја радника за вријеме суспензије. Посебна пажња посвећена је суспензији државних службеника из службе, с обзиром на то да је овај институт у вези са кривичном и дисциплинском одговорности државних службеника. Аутор закључује да је потребно кроз будуће измјене и допуне Закона о раду Републике Српске отклонити недостатке и нелогичности одредаба које регулишу трајање удаљења радника са рада, а посебно треба регулисати права радника и државних службеника након престанка суспензије.

4. Мр Радислав Лале, *Дисциплинска одговорност радника у радном законодавству Републике Српске*, Годишњак Правног факултета у Источном Сарајеву, бр. 2/2012, стр. 85-101;

У раду је свеобухватно обрађен институт дисциплинске одговорности радника у свјетлу радног законодавства Републике Српске, као један од најзначајнијих и најосјетљивијих института у сфери радних односа, који у крајњој линији може да доведе и до престанка радноправног односа запосленог лица и угрожавања његове егзистенције. Аутор даје објашњења појма, основних карактеристика и услова дисциплинске одговорности. Посебна пажња посвећена је систему дисциплинских санкција, као и поступку утврђивања одговорности радника за повреду радне дисциплине. Аутор закључује да је с циљем поштовања начела законитости потребно покренути иницијативу за измјене и допуне Закона о раду, којима би се новчана казна утврдила као санкција за повреду радне обавезе и одредили услови и начин

њене реализације, односно покренути иницијативу за оцјену законитости одредаба колективних уговора које предвиђају новчану казну као дисциплинску санкцију која се може изрећи раднику за учињено дисциплинско дјело.

5. Мр Радислав Лале, *Активна политика према незапосленима*, Годишњак Правног факултета у Источном Сарајеву, бр. 1/2014, стр. 51-66;

У раду су свеобухватно обрађене мјере активне политике према незапосленима у одабраним земљама, а које се предузимају у циљу укључивања незапослених лица у свијет рада. Аутор даје објашњења појма, врста и основних карактеристика најзначајнијих мјера активне политике на тржишту рада. Посебна пажња је посвећена новим облицима политике према незапослености у развијеним земљама, са освртом на Босну и Херцеговину. Аутор закључује да је постојећи портфељ активних политика тржишта рада у оба ентитета веома ограничен. Нагласак је стављен на субвенције за плате и самозапошљавање, док је укљученост социјалних партнера у израду и имплементацију активних политика тржишта рада на незадовољавајућем нивоу.

6. Мр Радислав Лале, *Право на новчану накнаду за случај незапослености у Републици Српској*, Годишњак Правног факултета у Источном Сарајеву, бр. 1/2015, стр. 1-26;

У раду је обрађено право на новчану накнаду као најважнији дио система материјалног обезбјеђења незапослених лица, које се заснива на обавезном социјалном осигурању, и које у основи има за циљ да, између осталог, обезбједи материјалну и социјалну сигурност незапослених и да их стимулише на стручно оспособљавање и преквалификацију ради бржег запошљавања. Аутор даје објашњења појма, услова за стицање, висине и трајања, обустављања и престанка права на новчану накнаду са посебним освртом на законодавство Републике Српске. Аутор закључује да је наше право пренагласило услов радног стажа, као услов за стицање права на новчану накнаду, и истовремено је занемарило да престанак радног односа за радника значи потпуни губитак средстава за живот, што се морало узети у обзир приликом регулисања ове материје.

7. Мр Радислав Лале, *Protection of Employees' Rights in the Republic of Srpska*, European Public Law Series, Bibliothèque de Droit Public Européen, Public Law in Bosnia and Herzegovina: Trends and Challenges, European Public Law Organization, Vol. CXV, Athens, 2015, стр. 185-205;

У раду је обрађена заштита права радника из радног односа у радном законодавству Републике Српске. Аутор даје објашњења појма, карактеристика и основних облика овог радноправног института, као и услова под којима се радник може користити средствима интерне и екстерне заштите права на раду и по основу рада. Аутор закључује да би оснивање посебних судова, специјализованих за радне спорове, дало велики допринос у њиховом бржем и ефикаснијем рјешавању. С обзиром да је у Републици Српској најављено доношење новог Закона о раду, аутор сматра да је потребно размотрити питање увођења судског раскида уговора о раду у домаће радно законодавство.

