

**НАСТАВНО –НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ
ФАКУЛТЕТУ ФИЗИЧКЕ КУЛТУРЕ И СПОРТА ПАЛЕ
СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**

Предмет: Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у академско звање **редовни професор**, ужа научна област **Менаџмент** (ужа образовна област Менаџмент, предмети: Менаџмент, Менаџмент у спорту, Менаџмент у васпитно-образовним установама и Лидерство).

Одлуком Наставно-научног вијећа Факултета физичког васпитања и спорта, Универзитета у Источном Сарајеву, број ННВ: 553/19 од 08.05.2019. године, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја по конкурс, објављеном у дневном листу "Глас Српске" 17. Априла 2019. године, за избор у академско звање редовни професор, ужа научна област Менаџмент (ужа образовна област Менаџмент, предмети: Менаџмент, Менаџмент у спорту, Менаџмент у васпитно-образовним установама и Лидерство).

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Састав комисије¹ са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назив научне области, научног поља и уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:
1. Др Бранислав Машић, редовни професор, предсједник Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Менаџмент Датум избора у звање: 25.07.2014. године Универзитет у Источном Сарајеву Економски факултет Пале
2. Др Елвир Чизмић, редовни професор, члан Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Менаџмент и организација Датум избора у звање: 27.09.2017. године Универзитет у Сарајеву Економски факултет Сарајево
3. Др Никола Вукмировић, редовни професор, члан Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Предузетничка економија и Предузетнички менаџмент Датум избора у звање: 29.03.2012. године Универзитет у Бањој Луци Економски факултет Бања Лука

¹ Комисија се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне/умјетничке за коју се бира кандидат. Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

На претходно наведени конкурс пријавио се један (1) кандидат:

1. Ненад (Рајко) Лалић

На основу прегледа конкурсне документације, а поштујући прописане чланове² 77. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ бр. 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 5/2017 и 31/2018), чланове 148. и 149. Статута Универзитета у Источном Сарајеву и чланове 5., 6., 38.³ Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, Комисија за писање извјештаја о пријављеним кандидатима за изборе у звања, Наставно-научном вијећу Факултета физичког васпитања и спорта и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву подноси слиједећи извјештај на даље одлучивање:

ИЗВЈЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ
Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
Одлука о расписивању конкурса број: 01-С-121-LXIII/19 од 09.04.2019. године, Факултет физичког васпитања и спорта, Универзитет у Источном Сарајеву
Дневни лист, датум објаве конкурса
"Глас Српске", 17. април 2019. године
Број кандидата који се бира
Један(1)
Звање и назив уже научне/умјетничке области, уже образовне области за коју је конкурс расписан, списак предмета
Редовни професор, ужа научна област Менаџмент (ужа образовна област Менаџмент, предмети: Менаџмент, Менаџмент у спорту, Менаџмент у васпитно-образовним установама и Лидерство).
Број пријављених кандидата
Један(1)

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
ПРВИ КАНДИДАТ
1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
Име (име једног родитеља) и презиме
Ненад (Рајко) Лалић
Датум и мјесто рођења
15. 02. 1959. године, Бијељина
Установе у којима је кандидат био запослен
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ваздухопловни завод „Орао“ Сарајево-Бијељина (од 1979 –и даље) <ul style="list-style-type: none"> • Руководилац одјељења набавке; • Начелник сектора набавке; • Начелник сектора продаје;

² У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 77. или 78. или 87.

³ У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 37. или 38. или 39.

