

Прилог бр. 1.

НАСТАВНО –НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ ФАКУЛТЕТА ПОСЛОВНЕ ЕКОНОМИЈЕ БИЈЕЉИНА СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

Предмет: Извјештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у академско звање доцента, ужа научна област Менаџмент

Одлуком Наставно-научног вијећа Факултета пословне економије Бијељина, Универзитета у Источном Сарајеву, број ННВ: 399-02/20 од 15.6.2020. године, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја по конкурсу, објављеном у дневном листу “Глас Српске“ од 6.5.2020. године, за избор у академско звање доцента, ужа научна област: Менаџмент.

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Састав комисије ¹ са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назив научне области, научног поља и уже научне/умјетничке области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:
1. Др Ненад Лалић, редовни професор, председник Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија Ужа научна област: Менаџмент Датум избора у звање: 30.6.2019. Универзитет: Универзитет у Источном Сарајеву Факултет: Факултет пословне економије Бијељина
2. Др Живко Ерцег, доцент, члан Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија Ужа научна област : Менаџмент Датум избора у звање: 19.1.2017. Универзитет : Универзитет у Источном Сарајеву Факултет: Саобраћајни факултет Добој
3. Др Ана Алексић Мирић, редовни професор, члан Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија Ужа научна област: Пословна економија и менаџмент Датум избора у звање: 10.10.2019. Универзитет : Универзитет у Београду Факултет/академија: Економски факултет Београд

¹ Комисија се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне/умјетничке за коју се бира кандидат. Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

На претходно наведени конкурс су се јавила три кандидата:

1. др Витомир Слијепчевић,
2. др Идриз Тосић и
3. др Биљана Ковачевић.

Пријаве сва три кандидата су биле потпуне и благовремене и као такве узете у разматрање.

На основу прегледа конкурсне документације, а поштујући прописане чланове² 77. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ бр. 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18 и 26/19), чланове 148. и 149. Статута Универзитета у Источном Сарајеву и чланове 5., 6. и 38³ Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, Комисија за писање извјештаја о пријављеним кандидатаима за изборе у звања, Наставно-научном вијећу Факултета пословне економије Бијељина и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву подноси сљедећи извјештај на даље одлучивање:

ИЗВЈЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ
Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
Сенат Универзитета у Источном Сарајеву, број: 01-С-90-ХИ/20 од 4.5.2020.
Дневни лист, датум објаве конкурса
„Глас Српске“, 6.5.2020.
Број кандидата који се бира
1 (један)
Звање и назив уже научне/уметничке области, уже образовне области за коју је конкурс расписан, списак предмета
Звање: Доцент, УНО: Менаџмент, УОО: Менаџмент
Број пријављених кандидата
3 (три)

² У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 77. или 78. или 87.

³ У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 37. или 38. или 39.

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
ПРВИ КАНДИДАТ
1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
Име (име једног родитеља) и презиме
Витомир (Љубомир) Слијепчевић
Датум и мјесто рођења
30.10.1962. Радња Доња, општина Добој
Установе у којима је кандидат био запослен
Слобомир II Универзитет Висока медицинска школа здравства Добој Павловић Интернационална Банка а.д. – филијала Добој Привредна банка а.д. Добој Привредна банка Сарајево
Звања/радна мјеста
Ванредни професор Директор Високе медицинске школе Директор филијале банке Пројектант на персоналним рачунарима Референт текућих и жиро рачуна
Научна област
Пословне финансије Менаџмент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима
Зборник радова „Друштвени и технолошки развој у ери глобализације, СПУ Слобомир“ Сарадник привредног друштва „ИЕ-економика“ Добој за област економије и банкарства Члан издавачког савјета ВМШЗ Добој Главни и одговорни уредник Издавачког савјета ВМШЗ Добој
2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Економски факултет, Универзитет у Бања Луци, 1982-1986
Назив студијског програма, излазног модула
Пословна економија
Просјечна оцјена током студија ⁴ , стечени академски назив
-
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Економски факултет, Универзитет у Бања Луци, 2005-2007
Назив студијског програма, излазног модула
Предузетништво информатичког друштва – магистар економских наука

⁴ Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
-
Наслов магистарског/мастер рада
„Предузетничко банкарство у функцији развоја микро, малих и средњих предузећа“
Ужа научна област
Предузетничка економија
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)
Економски факултет, Универзитет у Бања Луци, 2008-2011
Наслов докторске дисертације
„Предузетнички принципи пословања савремене банке“
Ужа научна област
Предузетничка економија
Претходни избори у звања (институција, звање и период)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Слобомир П Универзитет, ванредни професор – ужа научна област Пословне финансије, 1.4.2019. на период од 6 година 2. Висока медицинска школа здравства, професор високе школе – ужа научна област Менаџмент, 24.11.2016.
3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Радови прије првог и/или посљедњег избора/реизбора
<ol style="list-style-type: none"> 1. Слијепчевић, В., Улога и значај маркетинга у пословним банкама: Значења. <i>Часопис из области науке, културе, умјетности и образовања</i>, Број, 56, Добој, 2006 2. Слијепчевић, В., Предузетни менаџмент и лидерство у пословним банкама: Значења, <i>Часопис из области науке, културе, умјетности и образовања</i>, Број 58/59, Добој 2007. 3. Слијепчевић, В., Банкарски информациони систем у условима развоја информационих технологија: Значења. <i>Часопис из области науке, културе, умјетности и образовања</i>, Број 53, Добој, 2006. 4. Слијепчевић, В., Модел предузетничке банке: Acta Economica, Економски факултет, Бања Лука. <i>Часопис за економију</i>, Бања Лука. 5. Слијепчевић, В., Улога менаџмента у процесу стратешког планирања у пословној банци: Значења, <i>Часопис из области науке, културе, умјетности и образовања</i>, Добој, 2007. 6. Слијепчевић, В., Предузетништво и планирање у пословним банкама: Значења. <i>Часопис из области науке, културе, умјетности и образовања</i>, Добој, 2007. 7. Слијепчевић, В., Управљање ризицима као претпоставка остварења профитабилности пословних банака: Значења, <i>Часопис из области науке, културе, умјетности и образовања</i>, Број 61, Добој, 2008. 8. Слијепчевић, В., Мјерење резултата предузетничке банке са посебним освртом на ефекте подршке развоју малих предузећа, <i>Зборник радова. Научна конференција, Универзитетски Предузетнички центар</i>, Бања Лука, 2009. 9. Слијепчевић, В., Неки аспекти финансирања предузетништва у Републици Српској, <i>Наука, Часопис Слобомир П Универзитета за друштвене и хуманитарне науке</i>, Слобомир, Бијељина, 2010.

10. Слијепчевић, В., Иновативни приступ финансирању малих и средњих предузећа. *Наука, Часопис Слобомир II Универзитета за друштвене и хуманитарне науке*, Слобомир, Бијељина, 2015.
11. Слијепчевић, В., Банкарска етика, *Зборник радова. Међународна научна конференција. Висока школа "Бања Лука College"*, Бања Лука, 2015.
12. Слијепчевић, В., Разлози за касно откривање неетичности и злоупотреба у банкама, *Зборник радова. Међународна научна конференција. Висока школа "Бања Лука College"*, Бања Лука, 2016.
13. Слијепчевић, В., Неетичност или финансијска неписменост у извјештајима независних ревизора, *Зборник радова. Међународна научна конференција. Висока школа "Бања Лука College"*, Бања Лука, 2017.
14. Слијепчевић, В., *Банкарска етика - Неетичност банкарских службеника*, Научна монографија, Висока медицинска школа здравства, Добој, 2017.
15. Слијепчевић, В., Предвидивост стечаја банака у Републици Српској помоћу Алтмановог Z-score модела, *Међународно индексирани научно-стручни часопис, Пословни консултант*, година X Број 75, Тузла, 2018.
16. Слијепчевић, В., Галијашевић, К., Ставови медицинских сестара и студената сестринства о одливу здравственог кадра, *Зборник радова, Међународна научна конференција. Медији и економија - Дигитализација медија и економија постиндустријског доба*, Висока школа " Бања Лука College", Бања Лука, 2018.

Радови послје последњег избора/реизбора⁵

1. Слијепчевић, В., Оцјена стабилности банкарског сектора Босне и Херцеговине примјеном Алтмановог Z-score модела, *Међународно индексирани научно-стручни часопис, Пословни консултант*, година X, Број 86., Тузла, 2019.
2. Галијашевић, К., Слијепчевић, В., Економска оправданост анализе ЦРП-а у односу на анализу леукоцита код акутних упалних процеса горњег респираторног система, *Зборник радова. Међународна научна конференција. Медији и економија, Висока школа " Бања Лука College "*, Бања Лука, 2019.
3. Слијепчевић, В., Галијашевић, К., Профитабилност банака као услов дугорочне стабилности банкарског сектора Републике Српске, *Зборник радова. Међународна научна конференција. Медији и економија, Висока школа, „Бања Лука College"*, Бања Лука, 2019.

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Образовна дјелатност прије првог и/или /последњег избора/реизбора

Кандидат је обављао послове одговорног наставника на Слобомир II Универзитету на предметима: Банкарски менаџмент, Пословне финансије, Основи менаџмента, Стратегијски менаџмент, Менаџмент Људских ресурса (на основним студијама) и Анализа улагања у хартије од вриједности, Пословно и финансијско реструктурирање предузећа и Корпоративно управљање (на постдипломским студијама).

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора

Кандидат је обављао послове одговорног наставника на Високој медицинској школи

⁵ Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

здравства у Добоју, на предметима: Основе комуникација у здравству, Менаџмент у здравству, Маркетинг у здравству.

Такође, и у периоду послје је последњег избора, кандидат обавља послове одговорног наставника на Слободир П Универзитету на предметима: Банкарски менаџмент, Пословне финансије, Основи менаџмента, Стратегијски менаџмент, Менаџмент Људских ресурса (на основним студијама) и Анализа улагања у хартије од вриједности, Пословно и финансијско реструктурирање предузећа и Корпоративно управљање (на постдипломским студијама).

Кандидат није доставио резултате анкете студентског вредновања у вези са радом наставника.