8. Мр Радислав Лале, *Родна равноправност у радном законодавству Републике Српске*, Зборник радова са Школе родне равноправности, Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву и Гендер центар Владе Републике Српске, Источно Сарајево, 2015, стр. 102-116;

У раду се расправља о питању родне равноправности у законодавству о раду Републике Српске. Аутор даје објашњења појма и врста дискриминације, са освртом на родну дискриминацију. Посебна пажња је посвећена радноправним аспектима заштите жена у радном праву. Аутор закључује да је највећа слабост домаћих одредби о заштити од дискриминације одсуство брзе и ефикасне процедуре заштите жртве како у интерним поступцима, тако и у судској процедури. Такође, Закон о раду прописује да је послодавац дужан предузети ефикасне мјере с циљем спречавања, насиља на основу пола, дискриминације, узнемиравања, сексуалног узнемиравања у раду и/или у вези са радом и мобинга те не смије предузимати никакве мјере према раднику због чињенице да се жалио на насиље, дискриминацију, узнемиравање, сексуално узнемиравање и мобинг. Међутим, потребно је, *de lege ferenda*, кроз законску регулативу прецизније дефинисати које су то „ефикасне мјере“ за сузбијање дискриминације које је послодавац обавезан предузети, а све у циљу унапређења равноправности полова у сфери радних односа.

9. Мр Радислав Лале, *Поступак утврђивања дисциплинске одговорности државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине*, Годишњак Правног факултета у Источном Сарајеву, бр. 1/2016, стр. 1-21;

У раду се на цјеловит и систематичан начин расправља о поступку утврђивања дисциплинске одговорности државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине, као дијелу дисциплинског радног права, који представља систем правних норми које регулишу остварење дисциплинске санкције против радника/службеника као учиниоца дисциплинског дјела, обезбјеђујући истовремено законитост и објективност поступка и заштиту њихових права у овом поступку. Дисциплински поступак, има за циљ да пружи неопходне гаранције, односно заштиту запосленом од незаконитог поступања послодавца, односно злоупотребе дисциплинских овлашћења дисциплинског органа. Аутор даје објашњење појма дисциплинског поступка, приказ основних фаза у развоју његовог нормативно – правног рјешења, а посебна пажња је посвећена дисциплинском поступку у државној служби БиХ.

10. Др Радислав Лале, *Материјално обезбјеђење радника за случај незапослености као елемент права на рад у уставном систему Босне и Херцеговине*, „Двадесет година Дејтонског мировног споразума“, Зборник радова, Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2017, стр. 367-385;

У раду се расправља о праву на материјално обезбјеђење незапослених радника за случај привремене незапослености у уставном систему Босне и Херцеговине, као једном од неодвојивих елемената института права на рад, које се заснива на обавезном социјалном осигурању, и које у основи има за циљ да, између осталог,

обезбједи материјалну и социјалну сигурност незапослених и да их стимулише на стручно оспособљавање и преквалификацију ради бржег запошљавања. Аутор даје објашњење правног појма ризика незапослености, као једног од најтежих, најсложенијих, а може се слободно рећи и најизразитијих социјалних случајева, који погађа или може погодити веома широк и разноврстан круг лица у њиховом материјалном, и посебно у моралном положају. Аутор закључује да је потребно кроз будућу, евентуалну ревизију Устава БиХ експлицитно дефинисати право на рад као фундаментални принцип радног и социјалног права, као једно од основних социјално-економских права човјека и грађанина, укључујући и право на материјално обезбјеђење за случај незапослености.

11. Др Радислав Лале, *Незапосленост као ризик у социјалном осигурању*, Српска правна мисао, бр. 50/2017, стр. 9-36;

У раду се на систематичан начин расправља о ризику незапослености као једном од најтежих и најсложенијих социјалних случајева у систему социјалног осигурања. Аутор даје објашњење појма и смисла социјалног осигурања, правног појма ризика незапослености, основних претпоставки незапослености, а посебна пажња је посвећена битним елементима овог социјалног ризика. Аутор закључује да домаће право не познаје осигурање радника који се налазе у стању дјелимичне незапослености. Међутим, осигурање радника за случај дјелимичне незапослености, у бити, прелази „могућности“ нашег система социјалног осигурања. Такође, аутор наглашава да је наше важеће право пренагласило важност воље односно кривице у погледу осигурања за случај незапослености. Понашање радника у вези са престанком радног односа је важно, али при томе не треба занемарити чињеницу да он плаћа доприносе за случај туђе, али и своје незапослености. Ако је због објективних разлога (велики број незапослених, здравствено осигурање, итд.) потребно ограничити обим заштите незапослених, онда би основа за то требала бити врста радног односа или одређена категорија радника, а не његова воља или кривица. То је један од услова за законити развој заштите незапослених и да се од система материјалног осигурања пређе на систем социјалног осигурања у правом смислу тог појма.