<ul style="list-style-type: none"> • Тренутно обавља функцију извршног директора за економске послове. <p>2. Универзитет у Источном Сарајеву, Професор на факултетима: (од 2008. и даље)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Педагошки факултет у Бијељини, • Факултет пословне економије Бијељина, • Економски факултет Брчко, • Факултет физичког васпитања и спорта Пале, • Филозофски факултет Пале, (од 2008. до 2018.) • Економски факултет Пале. <p>Гостујући професор на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Факултет организационих наука Универзитета у Београду <p>3. Универзитет у Источном Сарајеву: (од 2017. – и даље)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проректор за људске и материјалне ресурсе • Сенатор Универзитета у Источном Сарајеву – Факултет физичког васпитања и спорта <p>4. Парламентарна Скупштина Босне и Херцеговине: (од 2017 до 2018.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Посланик, • Комисија за финансије и буџет Представничког дома, други замјеник • Комисија за спољну трговину и царине, први замјеник • Председавајући Делегацијом Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине у Интерпарламентарној унији (IPU). <p>5. Скупштина Града Бијељина – одборник (од 2012. од 2014.)</p>
Звања/радна мјеста
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ванредни професор, доцент, гостујући предавач из привреде 2. Извршни директор, руководиоца, начелник одјељења 3. Стручни експерт из праксе, истраживач. 4. Посланик, одборник, председавајући, члан.
Научна област
Друштвене науке
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима
<ul style="list-style-type: none"> • Члан је редакционог одбора Scientific journal field of physical education and sports, Факултета физичког васпитања и спорта. (од 2015. године и даље). • Члан је научног одбора Зборника радова Економског факултета Брчко, (од 2016. године и даље). • Члан је Центра за менаџмент људских ресурса на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. • Члан је Европске мреже предузетништва у Републици Српској (ЕЕН-ЕУНОРС).
2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Београд, Факултет организационих наука Београд, 1997-2001
Назив студијског програма, излазног модула
Менаџмент
Просјечна оцјена током студија⁴, стечени академски назив

⁴Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

Дипломирани инжењер организационих наука
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Београд, Факултет организационих наука Београд, (2001-2003)
Назив студијског програма, излазног модула
Организационе науке и развој кадрова
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
Магистар техничких наука
Наслов магистарског рада
Организовање пословања предузећа применом метода и модела групног одлучивања
Ужа научна област
Менаџмент
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)
Универзитет у Београд, Факултет организационих наука Београд, (2004-2007), одбранио докторску дисертацију 15.03.2007. године
Наслов докторске дисертације
Развој методологије подршке пословном преговарању и групном одлучивању
Ужа научна област
Менаџмент
Претходни избори у звања (институција, звање и период)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент – Универзитет у Источном Сарајеву, бр. 01-С-237-XXII/13 од 27.09.2013. 2. Доцент за ужу област Менаџмент у спорту – Универзитет у Источном Сарајеву, бр.01-С-412-XIV/08 од 30.10.2008 године; 3. Доцент за ужу област Менаџмент на период од пет година – Универзитет Браћа Карић у Београду, бр.01-66/08 од 20.03.2008 године.

3. НАУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА**Радови прије првог и/или посљедњег избора/реизбора****Радови објављени прије избора у доцента:**