5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Кандидат је учествовао у научно – истраживачким и другим пројектима и конференцијама, као што су: „Трансформација платног система у БиХ“, Сарајево, „Финансијско управљање и пословна политика банака“, Бања Лука, „Да ли је капитал у БиХ скуп“, Сарајево, „Финансијска анализа у функцији оцјене бонитета предузећа“, Београд, „Интерна провјера система квалитета“, Београд, „Пословати у БиХ, иновације у сектору банкарства и условима кредитирања“, Бања Лука, „Финансијске могућности клијената-електронско плаћање и финансијске услуге“, Сарајево, „Улога кредитног савјетовања у одговорном развоју финансијског сектора“, Централна банка БиХ, „ГЕМ БиХ“, Тузла, „Подршка подузетничким активностима младих“, Тузла, „ГЕМ БиХ“, Тузла, „Предузетништвом до нових радних мјеста“, Тузла, „2012. као ЕУ година за БиХ - улога општине“, Добој, „Иновације и предузетништво-покретачи развоја и запошљавања“, Бања Лука, „Друштвени и технолошки развој у ери глобализације“, Бијељина, „Унапређење здравља“, Добој, „Улога медицинске сестре/техничара на примарном нивоу здравствене заштите“, Добој, „Етика у медијима и пословању“, Бања Лука, „Семинар о дијабетесу“, Добој, „(Не)разумијевање акредитације у високом образовању“, Бања Лука, „Глас лидерства“, Добој, „Медијска и финансијска писменост“, Бања Лука, „Дигитализација медија и економија постиндустријског друштва“, Бања Лука, „Међународна научна конференција“, Бања Лука.

ДРУГИ КАНДИДАТ

1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Име (име једног родитеља) и презиме

Идриз (Мухамед) Ћосић

Датум и место рођења

27.8.1957. Сарајево

Установе у којима је кандидат био запослен

ДОО „Мало срце“ Тузла

ДОО „Bosnia Valves“ Тузла

ДОО „Ливница челика“ - „Bosnia Valves“ Тузла

ДОО „Ливница“ - „Bosnia Valves“ Тузла

ДОО „Босанска књига“ Тузла

ДОО „Sarajevo Publishing“ Сарајево

Творница чарапа „Кључ“ Сарајево
ДД „Универзал“ Тузла
Универзитет за пословне студије Бања Лука
Висока школа за финансије и рачуноводство Тузла
Звања/радна места
Директор, руководиоца комерцијалног сектора, извршни директор, руководиоца продаје, комерцијалиста, руководиоца набавке и продаје, професор високе школе
Научна област
Економска теорија и менаџмент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима
Кандидат је члан „Европског дефендологија центра“ за научна, политичка, економска, социјална, безбједносна, социолошка и криминолошка истраживања. Члан је „Центра за унапређење корпоративног управљања“, члан еколошког савеза „Еко-зелени“ и предсједник је Удружења незапослених високообразованих кадрова „Унвок“. Поред тога, кандидат је члан Удружења за пословну извршност „Центар и инкубатор пословне извршности“, као и члан „Центра за модерна знања“.
2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Виша пословна школа Тузла
Факултет за пословне и финансијске студије Бања Лука
Назив студијског програма, излазног модула
Економија
Просечна оцена током студија, стечени академски назив
Дипломирани економиста
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Факултет за пословне и финансијске студије Бања Лука, окончан 29.9.2011.
Назив студијског програма, излазног модула
/
Просечна оцена током студија, стечени академски назив
Магистар економских наука
Наслов магистарског/мастер рада
/
Ужа научна/уметничка област
/
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)
Факултет за пословне и финансијске студије Бања Лука, одбрањена 03.12.2012.
Наслов докторске дисертације
„Предности и ризици глобализације за мале предузетнике“
Ужа научна област
Менаџмент
Претходни избори у звања (институција, звање и период)
Универзитет за пословне студије Бања Лука, доцент, 2013-2018.

Висока школа за финансије и рачуноводство Тузла, професор високе школе, 2019.

3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Радови пре првог и/или последњег избора/реизбора

1. Ћосић, И., *Економија транзицијских земаља и путеви економске реформе*, Дефендологија, Бања Лука, 2012. године, бр. 31, стр. 63-76. (DOI: 10.5570/defend.1231.05.se, COBISS:BN-ID 2507288, УДК: 330.334.2 (4-664))

Последња деценија на просторима Југоисточне Европе и Балкана прошло је кроз одређене реформе, како политичке тако и економске природе. Процес транзиције донио је одређене промјене које су врло значајно утицале на економију поменутих земаља. Већина земаља у ранијем периоду била је на неки начин вођена путем тзв. командне економије. Транзиција је дуготрајан процес, а прилагођавање економским стандардима захтијева одређена правила и норме без којих је практично немогуће водити економску реформу. Највише проблема у одрживости економије имају земље на Балкану, које вођене примјерима земаља Југоисточне Европе праве различите моделе одрживости развоја.

2. Ћосић, И., *Политичка култура, дијалог, толеранција и демократија у Републици Српској и БиХ – стање, путеви и перспективе за локалне изборе 2012. године*, Зборник радова политичка култура, Дефендологија, Бања Лука, 2012. године, стр. 146-155. (УДК: 342.8:316.77(497.6))

Босна и Херцеговина је државна заједница сложене унутрашње државне структуре, са два равноправна ентитета и три конститутивна народа. Оваква унутрашња структура БиХ резултат је компромиса три народа (Срба, Хрвата и Бошњака) и њихових легитимних интереса да путем сложене државне заједнице изразе облик своје унутрашње државности. Управо због својих различитости у БиХ схватање демократије, дијалога и међусобна толеранција је кључна претпоставка за напредовање државе, а самим тим и политичка култура мора бити заснована на конкретним потезима, а не политици мржње. Аутор истиче да је досадашња пракса показала да управо у годинама избора долази до кулминације негативних појава у политичкој култури и да је веома мало правилног дијалога и толеранције.

3. Ћосић, И., *Економска криза и утицај хипотекарних зајмова на глобалну економију*, Годишњак европског дефендологија центра, Бања Лука, 2012. године, бр. 1, стр. 98-100. (COBISS:BN-ID 3340312, УДК: 336.77/78:338.124.4)

Економска криза која је последњих година захватила већину земаља у свијету, пренијела се и на европске земље. Узроци настанка економске кризе су дубље природе. Наравно утицај хипотекарних зајмова је један од фактора који је утицао на настанак свјетске економске кризе. Распад кредитног система, пад цијена имовине и производа, смањено кориштење пословних капацитета, повлачење новца из оптицаја, имају свој главни негативни утицај на ниво текуће привредне активности, али не подједнако и на реалну вриједност материјалне и финансијске имовине. Пад цијена неких облика имовине губитак је за продаваца, а добитак за купца, вриједност новчаних и ликвидних финансијских потраживања расте, док вриједност несигурних потраживања пада. Сви елементи економске кризе имали су значајан утицај и на земље окружења, као и економију Босне и Херцеговине.

4. Радић, Р., Ћосић, И., *Рефлексије економске кризе на најугроженију структуру становништва*, Годишњак европског дефендологија центра, Бања Лука, 2012. године, бр. 1, стр. 34-45. (COBISS:BN-ID 3338776, УДК: 338.124(4))

Економска криза нужно резултира пораст незапослености и сиромаштво, а са друге стране смањује привредне активности. Криза, која је последњих година насумично захватила већину европских земаља и земаља у региону, довела је до промјена у друштву, угрозила економска и социјална права грађана, утицала на смањење квалитета живота ограничавањем доступности здравствених, културних

и образовних садржаја, те додатно угрдила скупине са повећаним ризиком од сиромаштва и социјалне искључености.

5. Ћосић, И., *Посебности провођења ревизије и оцјењивање интерне контроле*, FinConsult, Тузла, 2012. године, бр. 21, стр. 73-80.

Свака ревизија има своје принципе, методе и облике, који се морају у ревизорској пракси поштовати и прихватити као основу за квалитетно обављање послова ревизије. Аутор у раду истиче да се у пракси предност даје ретроградној методи. Прогресивна метода омогућава ревизору најбржи увид у економски процес предузећа. За текућу или редовну ревизију погоднија је прогресивна метода, док је за ревизију биланса и ванредну ревизију погоднија ретроградна метода. Интерна контрола и ревизија омогућује квалитетнији приступ остваривању стандарда у финалном ревизијском извештају.

6. Ћосић, И., *Алкохолизам, овисност, узроци и посљедице*, Зборник радова са међународног научног скупа „Омладина и превенција друштвено штетног понашања-традиција и савремени изазови у Републици Српској и Босни и Херцеговини“, Бања Лука, 2012. године, стр. 232-248. (УДК 616-056.8:613.81/84-053.2/.6)

Зависност од алкохола и други алкохолом изазвани проблеми везани су уз пијење алкохолних пића као прихваћени облик понашања. Програми заштите и унапређења здравља већине друштва, више пажње посвећују поремећајима које изазива пијење алкохолних пића. У раду аутор представља неке аспекте који карактеришу појам алкохолизма, његов социолошки аспект и узроке алкохолизма.

7. Ћосић, И., *Унапређење пословања у електро и металопрерађивачкој индустрији на Тузланском кантону*, FinConsult, Тузла, 2013. године, бр. 21, стр. 69-77.

Металопрерађивачка и електро индустрија, заједно са рударском, је један од најважнијих сектора у Тузланском кантону, чије пословање оставља снажне директне и индиректне посљедице по низ других индустрија. Треба истаћи високо учешће овог сектора у прерађивачкој индустрији, те производњи склопова и резервних дијелова за машинску, електро и саобраћајну индустрију. Аутор истиче да овај сектор мора својом способношћу прилагођавања појединим приликама, користити и савладати нове технологије и по могућности стварати мост за превазилажење постојећег стања и кризне ситуације да би опстала.

Радови послје последњег избора/реизбора

1. Ћосић, И., *Усклађивање елемената међународног маркетинга*, FinConsult, Тузла, 2013. године, бр. 28, стр. 69-82.

Концепција међународног маркетинга, су основа рада аутора. Међународни маркетинг данас је посебно сложен и састављен од различитих концепција, стратегија и политика којима се користе многобројна предузећа са различитим циљевима пословања. Многи аутори наводе различите концепције маркетинга, а аутор истиче у раду да је суштина свих наведених подјела свођење на три прихваћене могућности, а то су: извозни маркетинг, међународни кооперативни маркетинг и концепција транснационалног маркетинга.