#### **Радови послје је посљедњег избора/реизбора<sup>7</sup>**

1. Др Радислав Лале, *Осигурање за случај незапослености у домаћем, упоредном и међународном праву*, (монографија), Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2020, стр. 1-282;

Монографија аутора доц. др Радислава Лалета под насловом „Осигурање за случај незапослености у домаћем, упоредном и међународном праву“ написана је на укупно 251 стране текста, проредом 1,5 фонтом *Times New Roman* 12, на формату А4 са равним маргинама. На крају монографије аутор наводи детаљан попис литературе (библиографске референце и изворе права). Садржај монографије се, поред увода и закључка, састоји од осам глава, односно тематских цјелина, с тим што је свака глава подијељена на одговарајуће дијелове и закључак о резултатима истраживања. У

<sup>7</sup> Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

уводном дијелу учињен је само краћи осврт на општу проблематику незапослености. Прва глава се бави проучавањем незапослености као ризика у социјалном осигурању. У другој глави се говори о настанку и развоју осигурања за случај незапослености. Трећа глава посвећена је настанку и развоју осигурања за случај незапослености у бившој Југославији. У четвртој глави излажу се савремени системи осигурања за случај незапослености. Пета глава проучава изворе права осигурања за случај незапослености. У шестој глави изложена су основна начела социјалног осигурања. Седма глава говори о правима за вријеме незапослености, са посебним освртом на БиХ. Осма глава посвећена је остваривању и заштити права за вријеме незапослености. У закључку се јасно и стручно резимира садржај наведених глава, те су предложене одређене мјере и активности које треба предузети у циљу ублажавања велике недаће савременог друштва – незапослености.

Ако се оставе по страни уобичајени синтетизовани уџбенички прегледи осигурања за случај незапослености, онда ова монографија представља праву цјеловиту и продубљену студију у нашој радноправној науци у којој се на цјеловит и продубљен начин и на широкој историјско-компаративној критичко-аналитичкој основи третира осигурање за случај незапослености. У својој укупности и са детаљима студија је апсолутно препоручљива како појединцима, тако и институцијама које се баве проучавањем и примјеном радног и социјалног права, а нарочито осигурањем за случај незапослености.

2. Др Радислав Лале, *Дисциплинска одговорност запослених у свјетлу новог Закона о раду Републике Српске*, Радно и социјално право, бр. 2/2016, Београд, 2016, стр. 17-54;

У раду је свеобухватно обрађен институт дисциплинске одговорности радника у свјетлу новог радног законодавства Републике Српске, као један од најзначајнијих и најосјетљивијих института у сфери радних односа, који у крајњој линији може да доведе и до престанка радноправног односа запосленог лица и угрожавања његове егзистенције. Аутор даје објашњења појма, основних карактеристика и услова дисциплинске одговорности. Посебна пажња је посвећена систему дисциплинских санкција, као и поступку утврђивања одговорности радника за повреду радне дисциплине. Аутор закључује да је неопходно законом, минимално у начелу, дефинисати адекватне процесне гаранције у поступку утврђивања дисциплинске одговорности радника како би се спријечиле евентуалне злоупотребе дисциплинске власти од стране послодавца.

3. Др Радислав Лале, *Савремени систем социјалног осигурања за случај незапослености у Босни и Херцеговини*, Правна ријеч, бр. 46/2016, Бања Лука, 2016, стр. 443-468;

У раду се на цјеловит и систематичан начин расправља о савременим системима осигурања за случај незапослености и, у вези с тим, праву на материјално обезбјеђење незапослених радника за случај привремене незапослености у радном законодавству Босне и Херцеговине, као једном од неодвојивих елемената института права на рад, које се заснива на обавезном социјалном осигурању, и које у основи има за циљ да, између осталог, обезбједи материјалну и социјалну сигурност незапослених и да их стимулише на стручно оспособљавање и преквалификацију



ради бржег запошљавања. Аутор даје објашњење система обавезног и добровољног осигурања за случај незапослености, а посебна пажња је посвећена социјалном осигурању незапослених радника у Босни и Херцеговини. Аутор закључује да осигурање за случај незапослености мора имати за циљ да се свим незапосленим лицима, без обзира да ли су већ радили и уплаћивали доприносе, или тек по први пут траже посао, гарантују приходи који ће им осигурати минимум егзистенције и одговарајућу шансу да путем преквалификације, доквалификације итд. дођу до адекватног посла.

4. Др Радислав Лале, *Забрана злостављања на раду у законодавству Републике Српске*, Право и вриједности, Зборник радова, Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2019, стр. 206-237;

У радном законодавству Републике Српске (као и законодавству ФБиХ и БД БиХ) не постоји *lex specialis* који директно и свеобухватно регулише питање злостављања на раду. У правном смислу, међутим, злостављање на раду можемо посматрати са аспекта уставноправних, грађанскоправних, кривичноправних и радноправних норми нашег позитивног права. Таква фрагментарност у правном регулисању мобинга је недовољна и непотпуна за исказивање противправности и димензија овог социјалног феномена и не обезбјеђује адекватну заштиту жртвама злостављања на раду. С обзиром да позитивна радноправна регулатива Републике Српске у погледу злостављања на раду не обезбјеђује адекватну заштиту жртвама злостављања, аутор закључује да је питање злостављања на раду у домаћем праву неопходно уредити посебним прописом, по узору на Закон о спречавању злостављања на раду Републике Србије, а све у циљу стварања услова потребних за успостављање здраве и безбједне радне средине.