1. Лалић, Н., Сукновић М., и Кеџман Т., „Одређивање тежина корисничких критеријума и избор добављача процесом групног одлучивања.“ *Зборник радова SYM-OP-IS 2001*. (2001);
2. Дулановић Ж., Круљ Д, Лалић Н., „Нови правци у менаџменту-виртуелне организације.“ *Зборник радова, SimOrg 2002*. (2002);
3. Лалић Н., Дулановић Ж., Сукновић М., „Унапређење пословања предузећа применом модела групног одлучивања.“ *Зборник радова SimOrg 2004IX Међународни симпозијум, Зборник Апстракта* (2004), 290-291; ISBN: 86-7680-21-9
4. Лалић Н., Чупић М., „Пословно преговарање као форма одлучивања.“ *Зборник радова SYM-OP-IS 2005* (2005), 408-411; ISBN: 86-403-0685-0,
5. Лалић Н., Сукновић М., Делибашић Б., „Пројектовање и избор најприхватљивије алтернативе моделима групног одлучивања.“ *Зборник радова YUPMA 2006, Интернационални симпозијум из project managementa: Пројектно управљање организацијама нови приступ* (2006), 58-62; ISBN: 86-86385-00-1,
6. Сукновић М., Делибашић Б., Лалић Н., „Пројектовање система за подршку пословном преговарању.“, *Зборник радова YU-INFO 2006*, (Копачић, 2006) ISBN: 86-85525-01-2. зборник радова издат у CD формату,
7. Лалић Н., Сукновић М., Делибашић Б. „Формализација процеса пословног преговарања.“ *Зборник радова SYM-OP-IS 2006*, (Вања Ковиљача, 2006), 365-368; ISBN: 86-82183-07-2
8. Сукновић М., Делибашић В., Лалић Н., „Business Negotiations Support System Design.“ *Зборник радова SYM-OP-IS 2006* (2006);
9. Лалић Н., Сукновић М., Делибашић Б. „Примена модела групног одлучивања са интервалним вредностима атрибута.“, *Зборник радова SimOrg 2006* (2006);
10. Катанић П, Лалић Н., „ИТ технологије Подршка у организовању и вођењу састанка.“ *Зборник радова SYM-OP-IS 2007* (2007): 135-138; ISBN: 978-86-7680-124-4
11. Лалић Н., „Преговарање и одлучивање“, *Зборник радова – Висока школа струковних студија за менаџмент у саобраћају Ниш*, (2008);
12. Лалић Н., „Преговарање као предпроцес одлучивања.“, *Научно-стручни часопис из области спорта и физичке културе* (2009): 125-140; Факултет физичког васпитања и спорта Пале, ISSN: 1840-152X;
13. Милић М., Лалић Н., „Улога и значај система пословне интелигенције у савременом менаџменту.“, *Зборник радова SimOrg 2008* (2008);
14. Милић М., Лалић Н., „Значај система пословне интелигенције за процес пословног одлучивања.“ *Зборник радова SYM-OP-IS 2008* (2008);

Радови објављени прије избора у звање ванредног професора:

1. Лалић Н., „Значај пословне интелигенције за процес одлучивања.“, *Зборник радова SYM-OP-IS 2009* (2009): 73-76; ISBN: 978-86-80593-43-2,
2. Лалић Н, Лалић С, Стевић Б., „Значај система менаџмента знања за компанију.“ *Научно-стручни часопис СПОРТ И ЗДРАВЉЕ* (2010): 107-122; Факултет физичког васпитања и спорта, Источно Сарајево, ISSN: 1840-152X, УДК 005.94
3. Лалић Н., Лалић С. „Знање као интелектуални капитал организације.“, *Зборник радова SimOrg 2010* (Златибор, 2010);
4. Гајевић А., Лалић Н., Бићанин П., Атанасов Д., „Динамика морфолошког и моторичког развоја ученика основношколског узраста у Републици Србији.“, *Научно-стручни часопис из области спорта и физичке културе* (2010): 5-13; Факултет физичког