2. Ћосић, И., *Управљање малим предузетништвом*, FinConsult, Тузла, 2013. године, бр. 30, стр. 58-72.

Мало предузетништво је све чешћи предмет расправа, вијести, медија, политике, привредника итд. То је само један од елемената који указује на велики значај овог сегмента привреде и његов утицај на цјелокупни економски систем. Мало предузетништво сматра се темељним генератором привредног

развоја и управо је то разлог због којег су сви дијелови друштва усредоточени и заинтересовани за развој тог сегмента привреде. Мало предузетништво има и своје изазове. Осим што предузетник на себе преузима одговорност за успјех свог пројекта, његов је задатак посједовање широке лепезе знања и вјештина, које ће му омогућити тај успјех и његово постизање. То не значи да се мора специјализовати за сва подручја пословања, јер увијек може користити услуге специјалиста, али познавање основа не би смјело изостати.

3. Ћосић, И., *Посебности ревизије и интерне контроле*, Годишњак европског дефендологија центра, Бања Лука, 2013. године, бр. 2. (УДК: 336.14:35.0874)

Вршење ревизије, у савременој теорији и пракси, може да се означи, као процес прикупљања и оцјењивања потребних доказа који ће представљати адекватну основу за изражавање мишљења о финансијским извјештајима. Ревизија треба да омогући привредном субјекту, односно предузећу услове за једноставно и ефикасно вођење рачуноводствених обавеза кроз вођење рачуноводствених система, пословне политике и правилне презентације истог. Улога ревизије јесте да оцијени да ли организација прикупљања података, систематизованог регистровања, односно обраде података, као и саопштавања систематизованих података у оквиру рачуноводствених исказа и осталих рачуноводствених информација задовољава, односно у којој мери је цјелисходна са гледишта поузданости, правремености и рационалности.

4. Ћосић, И., *Предности и недостаци појединачног предузетништва*, FinConsult, Тузла, 2014. године, бр. 30, стр. 79-89.

Предузетништво је вјештина односно дјелатност која подразумева покретање, вођење и организацију пословања с циљем стварања материјалне добити. Предузетништво обухвата комбинацију знања, вјештина и способности, као и храброст, креативност, упорност, динамичност, независност и покретачки дух. Предузетништво је присутно у свим облицима пословања гдје год су доминантног утицаја људи који знају, који су спремни и способни да: покрећу посао и стварају из сопствених идеја, имају таленат и следе своју интуицију, улазе у директну тржишну борбу, раде већ познате ствари на нов или другачији начин, који су инвентивни и стварају нове пословне идеје, вриједно и упорно раде на рјешавању проблема.

5. Ћосић, И., *Говор мржње и медији*, Зборник радова са међународног научног скупа „Како превазићи говор мржње у БиХ“, Бања Лука, 2014. године, стр. 332-340. (УДК 316.647:659.1/4)

Познато је да медији, као опште прихватљиви сегмент друштва, имају значајну улогу у креирању стварности и утичу на појединца или групу у формирању мишљења у било којој сфери живота. Да би се приближио значај и улога медија и говор мржње, аутор у раду представља основне елементе који карактеришу ову тематику.

6. Ћосић, И., *Значај сертификације за мало предузетништво*, FinConsult, Тузла, 2014. године, бр. 34, стр. 71-79.

У свијету предузетништва и глобалног маркетинга сматра се да постоје три битне ствари за освајање тржишта и придобијање купаца, а то су: квалитет, рок и цијена. Оно што купац највише памти је квалитет. Након што је посао закључен и реализован, рок више није важан, цијена се са временом заборави и остаје једино задовољство или незадовољство купца. Сертификација или потврђивање је поступак којим се потврђује усклађеност са прописаним захтјевима, а у смислу Закона о нормизацији он обухвата потврђивање производа, процеса и услуга, оцјењивање и потврђивање квалитета добављача, те оцјењивање способности особа које обављају радње у вези са испитивањем, потврђивањем и оцјењивањем квалитета добављача.

7. Ћосић, И., *Аспекти корупције у Босни и Херцеговини у поређењу са земљама*

окружења, Зборник радова Другог међународног научног скупа на тему: „Право и изазови двадесет првог века“, Европски Универзитет Брчко дистрикт, 2014. године, стр. 92-106. (УДК 343.352.(497.6:497))

БиХ као земља у транзицији, изузетно је погодна за различите облике корупције. Нити један сегмент друштва није изостављен, да није дјелимично корумпиран истиче аутор у раду. Постоје различите студије које доказују постојање корупције, те бројне стратегије и планови у борби против организованог коруптивног дјеловања. С тим у вези у раду аутор представља облике корупције у БиХ и могућности сузбијања исте.

8. Ћосић, И., *Бизнис инкубатори као помоћ малим предузећима*, Часопис за пословну теорију и праксу, Универзитет за пословне студије, Бања Лука, 2014. године, стр. 473. (DOI: 10.7251/Pos1412473S. УДК: 65.012.123:336.763.17)

Значај и улога бизнис инкубатора за мали бизнис представљају један од инструмената локалног економског развоја. Нарочито се ово односи на прве године пословног дјеловања малих послова. С тим у вези аутор у раду представља најважније елементе који карактеришу бизнис инкубаторе. У првом дијелу аутор је анализирао моделе бизнис инкубатора, те правни оквир који је заступљен у овој врсти предузетништва, изнесени су одређени показатељи који доприносе развоју у нашим условима. Као централни дио рада представљене су врсте предузетничких инкубатора. Такође, аутор је приказао у раду и бизнис инкубаторе и начин њиховог функционисања у земљама у транзицији.

9. Ћосић, И., *Манифестација корупције у образовању и могућности спречавања исте*, Сварог, НУБЛ, Бања Лука, 2014. године, бр. 8, стр. 235-250. (DOI: 10.7251/SVR 1408235C, COBISS:si-ID 4267800, УДК: 343.352:378)

Аутор истиче да образовање представља једну од друштвених категорија гдје је корупција посебно заступљена. Различити видови корупције у систему образовања, од предшколског узраста па до универзитета, су видљиви, што има дуготрајне посљедице, наведено је у раду. С тим у вези у раду су дате неке од карактеристика корупције у образовању. Имајући у виду комплексност теме, као и низ примјера корупције у пракси, потребно је више простора за релевантне показатеље. На овај начин се само дјелимично скреће пажња на значај и улогу корупције у образовању.

10. Ћосић, И., Ћосић, И., *Државна ревизија – улога и значај*, Зборник радова, Интернационални универзитет Брчко, 2014. године, бр. 1, стр. 121-133.

Систем финансијског извјештавања захтијева развијену и компетентну рачуноводствену професију, која осигурава већи степен упоређивања и разумијевања економских приказа привредних субјеката, што се потврђује кроз ревизорске извјештаје у одређеном временском периоду. Досадашњи захтеви, везани за односну проблематику, углавном су се сводили на формално испуњавање законом наметнуте обавезе финансијског извјештавања. Аутор у раду говори о потреби и различитим могућностима за уређење државне ревизије уопште, трудећи се да посебно нагласи само оне детаље који су релевантни за поређење законских рјешења у домену државне ревизије.

11. Ћосић, И., *Процес глобализације – утицај на мале предузетнике*, Зборник радова IV Међународне научне конференције: „Од кризе према развоју“, Универзитет за пословне студије, Бања Лука, 2014. године, стр. 613-629. (УДК: 316.42:334.71)

Глобализација као део једног интегрисаног пословног система која је свјетско тржиште учинила „домаћим“ без обзира на „национално поријекло“ компанија, истовремено је произвела њихово све веће уситњавање. Ријеч је о тренду који неки економисти називају „предузетништвом без запошљавања“, а који се већ више од десет година исказује кроз све мањи број новооснованих малих и средњих предузећа и запослених у њима. Глобализацијом су обухваћени сви институционални

облици и све сфере друштвеног развоја. Она је захваљујући новој технологији, комуникацији и новој економији наметнула свијету нова правила, нове садржаје, нове димензије и нова знања.

12. Ћосић, И., Ћосић, И., *Улога, значај и перспектива развоја малих и средњих предузећа у Босни и Херцеговини*, Зборник радова IV Међународне научне конференције: „Од кризе према развоју“, Универзитет за пословне студије, Бања Лука, 2014. године, стр. 597-613. (УДК: 334.71(497.6))

У данашњем пословном свијету мало и средње предузетништво сусреће се са изазовима као што су брзе и сталне промјене, конкурентност, глобализација, глобалне стратешке кризе и слично. У условима модерног пословања, предузећа морају свакодневно проналазити нова рјешења како би одржала и повећала своју конкурентност, која је основа за успјех или неуспјех сваког предузећа. Са правом политиком развоја, законским оквирима и координираном подршком на свим нивоима, мала и средња предузећа могу добити већи дио домаћег тржишта и постепено страних тржишта, могу бити партнери већим домаћим и страним компанијама, могу иницирати јаке развојне пројекте и тако допринети отварању нових радних места. Овакав развој малих и средњих предузећа би омогућио и њихово активније учешће у процесима смањивања сиромаштва у БиХ.

13. Ћосић, И., *Друштвена одговорност предузећа*, Зборник радова, Удружење за пословну изврсност, Центар и инкубатор за пословну изврсност у Босни и Херцеговини, Тузла, 2014. године, стр. 83-97.

Друштвена одговорност предузећа представља концепт у коме предузећа која га прихватају свјесно и добровољно се посвећују активностима које произлазе из њихове примарне дјелатности увећања профита и позитивно утичу на своје радно, друштвено и природно окружење. Друштвено одговорно пословање је у суштини свијест о новом положају и значају које компаније имају у савременом, глобалном друштву и одговорности која из њих произлази. Друштвена одговорност подразумева обавезу менаџмента да предузме одређене активности које ће утицати на унапређење добробити цјелокупног друштва, као и самог пословног система. То указује на обавезу менаџмента да поред задовољења економских, мора водити рачуна и о ширим друштвеним циљевима.

14. Ћосић, И., *Логистика трговачких центара*, FinConsult, Тузла, 2015. године, бр. 42, стр. 89-104.