5. Др Радислав Лале, *Позитивноправни третман социјалног осигурања незапослених радника у Републици Српској*, Радно и социјално право, бр. 2/2017, Београд, 2017, стр. 49-74;

У раду се на систематичан начин расправља о материјалном обезбјеђењу незапослених радника за случај привремене незапослености, са акцентом на праву на новчану накнаду као најважнијем дијелу система материјалног обезбјеђења незапослених, које се заснива на обавезном социјалном осигурању, и које у основи има за циљ да, између осталог, обезбједи материјалну и социјалну сигурност незапослених и да их стимулише на стручно оспособљавање и преквалификацију ради бржег запошљавања. Аутор даје објашњења појма, услова за стицање, висине и трајања, обустављања и престанка права на новчану накнаду са посебним освртом на законодавство Републике Српске. Аутор закључује да је покривеност правом на новчану накнаду за случај незапослености релативно мала, а неке категорије немају уопште ово право, као што су, нпр. лица која никада нису радила и уплаћивала доприносе, samozапослене особе које не могу уплаћивати доприносе за осигурање за случај незапослености и др. Такође, покривеност незапослене популације новчаном накнадом је веома ограничена и максимални износ није довољан да осигура минимум егзистенције појединца погођеног ризиком незапослености.

6. Др Радислав Лале, *Заштита моралног интегритета радника са освртом на радноправни третман мобинга у домаћем праву*, Правна ријеч, бр. 50/2017, Бања Лука, 2017, стр. 457-488;

У овом раду се систематично разматра питање заштите моралног интегритета запослених, с тим да је акценат стављен на радноправном оквиру злостављања на раду у радном законодавству Републике Српске. С обзиром да позитивна радноправна регулатива Републике Српске у погледу злостављања на раду не обезбјеђује адекватну заштиту жртвама злостављања, аутор сматра да је питање злостављања на раду у домаћем праву неопходно уредити посебним прописом, по узору на Закон о спречавању злостављања на раду Републике Србије. Тај посебан пропис би требао да уређује појам злостављања и извршиоца злостављања (подробније и свеобухватније у односу на дефиницију коју даје Закон о раду), облике злостављања, права, обавезе и одговорности послодаваца и запослених у вези са злостављањем, поступак за заштиту од злостављања код послодавца, судску заштиту, надзор над спровођењем закона и одговарајуће казнене одредбе.

7. Др Радислав Лале, *Посебна заштита жена и материнства на раду и у вези са радом*, Правна ријеч, бр. 54/2018, Бања Лука, 2018, стр. 487-524;

Заштита жена на раду и у вези са радом може се посматрати са више аспеката: 1) заштита жена с обзиром на њихову психофизичку конституцију; 2) општа заштита жена која подразумијева изједначавање жена са мушкарцима у остваривању људских права, тј. еманципација жена; 3) улога жена у биолошкој репродукцији становништва (трудноћа, рађање и материнство). У радном законодавству Републике Српске, посебна радноправна заштита жена подразумијева: 1) забрану рада за вријеме трудноће (и дојења) на пословима који су штетни за здравље жене и дјетета; 2) заштиту у оквиру института радног времена; 3) право на породилско одсуство и рад са половином пуног радног времена; и 4) забрану отказа због трудноће и порођаја. С обзиром на потребу да мајка што више времена проводи са дјецом у раној фази њиховог живота, са једне стране, и обезбјеђивање остваривања природне и социјалне улоге запослене мајке у бризи и васпитању дјете и у самој породици, са друге стране, аутор сматра да би трајање породилског одсуства у случају да жена роди близанце, треће и наредно дијете, требало продужити са 18 мјесеци на двије године непрекидно по угледу на рјешења присутна у упоредном праву. Такође, аутор закључује да је посебну заштиту запослених трудница и породилца неопходно проширити и на раднике који раде на основу уговора о раду на одређено вријеме, на начин да се рок за који је заснован радни однос на одређено вријеме продужава до истека коришћења породилског одсуства или одсуства са рада ради њега дјетета.