- васпитанје и спорта Пале, ISSN:1840-152X, УДК 572.7:796.012.1(497.11)
5. Бићанин П., Лалић Н., Гајевић А., Атанасов Д., Ивановић Ј. „Унапређење система за праћење спортских резултата у Републици Србији“, *Научно-стручни часопис из области спорта и физичке културе*(2010); Факултет физичког васпитанје и спорта Пале;
 6. Лалић Н., Палибрк М. „Важност менаџмента знања у пословном одлучивању.“*Зборник радова SYM-OP-IS – 2010*(Тара, 2010), 93-96; ISBN: 978-86-335-0299-3
 7. Мандић Д., Лалић Н., Банђур Б. „Управљање иновацијама у образовању.“*У Зборнику радова са I научног скупа са међународним учешћем: Стање и перспективе у основном и предшколском васпитању и образовању.* (Педагошки факултет Бијељина, 2010);
 8. Лалић Н., „Теоријске основе одлучивања.“*Директор школе* бр.1/2011 (2011): 63-68; УДК 371.1;
 9. Лалић Н., Вилотијевић Г. „Делотворно руковођење путем похвала и јасних циљева.“*Директор школе* бр.1/2011 (2011): 19-34; УДК 371.11;
 10. Гајевић А., Лалић Н., Пелемиш В., Бошковић Л., „Адаптивно скијање-историјат, категорије опрема.“, *Научно – стручни часопис из области спорта и физичке културе* (2011): 100-107; Факултет физичког васпитања и спорта Пале, ISSN:1840-152X, УДК 796.92
 11. Павловић Р., Стевић Д., Лалић Н., „Анализа морфолошког статуса студента категоризацијом према БМИ-у.“ У: *Зборник радова са Конгреса антрополошког друштва Србије*, (Јагодина, 2011).
 12. Лалић Н. „Комуникације у школском менаџменту.“*Директор школе* бр.3/2011 (2011): 185-194; УДК:371.11
 13. Лалић Н., Плибрк М. „Значај менаџмента знања за организацију.“У: *Зборник радова са XXXVIII Симпозијума о операционим истраживањима SYM-OP-IS-2011*, Златибор, 04-07.11.2011. (2011). 68-72;
 14. Вилотијевић М., Лалић Н. „Да директор не постане кочница – како се супроставити (не)излијечивој болести моћи.“*Директор школе* бр.1/2012 (2012):1-6; УДЦ:371.1
 15. Грујо С. Бјековић, Изудин Р. Тановић, Ненад Р. Лалић, „Интегритет основа онтолошке позиције социјалнокултуролошког развоја простора физичке културе.“ У: *Зборник радова са научног скупа*, Филозофски факултет Пале, Филозофске и природно-математичке науке, Пале, 21-22.мај 2011 (Универзитет у Источном Сарајеву, 2011);
 16. Лалић Н., „Вредновање лидерских способности.“ *Директор школе* бр.3/2012(2012): 203-216; УДК:371.1,
 17. Милко Палибрк, Ненад Лалић, „Могућност примјене групног одлучивања приликом организације специјалног догађаја.“ У: *Зборник радова са XXXIX Симпозијума о операционим истраживањима SYM-OP-IS 2012*, Тара, 25-28. септембар 2012. (2012), 57-63. ISBN: 987-86-7488-086-9;
 18. Лалић Н., Вилотијевић Г. „Критичко-еманципаторски и системски приступ организацији рада у ефикасној школи.“ *Директор школе* бр.1/2013 (2013): 35-44, УДК 371.1;
 19. Вилотијевић Г., Лалић Н. „Концепцијско-теоријске основе рада школе.“ *Директор школе* бр.1/2013 (2013): 59-66, УДК 371.1;
 20. Ненад Лалић, Фадил Скријел, Един Хоџић, „Улога директора школе у квалитету рада наставног процеса.“ У:*Зборнику радова са Међународне научно-стручне конференције Федерације спортских педагога Републике Македоније.*
 21. Грујо Бјековић, Ненад Лалић, и Ђорђе Арнаут., „Упоредна анализа физичких активности и седентарног провођења времена студенткиња разредне наставе

- Филозофског факултета, у односу на присутне физичке и психичке тегобе и умијења кориштења вриједносних садржаја личне физичке културе.“У: *Зборнику радова са IX Конгреса Црногорске спортске академије и X Научна конференција ЦСА*, 04.04.2013;
22. Вукмировић Н., Лалић Н., Владушић Љ., Миловановић Д., „Макро мјере и микро акције агропредузетништва.“ У: *Зборнику радова са Друге научно-стручне конференције „Јахорински пословни дани предузетништва, гастрономије и туризма (ЈПГ - ПГТ 2013)*, Јахорина, 5-9. март 2013;
23. Лалић Н., Владушић Љ., „Корпоративно управљање у функцији побољшања пословног резултата предузећа.“, У: *Зборнику радова са Првог интернационалног научног скупа ЕКОНБИЗ 2013. /Економија и бизнис/ Бијељина*, 30.-31. мај 2013. (Бијељина: Факултет пословне економије, 2013);
24. Јовичић М., Ненад Л., Огњен З. „Иновативни менаџмент у функцији јачања предузетничке економије.“У: *Зборнику радова са Конференције – Јахорински пословни дани: предузетништва, гастрономије и туризма*, Јахорина, 5-9. март 2013. (Источно Сарајево: Економски факултет, 2013); ISBN: 987-9958-0912-1-6.;
25. Вјекослав Б., Ненад Л. „Избор економски најповољније понуде у процесу електронске јавне набавке.“, У: *Зборнику радова са XL Симпозијума о операционим истраживањима SYM-OP-IS 2013*, Златибор, 08-12.09.2013.(Београд: Факултет организационих наука Београд, 2013);
26. Ненад Л., Мићо М., „Систематски приступ организацији и дјелотворно вођење на примјеру СФК „Академац-УИС“ Бијељина.“, *Научни-стручни часопис из области физичког васпитања и спорта: СПОРТ И ЗДРАВЉЕ*, година VIII, број 1 (2013) ISSN: 1840-152X;