Темељ пословања сваког привредног субјекта представљају јасно артикулисане потребе. Активирање робе и новца у трговачкој дјелатности, као и другим дјелатностима, тражи реалне потребе које се регулишу помоћу платежно способне тражње, а сама њена активација регулисана је куповном моћи. Физичко задовољење укупних потреба потрошача омогућава логистика, а трговачки привредни субјекти се одлучују оперативно обављати логистичке активности. У раду аутор настоји дати одговоре на питања као што су: шта је то логистика, а шта пословна логистика, кадасе логистика први пут јавила, како се развијала, које врсте логистике постоје, који су то циљеви логистике трговачких центара и сл.

15. Шариц, Д., Ћосић, И., *Улога и значај менаџмента људских ресурса у процесу управљања развоја запослених*, Зборник радова са Међународног научног скупа на тему: „Допринос науке развоју друштва у транзицији“, Бања Лука, 2015. године, стр. 729-741. (УДК: 005.961:005.914.3)

Аутор у раду представља елементе који се односе на развој запослених, односно управљање развојем запослених, које представља један од битних елемената управљања људским ресурсима организације. Имајући у виду значај развоја запослених, наведени су битни чиниоци који омогућавају правце развоја, путем образовања, као што је формално, интерно или екстерно образовање. За менаџере људских ресурса планирање развоја запослених укључује и елементе менторства и инструктаже. Развој тимова у организацији, развој менаџера свих нивоа доприноси укупном развоју

организације. С тим у вези, у раду аутор износи поједине облике развоја менаџера, планове за развој и друге битне елементе везане за управљање развојем запослених у организацијама.

16. Ћосић, И., *Улога и значај мултикултуралности и културног дијалога у оквиру глобалних кретања*, Зборник радова са Међународног научног скупа на тему: „Допринос науке развоју друштва у транзицији“, Бања Лука, 2015. године, стр. 271-287. (УДК: 316.334.4:316.722)

У раду аутор представља основне појмове културе, културног дијалога са акцентом на мултикултуралност у глобалном кретању. Глобализам, присутан је као идеја вијековима, само је садашње размјере добио под утицајем снажног развоја науке и технике. Пошто ниједан човек, народ и заједница не могу живјети сами за себе и одвојено од других, глобализам представља објективан процес чијег дјеловања се не може лишити ниједна држава.

17. Ћосић, И., Ћосић, А., *Улога менаџмента у управљању и образовању људских ресурса*, Зборник радова „Људски потенцијали у функцији унапрјеђења пословне изврности у Босни и Херцеговини“, Удружење за пословну изврност, Центар и инкубатор за пословну изврност БиХ, Тузла-Бања Лука, 2015. године, стр. 79-99.

У раду аутор обрађује појам управљања људским ресурсима кроз обраду настанка и развоја научне мисли о управљању људским ресурсима, те утицај образовања на процес управљања истим. Представљени су елементи који се односе на развој запослених, односно управљање развојем запослених, које представља један од битних елемената управљања људским ресурсима у организацији. Имајући у виду значај развоја запослених, наведени су битни чиниоци који омогућавају правце развоја, путем образовања, као што је формално, интерно и екстерно образовање.

18. Ћосић, И., *Миграција и међународни криминал*, IV Међународни научни скуп „Миграције у XXI вијеку“, Европски Универзитет Брчко дистрикт, 2016. године, стр. 179-192. (УДК: 314.15:341.41/46)

Миграција из сиромашних, мање развијених земаља и немирима погођених регија свијета у стабилније и богатије земље је глобални, вијековима стар феномен. До средине овог вијека свјетска популација ће, према очекивањима, достићи девет милијарди људи, три милијарде више него данас зато што ће земље у развоју забиљежити више од половине тог повећања. Криминал је назив којим се описују све дјелатности којима се крше политичке и моралне норме неког друштва, поготово када је ријеч о нормама иза којих стоји законска санкција државе. Аутор у раду описује појам криминалитета, анализира утицај социолошких фактора на криминал, и повезује миграције са међународним криминалом.

19. Ћосић, И., Ћосић, И., *Утицај економске кризе на мало предузетништво*, Зборник радова Економског факултета, Брчко, 2015. године, бр. 9, стр. 123-133. (УДК: 338.124.2:334.713, DOI: 10.7251/YREFB1509123C)

С обзиром да се приликом покретања властитог бизниса, већина предузетника у раној фази предузетничке активности ослања на властите вјештине и способности, утицај кризе на раст очекивања неће бити од великог значаја. Одређене аспирације предузетника ће се променити с обзиром да врло често, нови предузетници прецијене очекивани раст свог предузетничког подухвата. Међутим, доказано је да они очекују висок раст, након неколико година, остваре већу експанзију него предузетници са скромним очекивањима раста. Економска криза у одређеној мјери може стимулисати иновативно предузетништво, истиче аутор у раду.

20. Ћосић, И., *Компоненте одрживог развоја и животне средине*, Зборник радова „Друштвене и научне актуелности“, Центар модерних знања, Бања Лука, 2016.

године, стр. 28-46. (УДК: 502.131.1:502/504)

Од средине деведесетих година прошлог вијека контекст одрживог развоја почиње да укључује са једне стране јасно разграничење економске, друштвене и компоненте заштите животне средине, а са друге стране њихово симултано дејство и синергетски ефекат. Овај искорак често није био праћен критеријумима и препорукама како сагледавати сваку од наведене три компоненте. Најчешће се радило о покушају да се достигне приступ по коме све три димензије морају бити подједнако интегрисане у идеални модел и по коме се избјегавају усаглашавања и могуће трговине између међусобно супротстављених циљева.

21. Ћосић, И., *Примјена контролинга у функцији управљања*, Зборник радова „Научни погледи у XXI вијеку“, Центар модерних знања, Бања Лука, 2017. године, стр. 30-43. (УДК: 005.5:659.235)

Квалитетно управљање услов је сваког пословног субјекта који жели бити конкурентно. У конкурентском окружењу сваки се пословни субјект мора посветити процесу планирања и контролингу. Планирање и контролинг су повезане и међузависне цјелине и једна без друге не могу у потпуности задовољити функцију подршке менаџменту. Планови дефинишу циљ, а контролинг прати остварење циља, те надаље могућа одступања од плана и евентуалне разлоге одступања. Основна улога контролинга је да он обједињује све пословне планове, те упоређује остварено са планираним.

22. Ћосић, И., Ћосић, И., *Друштвена искљученост маргиналних група и приступ остваривању основних права у друштвеној заједници*, Зборник радова „Аномија друштва и посљедице“, Друга научна конференција „Друштвене девијације“, Центар модерних знања, Бања Лука, 2017. године, стр. 529-539. (УДК: 364:316.624, DOI: 10.7251/DDADP1702529C)

Положај маргиналних група у друштву захтијева комплекснију анализу и посебан приступ обради постављене проблематике. Поред стандардно маргинализованих група, у новије вријеме заступљен је концепт тзв. социјалне искључености, који се, за разлику од неких сличних термина усмјерава на неповољан однос појединца према друштвеној околини. Сиромаштво, незапосленост, првенствено доводе до маргинализације појединца и групе и то је нараспрострањенији облик. Поред тога треба занемарити и даље маргинализацију етничких скупина, опредјељености итд. Аутор истиче да друштвене институције треба да пруже појединцима и маргинализованим групама који су изложени ризику социјалне искључености могућности за стицање прилика и ресурса који су нужни за пуно учествовање у привредном, друштвеном и културном животу.

23. Ћосић, И., *Финансијска процјена предузећа*, Зборник радова 4. Конференције пословне изврности у БиХ „Кључни финансијски резултати према моделу БиХ изврности у функцији унапређења пословне изврности у Бих“, Сарајево, 2017. године.

Благовремена и тачна информација о финансијском стању предузећа, односно пословних партнера значајна је за доношење квалитетних пословних одлука. Ово је посебно значајно за пословно окружење у нашој земљи када се појавио велики број приватних предузећа и банака и судбоносно је коме своју робу и услуге продавати и где пласирати вишак новчаних средстава. Информација о финансијском стању предузећа посебно добија на значају у процесу приватизације када се мора одредити вриједност имовине предузећа и његова продаја садашњим и будућим власницима. Аутор у раду представља основне елементе везане за процену финансијског стања предузећа, односно потенцијалног пословног партнера у привредним токовима, сагледавајући елементе који детерминишу наведену област.

24. Ћосић, И., *Напредак економије развојним процесом корпоративног управљања*,

Зборник радова, Центар модерних знања, Бања Лука, 2018. године, стр. 81-94. (УДК: 330.34:005.21)

Корпоративно управљање данас се сматра кључним елементом у побољшању економске ефикасности и раста, те повећању повјерења инвеститора. Суштина феномена корпоративног управљања може се тражити у одговору на питање: зашто инвеститори односно власници повјеравају сопствени новац некоме, најчешће је то професионални менаџер или предузетник, на управљање, при томе надајући се да ће се вриједности њиховог улога у предузеће реално повећати. Аутор истиче да савременим економским токовима доминирају корпорације у којима одлуке доносе приватни економски актери, иако и даље се у многим земљама користи и политички утицај код формирања корпорација.

25. Ћосић, И., *Мобинг као врста насиља*, Зборник радова „Не насиљу – Јединствен друштвени одговор“, Центар модерних знања, Бања Лука, мај, 2018. године, стр. 588-596, УДК:343.988:343.62-057.16, DOI: 10.7251/ЦМЗ1803588Ц

Мобинг у нашој земљи је огроман проблем, а ствар је утолико озбиљнија има ли се у виду то да је према недавно објављеним статистичким подацима, ова појава најраширенија у органима државне управе, школству, здравству, те култури и образовању. Аутор истиче да је то управо у оним установама и институцијама које би требале представљати друштвену превентиву оваквим појавама. Циљ рада јесте да се приближи проблематика мобинга као насиља на послу, кроз различите фазе развоја истог, као и утицај мобинга на квалитет рада.