8. Др Радислав Лале, *Правни режим остваривања права на накнаду плате за вријеме привремене неспособности за рад*, Радно и социјално право, бр. 1/2019, Београд, 2019, стр. 163-194;

Право на накнаду плате представља основно и неутуђиво – материјално право које се у случају привремене спријечености за рад због болести или професионалне болести, повреде на раду или повреде изван рада обезбјеђује осигураницима на начин и под условима предвиђеним важећом регулативом из ове области. Аутор сматра да је де

lege ferenda, неопходно кроз измјене и допуне законске регулативе у области здравственог осигурања дефинисати да се висина накнаде плате за вријеме привремене неспособности за рад због болести или компликација у вези са одржавањем трудноће и порођајем, али и њега дјетета, утврди у износу од 100% од основа за накнаду плате. Аутир истиче да је ово једно од ефикасних рјешења које би стимулативно дјеловало на пораст наталитета, и самим тим би било и у функцији укупне социјалне политике, посебно демографске политике. Такође, злоупотреба институције боловања један је од проблема са којим се суочавају радно и социјално законодавство и пракса Републике Српске. С обзиром да ова негативна појава ствара штетне посљедице које погађају и послодавца и Фонд здравственог осигурања, домаће право познаје више правила чији је основни циљ смањење броја боловања и сузбијање њихових злоупотреба, што уједно треба да буде и један од фундаменталних циљева здравствене политике наше земље.

9. Др Радислав Лале, *Рад ван радног односа*, Правна ријеч, бр. 58/2019, Бања Лука, 2019, стр. 365-398;

Закон о раду Републике Српске садржи одредбе које регулишу четири врсте уговора којима се не заснива радни однос, а то су: 1) уговор о обављању привремених и повремених послова, 2) уговор о дјелу; 3) уговор о стручном оспособљавању и усавршавању и 4) уговор о допунском раду. Радно ангажовање на основу неког од ових уговора закон нормира као облик рада ван радног односа и за поједине предвиђа правила која су специфична у односу на одговарајуће одредбе Закона о облигационим односима. Један од проблема који значајно оптерећује савремено радно и пословно право јесте проблем привидног независног рада или прикривеног радног односа који је евидентан и у Републици Српској. Домаће право уопште не нормира методе, тј. технике законске пресумпције о постојању радног односа, нити познаје одредбе којима се потврђује начело чињеничног првенства, што за посљедицу има „неадекватан приступ судова и судске праксе“, као и изостанак потпуне и адекватне правне заштите лица која обављају различите облике рада у привидном (прикривеном) радном односу. Како наше радно законодавство не баштини јасну и потпуну дефиницију радног односа, аутор истиче потребу да се кроз будуће измјене и допуне радноправне регулативе обезбједи јасна законска дефиниција овог појма, уз квалификацију правне субординације или њених најважнијих аспеката као општег битног елемента радног односа. Заштити радника који обављају привидни независни рад може допринијети и законско потврђивање начела чињеничног првенства, због чега се препоручује увођење законске забране обављања послова на основу уговора грађанског права, ако у односу између радника и наручиоца посла постоје елементи радног односа.

10. Др Радислав Лале, *Престанак радног односа на иницијативу послодавца*, Зборник радова „Право, традиција и промјене“, Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2020, стр. 282-326;

У раду се систематично разматра питање престанка радног односа на иницијативу послодавца у домаћем, упоредном и међународном праву, као једног од најзначајнијих и најосјетљивијих радноправних института. Аутор је извршио анализу позитивноправног уређења отказа уговора о раду од стране послодавца као битног

елемента његове слободе уговарања, али и његове слободе предузетништва и управљачке власти. Ваљани (допуштени) отказни разлози везани за способности и понашање запосленог и отказни разлози који се односе на потребе послодавца, као и питање забрањених отказних разлога исцрпно су размотрени у одговарајућим дијеловима овог рада. Такође, предмет анализе је и поступак у случају отказа, а посебна пажња је посвећена правним посљедицама незаконитог престанка радног односа.

11. Др Радислав Лале, *Радноправни аспекти остваривања и заштите права на поштовање приватног живота радника*, Зборник радова са међународног научног скупа од посебног значаја „*Трансформативне технологије: правни и етички изазови 21. вијека*“, Правни факултет Универзитета у Бањој Луци, 2020. (рецензиран и прихваћен за објављивање);

У раду се систематично разматра питање остваривања и заштите права на поштовање приватног живота радника у домаћем, упоредном и међународном праву. Аутор је извршио анализу позитивноправног уређења кључних аспеката поштовања приватности радника и кандидата за запослење, са посебним освртом на неке специфичне послодавчеве контролно-надзорне мјере над радом запослених (контрола употребе службених средстава за комуникацију и видео – надзор). Аутор закључује да је *de lege ferenda* потребно, кроз будуће новелирање првенствено когентне, али и аутономне радноправне регулативе, унаприједити заштиту радника од прекомјерног и неоправданог коришћења различитих техника и метода у вршењу надзорних овлашћења од стране послодавца на радном мјесту, и то свеобухватнијим, строжијим и темељнијим нормирањем надзорних мјера уз одговарајућу управну и судску контролу.