Књиге и уџбеници:

1. Лалић, Ненад. *Менаџерско одлучивање*. Бијељина: Педагошки факултет. 2010;
2. Лалић, Ненад. *Школски менаџмент-практикум*. Београд: Школска књига. 2010;
3. Вилотијевић, Младен, Ненад Лалић и Данимир Мандић. *Школски менаџмент*. Београд: Школска књига. 2011;
4. Лалић, Ненад, Младен Вилотијевић и Данимир Мандић. *Менаџмент у образовању*. Бијељина: Педагошки факултет. 2011;

Учешће у пројектима:

1. Назив пројекта: „**Становништво као основни фактор одрживог економског развоја Републике Српске**“ - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2009) - члан пројектног тима;
2. Назив пројекта: „**Стратегије регионалног привредног развоја Републике Српске на примјеру Семберије и Доњег Подриња**“ - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2009) - члан пројектног тима;
3. Назив пројекта: „**Колико дјеце треба Републици Српској? – Активности и мјере за подстицање рађања**“ - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2011) - члан пројектног тима;
4. Назив пројекта: „**Пројекција развоја младе (школске) популације РС из демографске перспективе**“ - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2011) - руководилац пројектног тима;

Радови последије посљедњег избора/реизбора⁵**Књиге:**

1. Лалић, Ненад. *Предузетништво и одлучивање*. Брчко: Економски факултет. 2016. ISBN:978-99938-95-23-7. COBISS.RS-ID 5980696
2. Вукмировић, Никола, и Ненад Лалић. *Лидери у предузетништву: Модели предузетничке економије за лидере у бизнису*. Бијељина: Факултет пословне економије. 2016. ISBN:978-99955-45-20-8.
3. Вилотијевић, Младен, Ненад Лалић и Данимир Мандић. *Школски менаџмент*. Београд: Школска књига. 2018. ISBN: 978-86-7849-262-4. COBISS.SR-ID267452172.
4. Лалић, Ненад, и Никола Вукмировић. *Системско предузетништво*. Брчко: Економски факултет. 2019. ISBN:978-99938-95-35-0. COBISS.RS-ID 8107544

Радови на SSCI листи:

1. Вишња, Истрат, и Ненад Лалић. „Association Rules as a Decision Making Model in the Textile Industry.“ *Fibres & Textiles*, volume 25, No. 4 (July 2017):124. ISSN: 1230-3666, IF 0.626 (2016), ICV = 146.46 (2016), DOI:10.5604/01.3001.0010.2302.
2. Вишња, Истрат, и Ненад Лалић. „Creating a Decision-Making Model Using Association Rules.“ *Applied Artificial Intelligence*, 31, 5-6 (2017): 538-553. Impact factor 0,587, ISSN: 0883-9514, 2017., DOI: 10.1080/08839514.2017.1378301.