26. Ћосић, И., Ћосић, И., Ћосић, А., *Међународна задуженост и међународна трговинска размјена*, Међународна научна конференција Наука и друштво, Друштво знања – Зборник радова, Центар модерних знања, Бања Лука, 2019., стр. 66-87, УДК:338.124.4:339.5, DOI:10.7251/ДЗЗ1903066Ђ

Међународне финансије су у претходном вијеку забиљежиле брз, а у одређеним периодима и веома буран развој. У том периоду, национална финансијска тржишта, све више су губила атрибут националног тржишта, а све више постајала дио глобалног, свјетског финансијског тржишта. Аутор истиче да би то значило да привредни раст и развој појединачног економског ентитета није више могао да зависи само од акција предузетих од креатора економске политике тог економског субјекта. Сви ови и други фактори довели су до дужничке кризе и одређених проблема у међународној трговинској размјени. Дужничка криза у стварности је ситуација у којој земље нису у могућности испуњавати уговорне обавезе по зајмовима добијеним од страних пословних банака.

27. Ћосић, И., Ћосић, И., *Положај маргинализованих група у друштву*, Зборник радова Положај маргинализованих група у друштву, Четврта међународна научна конференција друштвене девијације, Центар модерних знања Бања Лука, мај 2019., стр. 387-404, УДК:364.4:316.344.7, DOI:10.7251/ЗЦМЗ0119387Ц

Психосоцијална помоћ маргинализованим групама у друштву свакако је једна од најзначајнијих активности организација које се баве социјалним радом, као и установа у локалним заједницама. Видљиви су проблеми са којима се сусрећу ове категорије у друштву било да се ради о појединцима или маргинализованим групама. Аутор истиче да су сљедеће категорије најчешће заступљене: жене као жртве насиља, жене и дјеца као жртве трговине људима, родно дискриминисане особе, присилни мигранти, као и ромска популација.

Образовна дјелатност прије првог и/или /последњег избора/реизбора

Кандидат је учествовао на међународном научном скупу „Политичка култура, дијалог, толеранција и демократија у РС и БиХ – стање, путеви и перспективе за локалне изборе“, ЕДЦ Бања Лука, 2012. године и на научном скупу „Омладина и

превенција друштвено штетног понашања – традиција и савремени изазови у РС и БиХ, ЕДЦ, Бања Лука, такође 2012. године.

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора

Кандидат је учествовао на сљедећим научним конференцијама: „Балканско раскршће-БиХ између евроатлантских и евроазијских интеграција“ ЕДЦ Бања Лука, 2013. године, „Како превазићи говор мржње“ ЕДЦ Бања Лука, 2013. године, „Право и изазови двадесетпрвог вијека“, Европски Универзитет Брчко дистрикт, 2014. године, „Од кризе према развоју“, Универзитет за пословне студије, Бања Лука 2014. године, „Стратегијско управљање у функцији одрживог развоја“, Интернационални Универзитет Брчко дистрикт, 2014. године, „Пословна изврсност у БиХ“, Удружење за пословну изврсност, Тузла, 2014. године, „Допринос науке развоју друштва у транзицији“, ЕДЦ, Бања Лука, 2015. године, Еколошки скуп, Еколошки савез „Еко-Зелени“, Тузла, 2015. године, „Свјетски дан климатских промјена у сусрет међународном дану планина“, Еколошки савез, Тузла, 2015. године, „Људски потенцијал у функцији унапређења пословне изврсности БиХ, Удружење за пословну изврсност, Тузла, 2015. године, Еколошко савјетовање „Међународни дан планина“, Еколошки савез „Еко-Зелени“, Тузла, 2015. године, Еколошко савјетовање „Свјетски дан вода“, Еколошки савез „Еко-Зелени“, Тузла, 2016. године, „Миграције у XXI вијеку“, Европски Универзитет Брчко дистрикт, 2016. године, „Друштвене девијације“, Центар модерних знања, Бања Лука, 2017. године, „Кључни финансијски резултати према моделу БХ изврсности у функцији унапређења пословне изврсности у БиХ“, Сарајево, 2017. године, „Друштвене девијације“, Бања Лука, 2018. и „Друштвене девијације – положај маргинализованих група у друштву“, Бања Лука, 2019. године.

5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

- Члан „Европског дефендологија центра за научна, политичка, економска, социјална, безбједносна, социолошка и криминолошка истраживања“, Бања Лука
- Члан „Центра за унапређење корпоративног управљања“, Бања Лука
- Члан „Еколошки савез ЕКО ЗЕЛЕНИ“ Тузланског кантона
- Предсједник „Удружења незапослених високообразованих кадрова“ Тузла
- Члан „Удружења за пословну изврсност, Центар и инкубатор пословне изврсности у БиХ, Тузла
- Члан „Центра модерних знања“ Бања Лука

ТРЕЋИ КАНДИДАТ

1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Име (име једног родитеља) и презиме

Биљана (Рајко) Ковачевић

Датум и мјесто рођења

09.06.1979. Тузла

Установе у којима је кандидат био запослен

2004. – 2008. Компанија "Слобомир"

2009. – до данас - Факултет пословне економије Бијељина

Звања/радна мјеста

Виши асистент, Асистент, Маркетинг менаџер
Научна област
Менаџмент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима
Члан организационог одбора Интернационалног научног скупа „ЕКОНБИЗ“ Факултета пословне економије Бијељина
2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, 1998. – 2004.
Назив студијског програма, излазног модула
Менаџмент
Просјечна оцјена током студија ⁶ , стечени академски назив
8,12 – дипломирани инжењер организационих наука
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, 2006. - 2008.
Назив студијског програма, излазног модула
Менаџмент
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
9,57 – мастер инжењер организационих наука
Наслов магистарског/мастер рада
"Послови платног промета банке – електронско банкарство"
Ужа научна област
Менаџмент – финансијски менаџмент
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)
Универзитет у Београду, Економски факултет, Београд, 2010. – 2020.
15.5.2017. – одбрањена пријава докторске дисертације
25.2.2020. – одбрањена докторска дисертација
Наслов докторске дисертације
„Развој и евалуација модела за управљање перформансама средњих и великих предузећа“
Ужа научна област
Менаџмент - Пословно управљање
Претходни избори у звања (институција, звање и период)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет пословне економије, асистент, 2009. - 2012. 2. Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет пословне економије, виши асистент, 2012. – 2018. 3. Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет пословне економије, виши асистент - реизбор, 2018. – до данас.
3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

⁶ Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

Радови прије првог и/или посљедњег избора/реизбора

1. Радојчић, Б., & Гајић, Б. (2009). Управљање и оцјена изградње хидроелектране, *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу*, двоброј 5-6, Факултет спољне трговине, Бијељина, 94-100.

Овај рад анализира оправданост инвестиције у изградњу мале хидро-електране и управљање пројектом на ријеци Прачи као самосталном предузећу у оквиру Електропривреде Републике Српске. Економско-финансијска евалуација пројектне оправданости заснована је на очекиваном приходу на бази важећег тарифног система РС и закључује да та инвестиција не би била рентабилна. Међутим, прорачуном најниже цијене kw/h електричне енергије која може обезбиједити рентабилно пословање и током отплате туђих извора капитала и уз помоћ државе кроз покривање евентуалне разлике у односу на нижу тржишну цијену, ипак је могуће остварење исплативе инвестиције. Након што се отплате кредитне обавезе, цијена електричне енергије се може свести на тржишну цијену која ће обезбиједити одговарајућу рентабилност пословања зависно од висине оперативних трошкова.

2. Панић, П., & Радојчић, Б. (2010). Глобална економска криза и мјере рефлексије на РС и БиХ. *Пословни консултант - број 5, Едукативно-консултантска кућа "FINconsult"*, Тузла, 32-34.

У овом раду аутори су покушали приказати како се глобална економска криза одражава на привредну активност Републике Српске, али и цијеле Босне и Херцеговине. Евидентно је да утиче на пад бруто домаћег производа, што привреду једне земље може да одведе у рецесију. Један од начина за излазак из кризе јесте креирање услова за значајније привлачење страних директних инвестиција. Неке од предложених реформи односе се на повећање конкурентности, реформу образовног система, мјере заштите националне економије и политичку стабилност.

3. Јовичић, М., & Радојчић, Б. (2010). Парцијални показатељи успјешности пословања - анализа примјера из праксе. *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу*, бр. 7, Факултет пословне економије, Бијељина 2010., 4-13

Сигурно је да су продуктивност, економичност и рентабилност кључни показатељи успјешности пословања предузећа, а самим тим и битан фактор оцјене успјешности оних који управљају предузећем. Исто тако, мора се узети у обзир и специфичност електричне енергије као робе, која у значајној мјери утиче на ниво ефикасности посматраног система. Са једне стране цијеном електричне енергије често желимо да ријешимо проблеме који су некономске природе, а са друге стране имамо квалитетну робу, коју не морамо, а није ни технички изводљиво, држати на залихама. То је роба, коју сваки менаџер "сања". Све што се произведе, то се и прода, тако да немамо ситуацију да нам је дио средстава "заробљен" у залихама готових производа. И овај фактор често готово пресудно утиче на достигнути ниво парцијалних показатеља успјешности пословања. Посматрани примјер нам јасно осликава сву сложеност времена у коме систем ради и производи. И поред сталног побољшања пословања, посматрано преко интерне економије, фактори окружења често играју пресудну улогу.

4. Панић, П., & Радојчић, Б. (2010). *Пројектни менаџмент - Управљање пројектима и процесима са оценом ефикасности инвестиционих улагања*, Факултет пословне економије, Бијељина, Универзитет у Источном Сарајеву

У овој књизи обрађен је општи концепт управљања пројектима који се данас користи у свијету за управљање и реализацију разноврсних активности. Управљање пројектима и процесима се жели показати као веома погодна организационо – управљачко средство које

омогућава ефикасну реализацију пројеката, посматрану тако да задовољи све сегменте у траженом квалитету, времену извођења, трошковима, поређењу са планираним активностима и фазама оперативног рада, односно имплементацији пројекта и ефикасности инвестиционих улагања.

5. Радојчић, Б., (2010). Утицај диверсификације на пословни успјех предузећа. *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу*, број 8, Факултет пословне економије, Бијељина, 27-30.