#### **4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА**

##### **Образовна дјелатност прије првог и/или /посљедњег избора/реизбора**

Кандидат је био асистент на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, од 26.03.2009. године до 04.04.2013. године. Наставу је изводио на предметима: Радно и социјално право, Увод у право и Уставно право.

Затим, кандидат је провео изборни период у звању вишег асистента на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, од 04.04.2013. године до 26.05.2016. године. Наставу је изводио на предметима: Радно и социјално право, Теорија државе и Теорија права.

##### **Образовна дјелатност после посљедњег избора/реизбора**

Кандидат др Радислав Лале је доцент на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, од 26.05.2016. године. Наставу изводи на предметима: Радно и социјално право (први циклус студија); Радни спорови и Колективни уговори о раду (други циклус студија).

Такође, ангажован је на Филозофском факултету Универзитета у Источном Сарајеву, на студијском програму Социологија са социјалним радом, и изводи наставу на

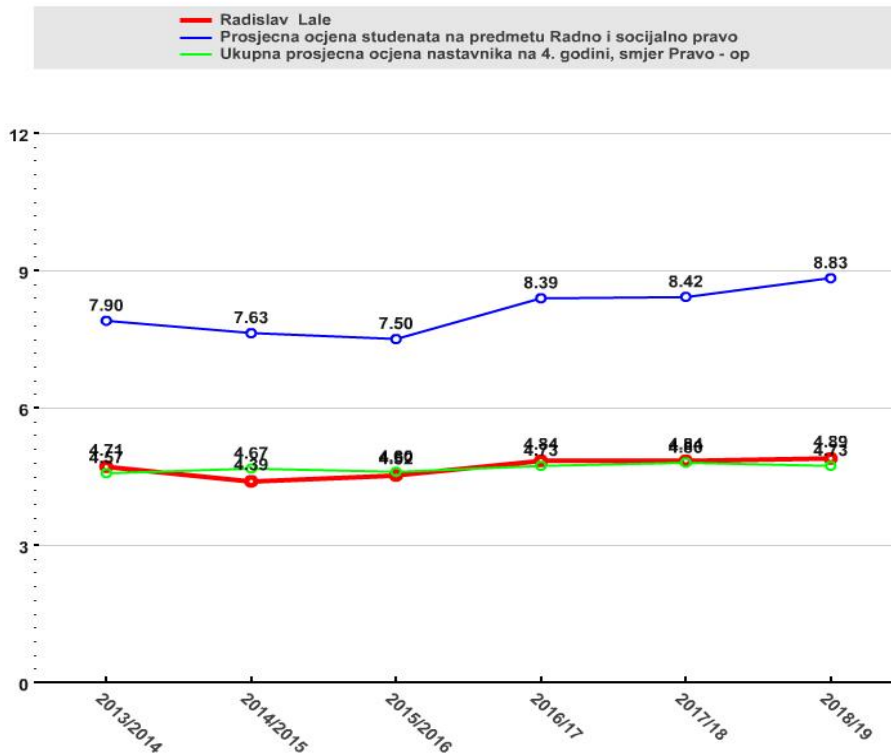
предметима: Заступање у социјалном раду и Радно и социјално право.

Кандидат је био ментор на изради завршног мастер рада под насловом „Штрајк у домаћем и упоредном праву“ (ужа научна област Радно и социјално право), кандидаткиње Снежане Веселиновић, на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву.

Кандидат је био члан комисије за одбрану докторског рада под насловом „Права и обавезе осигураника у здравственој заштити“ (ужа научна област Радно и социјално право), кандидата Недељка Милаковића, на Правном факултету Универзитета у Бањој Луци.

Кандидат др Радислав Лале је на предмету Радно и социјално право, остварио следеће резултате у студентској електронској анкети која се спроводи два пута сваке школске године на Универзитету у Источном Сарајеву:

Школске 2009/2010. године: љетњи семестар, предмет Радно право - просјечна оцјена 8,99;  
Школске 2010/2011. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,75;  
Школске 2011/2012. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,11;  
Школске 2012/2013. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,7;  
Школске 2013/2014. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,71;  
Школске 2014/2015. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,39;  
Школске 2015/2016. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,52;  
Школске 2016/2017. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,84;  
Школске 2017/2018. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,84;  
Школске 2018/2019. године: љетњи семестар, предмет Радно и социјално право - просјечна оцјена 4,89;



## 5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Кандидат др Радислав Лале је био учесник на сљедећем научноистраживачком пројекту:

- „Конституционализација Босне и Херцеговине“, пројекат одобрен и суфинансиран од стране Министарства за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске, током 2019 – 2020. године, у својству истраживача/аутора;

Обављао је дужност продекана за наставу на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, од 01.01.2017. године до августа 2018. године;

Вршио је дужност декана Правног факултета Универзитета у Источном Сарајеву, од 06.09.2018. године до 08.11.2018. године;

Обавља дужност продекана за наставу на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, од 15.11.2018. године;

Секретар је Катедре за правну теорију и јавно право.