Радови објављени у научним часописима/зборницима/научним конференцијама

1. Лалић, Ненад, и Нада Вилотијевић. „Карактеристике васпитно-образовног система у Финској.“ *Директор школе 1/2014* (2014): 1-18; Прегледни рад, Педагошки факултет Бијељина, ISSN: 0354-1282, УДК37.01
2. Лалић, Ненад, и Младен Вилотијевић. „Педагошко-инструктивна и саветодавна функција директора и педагога у савременој школи.“ *Директор школе 1/2014*. (2014): 45-66; Прегледни рад, Педагошки факултет Бијељина, ISSN: 0354-1282, УДК37.013;
3. Лалић, Ненад, и Нада Вилотијевић. „Фински васпитно-образовни систем властита концепција а не позајмљивање.“ *Образовна технологија 1/2014*, (2014): 1-8; ISSN: 1450-9407;
4. Лалић, Ненад, и Нада Вилотијевић. „Фински образовно-васпитни систем развој вишег средњошколског образовања.“ *Образовна технологија 2/2014*, година: XIV (2014): 101-108; ISSN: 1450-9407;
5. Лалић, Ненад, и Нада Вилотијевић. „Фински образовно-васпитни систем парадокс – мање је више.“ *Образовна технологија 3/2014*, година: XIV (2014): 235-238; ISSN: 1450-9407;
6. Торњански, Весна, Николаос Коулмпоурос, и Ненад Лалић. „The Selection of key performance indicators for achieving operational excellence in banking using anr methodology.“ У: *Зборник радова СУМ-ОП-ИС 2014*. (Београд: Саобраћајни факултет у Београду, 2014); ISBN: 978-86-7395-325-0;
7. Мићић, Мићо, Ненад Лалић, и Милан Лазић. „Пројектни менаџмент – савремени и сложени процес управљања развојем спорта, рекреације и игре у граду Бијељини.“ *Научно-стручни часопис из области физичког васпитања и спорта: СПОРТ И ЗДРАВЉЕ*, број 1/2014, година IX (2014) ISSN: 1840-152X;
8. Лалић, Ненад. „Агропредузетништво – бизнис будућности Семберије и Републике

⁵Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

- Српске.“ У: *Зборнику радова са Научног скупа ЕКОНОМИЈА И КРИЗА: Треба ли нам нови одговор.* (Андрићград:Економски факултет Пале, 2014). ISBN: 978-99976-610-1-2;
9. Вукмировић, Никола, Ненад Лалић, и Бранко Барош.,Претпоставке, модели и ефекти развоја предузетништва у БиХ.“, У: *Зборнику радова саМеђународне научно-стручне конференције „Иновације и предузетништво – покретачи развоја запошљавања“* (БањаЛука,2014), 17-34;Изворни научни рад,ISBN: 978-99938-46-62-8,
 10. Лалић, Ненад, Младен Вилотијевић.,„Ефикасан директор – вођа и његов ауторитет“*Директор школе4/2014* (2014):271-278; Прегледни рад, ISSN: 0354-1282, УДК37.0
 11. Лалић Н., Ковачевић Б., Чопрка М. „Друштвена одговорност предузетничко оријентисаних предузећа и инвестиционих пројеката у Европској унији.“, У:*Зборнику радова са Трећег интернационалног научног скупа ЕКОНБИЗ 2015, /Економија и бизнис/ Бијељина, 18. и 19. јун 2015.* (Бијељина: Факултет пословне економије, 2015);
 12. Лалић, Н., Вукмировић, Ј., Тмушић, О., Лемез, М.,„Иновативно предузетништво у туризму Републике Српске – фактор тржишне успјешности.“ У:*Зборник радова Јахорински пословни дани, Јахорина, фебруар 2015.*(Источно Сарајево: Економски факултет, 2015), 315-321; ISSN: 2303-6168;
 13. Лалић, Н., Тмушић, О.,„Развој културног предузетништва са циљем унапређења привредног амбијента Семберије у условима глобализације.“ У: *Зборник радова са научног скупа: Национална економија у условима савремене глобализације,* Андрићград. (Источно Сарајево, Економски факултет, 2015);
 14. Лалић, Н., Тмушић, О.,„Предузетничко образовање у функцији развоја грађанске компетенције.“ У: *Зборник радова са17. годишње конференције стратешког планирања посвећена темама из области грађанског образовања,*Неум,2015. (Образовни центар за демократију и људска права Цивитас и Уред за односе са јавношћу Амбасаде САД у БиХ, 2015);
 15. Лалић, Н., Матовић, Д., Ковачевић, Б., Тмушић, О.,„Значај и улога предузетништва у образовном систему као подршка стварања лидера.“, У: *Зборнику радова са научне конференције: Јахорински пословни дани, Јахорина, 2016.* (Универзитет у Источном Сарајеву, 2016);ISSN: 2303-8969, ISBN: 978-99976-610-2-9
 16. Лалић, Н., Матовић, Д., Тмушић, О.,„Социјално предузетништво.“, *Нови економист, часопис за теорију и праксу* 20, (2016): 238-241, ISSN: 1840- 2313.
 17. Лалић, Н., Матовић, Д., Тмушић, О.,„Улога Универзитета у подстицању иновација у малим и средњим предузећима.“, У: *Зборнику радова саТреће интернационалне конференције ИЦФЕ-БД, Брчко, 2016.* (Брчко: Економски факултет, 2016), 409; ISBN: 978-99938-95-24-44;
 18. Лалић, Ненад. „Управљање квалитетом и пројектни менаџмент.“*Директор школе4/2016* (2016): 243-258; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 0354-1282
 19. Лалић, Н., Матовић, Д., Тмушић, О.,„Иновативни менаџмент у туризму.“ У: *Зборнику радовасаНаучне конференције са међународним учешћемЈахорински пословни форум 2017, Јахорина, 2017* (Универзитет у Источном Сарајеву, 2016), 305-310;ISSN: 2303-8969;
 20. Лалић Н., Тмушић О., Пајкић С.,„Факори успјешности жена у предузетништву.“У: *Зборнику радова са V Интернационалног научног скупа ЕконБиз*(Бијељина:Факултет пословне економије,2017);
 21. Лалић, Ненад,Срђан Н. Лалић и Олга Тмушић.,„Управљање знањем у организацији спортских догађаја.“, *Научно-стручни часопис из области физичог васпитања и*