Да би управљање предузећем било успјешно, морају се на различит начин комбиновати производ и тржиште, који су истовремено и два основна извора раста сваког предузећа. Нужност лансирања нових производа и услуга кристално је јасна већини предузећа. Предузеће које игнорише тај тренд излаже се великој опасности и истински опстанак предузећа је угрожен. Многобројни су разлози који опредјељују предузеће на иновације. У турбулентним тржишним условима, иновирање се намеће као неопходност, па је предузеће често присиљено на врло значајну диверсификацију само да би задржало своју позицију на датом тржишту.

6. Радојчић, Б., & Јовановић, Д. (2010). Стратегијска приврженост. *Зборник радова – Технолошке иновације генератор привредног развоја – 2. Међународни научно – стручни скуп*, Бања Лука 2010., 181-194

Презентовани рад третира афирмацију значаја проучавања и бављења проблематиком изучавања стратегијске привржености. Стратегијска приврженост се односи на одлуке са дугорочним дејством, које је тешко опозвати и променити. Она утиче на конкурентска предузећа, у смислу обесхрабривања уласка нових предузећа или иницирања ценовне конкуренције. Изузетно је битно да предузеће антиципира ефекте своје одлуке на конкуренте, и то пре саме одлуке о стратегији. Концепт стратегије је истовремено скуп компонената планирања и компонената одлучивања или акција. Уколико конкурентски потези буду у складу са очекиваним, и уколико је понашање конкурента такво да користи предузећу које је донело одлуку о стратегијској привржености, можемо рећи да је стратегијска приврженост тог предузећа делотворна.

7. Јовановић, Д., Николић, М., Радојчић, Б., & Ђаковић, Р. (2010). Organizational structure as a function of top management. *International Symposium „Research, education and development“*, Targu-Mures, Румунија, 179 – 186. ISBN 978-973-53-0417-1

The main characteristic of the company is demonstrated through the suitability of the market economy criteria. As a result, the necessity of an appropriate organizational structure of the system occurs, and its functioning and development are based on equity as the expression of values of all the resources that are invested in businesses that shows the achieved results. One of the main entries of functioning and development of the enterprise is their organizational structure which conditions its effectiveness in the use of available human and material resources, and efficiency to meet customer requirements, expressed in the form of market demand.

8. Јовановић, Д., Николић, М., Радојчић, Б., & Ђаковић, Р. (2010). Strategic management is the need for success. *Annals of the Oradea University, Fascicle of Management and Technological Engineering*, „Imt Oradea – 2010“, Volume IX (XIX); NR1; ISSN: 1583-0691, CNCSIS CLASA B⁺; 4193-4198.

If we have watched a civilization from its early days we would not miss some important facts such as the one that almost from the beginning it was emphasized by the fact that there was always a leader

(in tribal and other communities) and that the life of each community was based on the division of labor. Hierarchy and delegation of authority continues through the history so we can ask ourselves whether management has always been present in our organizational forms of community not only under that name, but concealed in a certain way.

- 9.** Јовановић, Д., Николић, М., Радојчић, Б., & Ђаковић, Р. (2010). Change-force of management in the transition period. *Annals of the Oradea University, Fascicle of Management and Technological Engineering, "Imt Oradea – 2010"*, Volume IX (XIX); NR2; ISSN: 1583-0691, CNCSIS CLASA B⁺; 4135-4140.

In an era of technological revolution, transition and pervasive globalization, changes are happening at a breathtaking pace. They have far-reaching impact on society as a whole and there is almost no field of human activity which is not, in one way or another, influenced by these changes. Such drastic changes are reflected in the economic sphere of social life, primarily in the field of market economy. Authors are witnessing a dynamic business environment in the world and a constant struggle for survival in the market. Change management is important. Turbulent environments as well as growth of cognitive capabilities and ambition to make management changes are a constant in the life of the enterprise.

- 10.** Радојчић, Б., & Јовановић, Д. (2010). Human resources management in an enterprise. *Annals of the Oradea University, Fascicle of Management and Technological Engineering, "Imt Oradea – 2010"*, Volume IX (XIX); NR2; ISSN: 1583-0691, CNCSIS CLASA B⁺; 4189-4193.

Manufacturing resources are the necessity of every enterprise. People with all their potential are actually called human resources. There are many reasons why human resources are important for an enterprise, but the most important one is that people influence economic effectiveness of an enterprise. They produce goods and offer services, control quality, find markets for goods, manage funds and establish general company strategies and set its goals.

- 11.** Радојчић, Б., & Јовановић, Д. (2010). Impact and importance of electronic banking in the Republic of Srpska. *Annals of the Oradea University, Fascicle of Management and Technological Engineering, "Imt Oradea – 2010"*, Volume IX (XIX); NR3; ISSN: 1583-0691, CNCSIS CLASA B⁺, 4194-4197.

This paper deals with the electronic payment transactions which are nowadays a very significant segment of the banking business. The payment transactions assume every payment which is done via banking or similar organizations concerning any kind of legal affairs. A banking business is completely based on the appropriate models of electronic operations; that is why the research on electronic banking is of great importance particularly because this field is still being developed.

- 12.** Панић, П., & Радојчић, Б. (2010). Појам и узроци друштвене кризе – неки аспекти Републике Српске и Босне и Херцеговине. *Пословни консултант, Едукативно консултантска кућа „FIN-consult“*, број 1, Тузла

У друштвеном простору Републике Српске и Босне и Херцеговине дешавају се активности које проширују подручје неконтролисаног. Криза је перманентно присутна у систему, јер систем није способан да се у свом развоју сам битно реорганизује и трансформише. У економском систему присутан је процес привредне стагнације који узрокује читав ланац социјалних консекуенци, прије свега падање реалног стандарда, што угрожава мотивацију за рад, затим повећава незапосленост и јача конфликти у друштву.

- 13.** Јовичић, М., & Радојчић, Б. (2011). Компаративна анализа продуктивности

рудника и термоелектрана Угљевик и Гацко. *Пословни консултант - број 10, Едукативно-консултантска кућа "FINconsult", Тузла, 55-61.*

Од нивоа продуктивности зависи у великој мјери ниво друштвеног богатства једне државе. У земљама у транзицији каква је и Босна и Херцеговина веома је низак ниво бруто домаћег производа. Разлог лежи у у недовољној производњи. Генерално гледајући, производња електричне енергије је значајан фактор стабилности економског система Босне и Херцеговине, као и Републике Српске. Она се огледа у чињеници да је то веома значајан извозни фактор, да запошљава значајан број радника и да привреду и становништво уредно снабдијева основним енергентом.

- 14.** Катанић, П., Радојчић, Б., & Маринковић, Т., (2011). Пест анализа тржишта телекомуникација у БиХ. *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу*, бр. 9, Факултет пословне економије, Бијељина, 24- 27.

ПЕСТ анализом тржишта телекомуникација у БиХ приказано је стање и могућности оправдане инвестиције у нове технологије приликом изградње регионалних мрежа за пренос података.

- 15.** Лалић, С., & Ковачевић, Б. (2011). Технике међународног модела капиталног буџетирања. *Нови економист - часопис за економску теорију и праксу*, бр. 10, Факултет пословне економије, Бијељина, 40 – 43.

Посматрајући међународно пословање као доста сложенији вид од пословања у оквиру граница једне земље, у овом раду обрађене су технике међународног модела капиталног буџетирања, неопходне да аналитичару помогну у идентификацији, анализи и избору инвестиционог пројекта од којег се очекује принос. У тој тематици, поред увода, закључка и пописа кориштене литературе, акценат је стављен на сљедеће цјелине: Међународна оцјена пројекта и детаљна анализа методом евалуације међународних пројеката.

- 16.** Јовичић, М., Јовичић, А., & Ковачевић Б. (2012). Role and importance of innovative management. *SYMORG 2012 – XIII Међународни симпозијум*, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, Златибор

Innovations in the filed of management have been given so little attention so far. The attention was directed towards the product innovations, that is technology innovations. However, no less important field of innovations is that one in the field of managing and organization, that is in the field of management. Innovation in management is each decision by which bringing and application changes are made in so-far-way-of-managing and organization and brings the system into a better position compared to the previous period. Dealing with innovative work in an organization is a must-do if we want to maintain or improve competitive advantage, to put it in other words - if we want to survive at the market. Innovative management means a complete mental revolution and that is why certain managerial levels do not want to mention it, more precisely they make obstacles for work of those ones who want to deal with innovative work. The key of innovative activity, that is innovative climate, is before all the role of the leader, and only then of the system.

- 17.** Јовичић, М., Ковачевић, Б., Јовановић, Д., & Тешић, А. (2013). Research of the development and presence level of corporate social responsibility in the Republic of Srpska. *Часопис ТЕМ*, Vol.8., No.3., Сарајево

The modern environment of an enterprise and the characteristics of contemporary business are marked with continuous process of globalization, transition and internationalization, thus becoming very complex regardless of this being caused by the security, political, social or economic factors.

The competition, technological changes and their intensity, as the most significant features of modern business make the enterprise to transform, change, develop itself and become more dynamic. The goal of this paper is to present the methodology of the level and presence of corporate social responsibility in the Republic of Srpska.

- 18.** Панић, П., Ковачевић, Б., & Андрић, Д. (2013). Негативни ефекти директних страних инвестиција на земљу домаћина. *I интернационални научни скуп ЕКОНБИЗ*, Факултет пословне економије, Универзитет у Источном Сарајеву, Бијељина

Инвестиције су од великог значаја за сваку привреду као генератор привредног раста и запослености. Транзиционе земље привлачењем директних страних инвестиција покушавају да се модернизују, оснаже и врате на свјетско тржиште. Међутим, то је дуготрајан процес и мора се водити рачуна да СДИ не произведу контра ефекте. Многе земље прибегавају промоцији својих привреда и врло често дају велике уступке страним инвеститорима како би привукле капитал у своју земљу. Ти уступци често доводе до асиметрије у третману у односу на домаћа предузећа, што може додатно погоршати ионако тешко стање у привреди земље домаћина. Иако стране директне инвестиције имају добре стране, попут доприноса расту БДП-а, доласка нових технологија и јачања конкуренције на локалном тржишту, негативни ефекти страног капитала се често занемарују. Многи аутори сматрају да је велики дио страних директних инвестиција у европским земљама у транзицији представљао багателну куповину имовине у приватизацији, а та средства нису отишла у фиксне инвестиције, већ у потрошњу и увоз.