Говори енглески језик.

**6. РЕЗУЛТАТ ИНТЕРВЈУА СА КАНДИДАТИМА<sup>8</sup>**

Након што је констатовала да је пријава уредна, потпуна и благовремена, Комисија је интервју заказала за 21.01.2021. године, у сједишту Правног факултета Универзитета у Источном Сарајеву у Палама. Интервјуу је присуствовао једини пријављени кандидат др Радислав Лале. С обзиром да акти Универзитета допуштају да се интервју обави пред два члана комисије, у случају спријечености једног члана комисије, интервјуу су присуствовали проф. др Жељко Мирјанић – предсједник Комисије и проф. др Иво Розић – члан Комисије.

Интервју је почео у 16 часова.

Први и једини кандидат са којим је обављен интервју је др Радислав Лале. Чланови Комисије су разговарали са кандидатом о његовим студијама и досадашњем професионалном ангажману. Кандидат је навео да је одбранио докторску дисертацију под насловом „Осигурање за случај незапослености у домаћем, упоредном и међународном праву“ на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, дана 04.03.2016. године, чиме је стекао научни степен доктора правних наука.

Поред научног степена доктора правних наука завршио је постдипломске (магистарске) студије - Јавноправни смјер и одбранио магистарску тезу на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, са високом просјечном оцјеном као и на основном студију и тиме стекао научни степен магистра правних наука.

У звање асистента је биран на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, 2009. године. Затим, у звање вишег асистента је биран такође, на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, 2013. године, а у звање доцента, ужа научна област Радно и социјално право, изабран је 2016. године.

Разговор са кандидатом је окончан у 17 часова и 15 минута.

**7. ИНФОРМАЦИЈА О ОДРЖАНОМ ПРЕДАВАЊУ ИЗ НАСТАВНОГ ПРЕДМЕТА КОЈИ ПРИПАДА УЖОЈ НАУЧНОЈ/УМЈЕТНИЧКОЈ ОБЛАСТИ ЗА КОЈУ ЈЕ КАНДИДАТ КОНКУРИСАО, У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 93. ЗАКОНА О ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ<sup>9</sup>**

Није релевантно, јер кандидат има претходно искуство у извођењу наставе.

**III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ**

Експлицитно навести у табели у наставку да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава.

**Први кандидат доц. др Радислав Лале**

<sup>8</sup> Интервју са кандидатима за изборе у академска звања обавља се у складу са чланом 4а. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву (Интервју подразумјева непосредан усмени разговор који комисија обавља са кандидатима у просторијама факултета/академије. Кандидатима се путем поште доставља позив за интервју у коме се наводи датум, вријеме и мјесто одржавања интервјуа.)

<sup>9</sup> Кандидат за избор у наставно-научно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да пред комисијом коју формира вијеће организационе јединице, одржи предавање из наставног предмета уже научне/умјетничке области за коју је конкурисао.

Минимални услови за избор у звање <sup>10</sup>	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
Има проведен најмање један изборни период у звању доцента	<b>Испуњава</b>	Кандидат доц. др Радислав Лале је изабран у звање доцента на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, 26.05.2016. године;
Има најмање пет научних радова из области за коју се бира, објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након избора у звање доцента	<b>Испуњава</b>	Кандидат има десет научних радова из области за коју се бира, објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након избора у звање доцента, што је детаљно наведено у одговарајућим дијеловима овог Извјештаја;
Има објављену књигу (научну књигу, монографију или универзитетски уџбеник) или патент, односно оригинални метод у одговарајућој научној области, признат као заштићена интелектуална својина, након избора у звање доцента	<b>Испуњава</b>	Кандидат има објављену књигу (монографију), под насловом „Осигурање за случај незапослености у домаћем, упоредном и међународном праву“, чији је издавач Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2020, након избора у звање доцента;
Био члан комисије за одбрану магистарског или докторског рада, или има менторство кандидата за степен другог циклуса	<b>Испуњава</b>	Кандидат је био ментор на изради завршног мастер рада под насловом „Штрајк у домаћем и упоредном праву“ (ужа научна област Радно и социјално право), кандидаткиње Снежане Веселиновић, на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, а доказ о томе је приложен у конкурсној документацији.  Кандидат је био члан комисије за одбрану докторског рада под насловом „Права и обавезе осигураника у здравственој заштити“ (ужа научна област

<sup>10</sup> У зависности у које се звање бира кандидат, навести минимално прописане услове на основу члана 77., 78. и 87. Закона о високом образовању односно на основу члана 37., 38. и 39. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву



		Радно и социјално право), кандидата Недељка Милаковића, на Правном факултету Универзитета у Бањој Луци, а доказ о томе је приложен у конкурсној документацији.
--	--	--

### **Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)**

Кандидат др Радислав Лале је био учесник на сљедећем научноистраживачком пројекту:

- „*Конституционализација Босне и Херцеговине*“, пројекат одобрен и суфинансиран од стране Министарства за научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске, током 2019 – 2020. године, у својству истраживача/аутора;

Кандидат је био ментор на изради завршног мастер рада под насловом „Штрајк у домаћем и упоредном праву“ (ужа научна област Радно и социјално право), кандидаткиње Снежане Веселиновић, на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву.

Кандидат је био члан комисије за одбрану докторског рада под насловом „Права и обавезе осигураника у здравственој заштити“ (ужа научна област Радно и социјално право), кандидата Недељка Милаковића, на Правном факултету Универзитета у Бањој Луци.

На конкурс за избор наставника у академско звање ванредног професора или доцента за ужу научну област Радно и социјално право, који је објављен дана 02.12.2020. године у дневном листу „Глас Српске“, пријавио се један кандидат: др Радислав Лале.

Након детаљних разматрања достављене документације и референци пријављеног кандидата, утврђено је да кандидат др Радислав Лале испуњава све услове предвиђене законом, те Комисија једногласно закључује да кандидат др Радислав Лале треба да буде изабран у звање ванредног професора за ужу научну област Радно и социјално право.

Др Радислав Лале је објавио 21 рад из области радног и социјалног права у научним часописима са рецензијом. Кандидат има објављену књигу (монографију), под насловом „*Осигурање за случај незапослености у домаћем, упоредном и међународном праву*“, чији је издавач Правни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, 2020. године, након избора у звање доцента.

Др Радислав Лале већ дванаест година ради у високом школству, одмах након завршетка основног студија. У звање асистента је биран на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, 2009. године. Затим, у звање вишег асистента је биран такође, на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, ужа научна област Радно и социјално право, 2013. године, а у звање доцента, ужа научна област Радно и социјално право, изабран је 2016. године.

Поред научног степена доктора правних наука завршио је постдипломске

(магистарске) студије - Јавноправни смјер и одбранио магистарску тезу на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, са високом просјечном оцјеном као и на основном студију и тиме стекао научни степен магистра правних наука.

Сагледавајући испуњеност тражених услова за обављање дјелатности у области високог образовања и на основу обављеног разговора на интервјуу са кандидатом, сматрамо да кандидат др Радислав Лале у потпуности испуњава постављене услове за избор у звање ванредног професора.

У свом досадашњем раду у настави, др Радислав Лале је успјешно преносио студентима постојећа знања из уже научне области Радно и социјално право. Његове наставничке способности потврђују и високе просјечне оцјене у студентским електронским анкетама које се спроводе два пута сваке школске године на Универзитету у Источном Сарајеву. Наставу изводи на предметима: Радно и социјално право (први циклус студија); Радни спорови и Колективни уговори о раду (други циклус студија).

Такође, ангажован је на Филозофском факултету Универзитета у Источном Сарајеву, на студијском програму Социологија са социјалним радом, и изводи наставу на предметима: Заступање у социјалном раду и Радно и социјално право. Потребно је нагласити да обавља дужност продекана за наставу на Правном факултету Универзитета у Источном Сарајеву, од 15.11.2018. године и секретар је Катедре за правну теорију и јавно право.

Након што је извршила анализу и оцјену укупне научне, стручне и наставне активности кандидата, а у складу са одредбама Закона о високом образовању (Службени гласник РС, бр. 73/2010, 104/2011, 84/2012, 108/2013, 44/2015, 90/2016, 31/2018, 26/2019), Правилника о научним и умјетничким областима, пољима и ужим областима (Службени гласник РС, бр. 22/2009 и 27/2010), Статута Универзитета у Источном Сарајеву, Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, **Комисија има част да предложи Наставно-научном вијећу Правног факултета и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву да кандидата др Радислава Лалета изабере у звање ванредног професора за ужу научну област Радно и социјално право.**

## Ч Л А Н О В И К О М И С И Ј Е:

1. \_\_\_\_\_, председник  
др Жељко Мирјанић, редовни професор, ужа научна област  
Радно и социјално право, Правни факултет Универзитета у  
Бањој Луци

2. \_\_\_\_\_, члан  
др Сенад Јашаревић, редовни професор, ужа научна област  
Радно и социјално право, Правни факултет Универзитета у  
Новом Саду
3. \_\_\_\_\_, члан  
др Иво Розић, редовни професор, ужа научна област Радно и  
социјално право, Правни факултет Свеучилишта у Мостару

**IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ**

Уколико неко од чланова комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини саставни дио овог извјештаја комисије.

**Ч Л А Н К О М И С И Ј Е:**

1. \_\_\_\_\_

Мјесто: Пале

Датум: 28.01.2021. године