- 19.** Лалић, Н., Лалић, С., Миловановић, Д., & Ковачевић, Б. (2014). Accounting Aspects of Risk Management and Improvement of the Entrepreneurial Venture Enterprise. *International Conference on Energy, Environment, Development and Economics (EEDS)*, Санторини

This paper discusses the state of the capital market of Bosnia and Herzegovina. Due to the lack of a risk management system, many companies have suffered financial losses in the global market. Scientific methods of deduction, comparative analysis and examples of good practices were used. The processed data will be used for technical and scientific discussion on the importance of applying the value of the risk method in the risk management function.

- 20.** Лалић, Н., Ковачевић, Б., & Чопрка, М. (2015). Друштвена одговорност предузетничко оријентисаних предузећа и инвестиционих пројеката у Европској унији. *III интернационални научни скуп ЕКОНБИЗ*, Факултет пословне економије, Универзитет у Источном Сарајеву, Бијељина

Сагледавање друштвене одговорности предузећа и оправданости инвестиционих пројеката с аспекта утицаја на друштвену заједницу, односно државу, има све већи значај у Европској унији. Будући да кориштење ограничених ресурса за остварење једног циља може имати за посљедицу смањивање могућности њиховог кориштења за остале друштвене циљеве, идентификација и дефинисање развојних циљева, у складу са постојећим потенцијалима и ресурсима, постаје нужан предуслов раста и развоја. Да би се могла донијети валидна оцјена о друштвеној оправданости инвестиционих пројеката, потребно је, прије свега, квантификовати, а затим вредновати укупне инвестиционе ефекте. У ту сврху је потребно одредити адекватне критеријуме на основу којих се ефекти инвестиција могу оцијенити са различитих друштвених аспеката.

- 21.** Лалић, С., Миловановић, Д., & Ковачевић, Б. (2017). Гордон Спрингет модел предвиђања у функцији реструктурирања предузећа пољопривредне

дјелатности Републике Српске. *Зборник радова – Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања*, Економски факултет, Универзитет у Бањој Луци, Бања Лука

Рад представља анализу примјене Гордон Спринџет модела предвиђања у функцији доношења одлуке о реструктурирању предузећа пољопривредне дјелатности Републике Српске. Рад на најдиректнији начин дотиче област пољопривреде као једне од перспективнијих привредних грана у Републици Српској, чији прави значај и улога на жалост код нису препознати и до краја искоришћени. Анализирајући домаћа и страна теоријска и практична истраживања, аутори истичу да постоји потреба и одређена научна празнина у истраживању значаја предвиђања у функцији реструктурирања предузећа пољопривредне дјелатности Републике Српске. Научни циљ рада је да се кроз економетријску анализу повеже и квантитативно вреднује утицај резултата предвиђања на бази Гордон Спринџет модела на доношење одлука о реструктурирању предузећа пољопривредне дјелатности Републике Српске.

22. Станивук, Б., Ковачевић, Б., & Тешић, Н. (2017). Empirical Evaluation of the Fiscal Multipliers. *International Scientific Conference, Faculty of Economics, University of Niš*

The economic crisis that happened in 2008 has created the need for the detailed examination of the particular elements of fiscal policy and quantification of their impact. Due to the consequences of the crisis, all components of consumption have considerably decreased, thus making the issue of their impact on the level of domestic product significant to examine. The fiscal multiplier shows the ratio of a change in gross domestic product (GDP) that appeared as a result of changes in public consumption. Many factors impact the level of fiscal multipliers, such as the size and openness of economy, country's development level, exchange rate regime, monetary policy, structure of fiscal stimulus, country's indebtedness, credit rating, etc. With regard to the combination of these factors as well as the chosen methodology and the country in question, the assessments of values of fiscal multipliers range from negative (in small and open economies, highly indebted economies, which apply flexible exchange rate policy) to relatively high values (characteristic for well-developed countries, with the implementation of accommodating monetary policy).

Радови послје посљедњег избора/реизбора

1. Лалић, Н., Матовић, Д., Ковачевић Б., & Тмушић О. (2016). Значај и улога предузетништва у образовном систему као подршка стварања лидера. *V Међународна научна конференција "Јахорински пословни форум"*, Економски факултет Пале, Универзитет у Источном Сарајеву, Јахорина

Овај рад је утемељен на истраживању које се спровело путем упитника о ставовима ученика ОШ „Меша Селимовић“ Јања, ЈУ „Економска школа“ Бијељина, као и студената Факултета пословне економије Бијељина, смјер Спољна трговина, порези и царине који у трећој години имају предмет Предузетништво. Кроз образовање се остварује већи допринос у друштвеним заједницама, јер улагање у образовање повећава конкурентност. На нови и другачији начин се приступило овој теми и жели се указати на важност лидерских особина и вјештина на формирање саме личности ученика и њихове предузетничке спремности. Прави лидери својим примјером утичу на емоције и понашање других људи. Вођа треба да мотивише људе да обаве посао за остваривање циљева, како личних, организационих, тако и читаве заједнице, па и шире. Предузетничко образовање је пожељно и треба га подстицати, јер доприноси да ученици напредују и да економичније размишљају, као и да су склонији лидерству. Лидерска едукација ученика може оставити снажан утицај на економски развој државе кроз промоцију предузетничке економије.

2. Ковачевић, Б., & Дракул, Б. (2017). Улога информационих технологија и система у процесу управљања перформансама предузећа. *Зборник радова са V интернационалног научног скупа ЕКОНБИЗ*

Управљање перформансама је један интегрисан приступ који обухвата планирање, усмеравање, координисање и контролисање активности у организацији ради реализације постављених циљева. Узевши у обзир развој управљања перформансама и све сложенију структуру и количину података, постаје неопходна подршка информационих технологија (ИТ) у самом процесу обраде тих података за потребе управљања перформансама. Тешко је замислити да би се било који модел управљања перформансама могао успешно имплементирати без адекватне технолошке подршке. ИТ подршка је кључни носилац успешног управљања перформансама у предузећу.

3. Ковачевић, Б. (2018). Интегрисани теоријски модел управљања перформансама предузећа. *Анали Економског факултета у Суботици*, број 40, 185 – 199.

У овом раду је приказан интегрисани теоријски модел управљања перформансама предузећа, који је сачињен од постојећих теоријских и у пракси коришћених модела за мерење перформанси. Анализом модела сагледали су се основни елементи који их сачињавају. Савремено окружење захтева да се предузећа морају посматрати холистички, те су сви ови елементи груписани у један модел, који их посматра са више различитих аспеката. Ту се могу уочити финансијски, стратегијски, организациони и информационо - технолошки приступ. Кључни допринос овог рада је у сагледавању и сажимању свих важних области пословања предузећа у процесу управљања перформансама.

4. Ковачевић, Б., & Станивук, Б. (2018). Значај високошколских установа у рјешавању проблема локалне заједнице. *Зборник радова Пете међународне конференције Економског факултета Брчко "Улога високошколских установа у савременом пословном амбијенту"*, 78 – 84.

Рад има за циљ да прикаже важност и значај сарадње високошколских установа и локалне заједнице у циљу унапређења савременог пословног амбијента и креирања услова за економски опоравак. У овом раду је спроведено истраживање које се састоји из два дијела. Први дио је кабинетско истраживање које подразумева проучавање научне и стручне литературе, док други дио представља емпиријско истраживање које, у овом случају, подразумева квантитативно истраживање путем анкета. Резултати истраживања недвосмислено показују да високошколске установе, осим идентификације проблема и потреба локалне заједнице, својим капацитетима омогућавају рјешавање проблема и стварање повољног амбијента за економски опоравак и напредак локалне заједнице. С тим у вези, изузетно је важна континуирана сарадња између наведена два субјекта, како би се омогућио дугорочни развој локалне заједнице.

5. Ковачевић, Б. (2019). Управљање перформансама средњих и великих предузећа у периоду дигиталних трансформација. *Зборник радова са VII интернационалног научног скупа ЕКОНБИЗ, 2019.*

Овај рад презентује резултате вишеструке студије случаја у области управљања перформансама средњих и великих предузећа. Сагледане су праксе управљања перформансама, подршка информационих технологија и система, као и најзначајније организационе баријере, које се јављају у овом процесу. Управљање перформансама је један интегрисан приступ који обухвата планирање, усмеравање, координисање и контролисање активности у организацији ради реализације постављених циљева. Период дигиталних трансформација доноси изазове за менаџере, који на ефикасан и ефикасан начин морају одговорити новонасталој ситуацији. Кључни допринос овог чланка је у сагледавању основних

процеса и проблема везаних за управљање перформансама у динамичном окружењу.

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

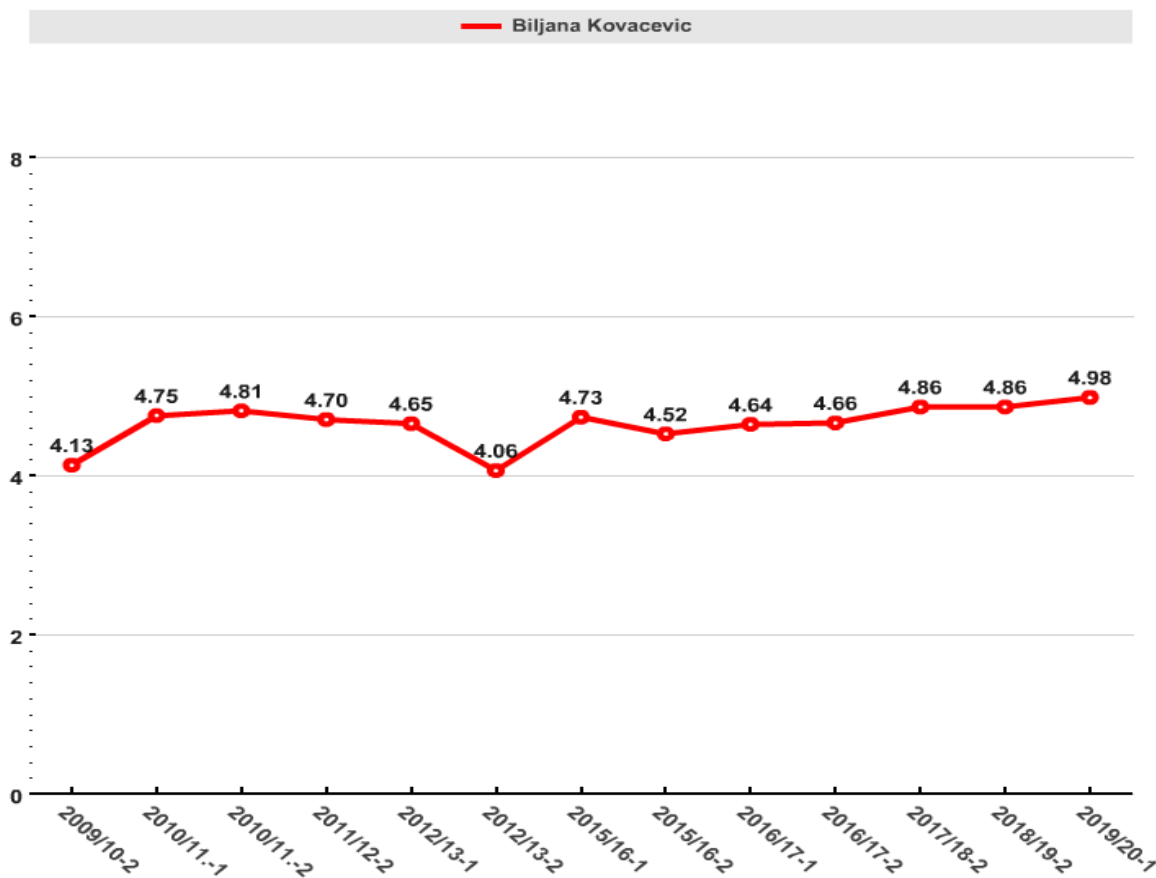
Образовна дјелатност прије првог и/или /последњег избора/реизбора

Од 2009. године кандидат ради као асистент на Факултету пословне економије у Бијељини, гдје изводи вјежбе из наставних предмета: Економика предузећа, Менаџмент, Менаџмент људских ресурса, Предузетништво, Управљање инвестицијама и пројектима, Пословна организација и Пословно комуницирање и етика.

Образовна дјелатност послје последњег избора/реизбора

Предмети на којима је кандидат Биљана Ковачевић (звање - виши асистент) ангажована су сљедећи: Економика предузећа, Менаџмент, Менаџмент људских ресурса, Предузетништво, Управљање инвестицијама и пројектима, Пословна организација и Пословно комуницирање и етика.

2011. године добија стипендију Фондације „Др Милан Јелић“ за докторски студиј, а 2018. године добија стипендију Општине Бијељина за израду завршног докторског рада. У току процеса студентског вредновања наставног процеса путем студентске анкете кандидат је остварио изузетно високе оцјене у свим сегментима који су предмет анкетирања.



5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Пројекти на којима је кандидат учествовао:

- Пројекат: „(На)учи и (за)ради“, предузетничка обука – учесник - предавач, 2019.
- Пројекат: „Континуираном институционалном сарадњом до одрживих радних мјеста у Бијељини“, учесник - предавач, 2018.
- Пројекат: „Партнерством до одрживог развоја“, учесник – предавач, 2018.
- Пројекат: „Services and support of business and innovation in Republic of Srpska“, EUNORS, учесник, 2018.
- Пројекат: „Soft Skills Academy“, учесник – предавач, 2018.

Остале стручне референце:

- Посједује сертификат енглеског језика First Certificate in English (FCE) школе страних језика Anglia, Бијељина
- Сертификат о завршеном семинару из маркетинга ’’Edge’’
- Учесник на изради Студија о економској оправданости изградње
- Сертификат о завршеном курсу рачуноводства у овлашћеној компанији ’’Профи Нова’’

6. РЕЗУЛТАТ ИНТЕРВЈУА СА КАНДИДАТИМА⁷

На почетку интервјуа констатовано је да су се на конкурс пријавили укупно три кандидата: др Витомир Слијепчевић, др Идриз Ћосић и др Биљана Ковачевић.

Комисија је констатовала да је прије интервјуа обавила увид у цјелокупну конкурсну документацију. Комисија је такође констатовала да су се позиву на интервју одазвали два кандидата, др Идриз Ћосић и др Биљана Ковачевић, док трећи кандидат, др Витомир Слијепчевић, иако уредно позван, није се одазвао позиву.

Чланови Комисије су најприје обавили разговор са кандидатом др Идризом Ћосићем. Кандидат је потврдио да је радио са мањим групама студената, те да у установи у којој је радио нису рађене студентске анкете, односно евалуација рада наставника.

Други кандидат са којим је Комисија обавила интервју је др Биљана Ковачевић. Именована је представила Комисији резултате свог досадашњег рада у настави и научноистраживачког рада. Такође је потврдила да посједује резултате студентске анкете, гдје је високо оцјењена по свим сегментима.

7. ИНФОРМАЦИЈА О ОДРЖАНОМ ПРЕДАВАЊУ ИЗ НАСТАВНОГ ПРЕДМЕТА КОЈИ ПРИПАДА УЖОЈ НАУЧНОЈ/УМЈЕТНИЧКОЈ ОБЛАСТИ

⁷ Интервју са кандидатима за изборе у академска звања обавља се у складу са чланом 4а. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву (Интервју подразумијева непосредан усмени разговор који комисија обавља са кандидатима у просторијама факултета/академије. Кандидатима се путем поште доставља позив за интервју у коме се наводи датум, вријеме и мјесто одржавања интервјуа.)

ЗА КОЈУ ЈЕ КАНДИДАТ КОНКУРИСАО, У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 93. ЗАКОНА О ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ⁸

Кандидати су раније имали изборе на Универзитетима, тако да се одредба члана 93. Закона о високом образовању РС не односи на кандидате.

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Експлицитно навести у табели у наставку да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава.

Први кандидат – Идриз Ћосић

Минимални услови за избор у звање ⁹	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
1. Има научни степен доктора наука у одговарајућој научној области	Испуњава	1. Доктор економских наука – Факултет за пословне и финансијске студије, Универзитет за пословне студије Бања Лука (УНО: Менаџмент)
2. Има најмање три рада из области за коју се бира, објављена у научним часописима и зборницима са рецензијом	Испуњава	2. Има више од три рада из области Менаџмент.
3. Показане наставничке способности.	Испуњава	3. Кандидат је био ангажован као доцент на Универзитету за пословне студије Бања Лука, Факултет за пословне и финансијске студије Бања Лука. Не посједује резултате студентске анкете, односно евалуацију рада наставника.
Други кандидат – Биљана Ковачевић		
1. Има научни степен доктора наука у одговарајућој научној области	Испуњава	1. Доктор економских наука – Економски факултет, Универзитет у Београду

⁸ Кандидат за избор у наставно-научно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да пред комисијом коју формира вијеће организационе јединице, одржи предавање из наставног предмета уже научне/умјетничке области за коју је конкурисао.

⁹ У зависности у које се звање бира кандидат, навести минимално прописане услове на основу члана 77., 78. и 87. Закона о високом образовању односно на основу члана 37., 38. и 39. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву

<p>области</p> <p>2. Има најмање три рада из области за коју се бира, објављена у научним часописима и зборницима са рецензијама</p> <p>3. Показане наставничке способности.</p>	<p>Испуњава</p> <p>Испуњава</p>	<p>(УНО: Менаџмент).</p> <p>2. Има више од три рада из области Менаџмент, објављена у научним часописима и зборницима радова са рецензијама.</p> <p>3. Дугогодишње професионално искуство у научно-наставном процесу на Факултету пословне економије (Универзитета у Источном Сарајеву) и раду са студентима, као и високе оцјене студентског вредновања.</p>
--	--	---

Уколико се у обзир узму све чињенице и претходно дефинисани минимално прописани услови, може се констатовати да оба кандидата задовољавају услове за избор у звање доцента на ужој научној области Менаџмент (кандидат Витомир Слијепчевић није узет у разматрање, јер се није појавио на интервјуу, који је обавезан елемент конкурса, иако је био обавијештен). Комисија констатује да је први кандидат Идриз Ћосић доцентско звање стекао 2013. године за ужу научну област „Менаџмент“ без претходних сарадничких звања, што говори да кандидат има врло мало искуство рада на Универзитету. Кандидат је већ стекао звање доцента, тако да није ријеч о напредовању, јер је исти досадашњу каријеру провео у привреди. Кандидат је потврдио да не посједује резултате студентског вредновања рада наставника. Имајући у виду претходно наведене чињенице, Комисија сматра да др Биљана Ковачевић, виши асистент, испуњава све формалне и суштинске услове за избор у звање доцента за ужу научну област „Менаџмент“ и има предност над другим кандидатом. Кандидат Биљана Ковачевић испуњава све услове предвиђене законом и актима Универзитета. Провела је редован и уобичајен развојни пут на Универзитету са проведеним мандатима у звањима асистента и вишег асистента. Кандидат стицањем доцентског звања остварује напредак у каријери, чиме испуњава још један параметар вредновања. Кандидат је објавио 27 радова из области економије, од чега је 20 радова из области менаџмента. Такође, посједује резултате студентских анкета од 2010. године, гдје се јасно види да је кандидат високо оцјењен по свим критеријумима вредновања, што говори у прилог чињеници да се ради о зрелој и адекватној особи за мјесто доцента на ужој научној области Менаџмент.

Комисија предлаже Научно-наставном вијећу Факултета пословне економије Бијељина и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву да се кандидат др Биљана Ковачевић изабере у звање доцента за ужу научну област Менаџмент.

Ч Л А Н О В И К О М И С И Ј Е:

1. _____,
предсједник - Проф.др Ненад Лалић, редовни професор, Факултет пословне економије Бијељина, Универзитет у Источном Сарајеву (УНО: Менаџмент)

2. _____,
члан - Проф. др Ана Алексић Мирић, редовни професор, Економски факултет Београд, Универзитет у Београду, (УНО: Пословна економија и менаџмент)

3. _____,
члан - Доц. др Живко Ерцег, доцент, Саобраћајни факултет Добој, Универзитет у Источном Сарајеву, (УНО: Менаџмент)

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Нема.

Ч Л А Н К О М И С И Ј Е:

1. _____

Мјесто: Бијељина
Датум: 23.6.2020.