- спорт; Спорт и здравље* (2017): 43-47;ISSN: 1840-152X;
22. Krsmanović, Branko, Nenad Lalić, Stevo Pašalić and Aleksandar Đurić, “Economic and demographic consequences of depopulation processes in Bosnia and Herzegovina”, *International Journal of Current Research* 9, 9 (2017)ISSN: 0975-833;
23. Лалић, Ненад, Милена Мирковић, и Дајана Матовић, Information technology as mean to support business decision making process in innovative companies, Научно-технолошко развој, моделирање, управљање и одлуке за аутоматизацију делатности селског домаћинства региона: *Материјали Првој Међународној научно-практичкој конференцији у оквиру План научно-техничког осигурања развоја селског домаћинства у Пермској области 2017- 2025 године*, (2017), 168-17;
24. Пашалић, Дарко, Ненад Лалић, Стево Пашалић, „Образовање и исходи тржишта рада у Републици Српској.“У: *Зборник радова Економског факултета Брчко*, (2017), 7-19;
25. Лалић, Ненад и Горан Вилотијевић, „Годишњи план рада школе за школску 2017/2018. годину“, Директор школе (2018): 1-132; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 035-1282.;
26. Лалић, Ненад, „Директор школе – визионар.“, *Директор школе* (2018): 139-150; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 035-1282;

Учесће у пројектима:

1. Services in support of business and innovation in Republic of Srpska – EUNORS (HORIZON 2020);
2. Назив пројекта: **“Управљање људским ресурсима у туристичким предузећима Републике Српске”**- Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2013)-руководилац пројектног тима;
3. Назив пројекта: **“Утицај демографске транзиције на пензиони систем и тржиште рада Републике Српске”**- Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2013)- члан-истраживач пројектног тима.

ПРИКАЗ НАЈЗНАЧАЈНИЈИХ РАДОВА ОБЈАВЉЕНИХ ПОСЛИЈЕ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ВАНРЕДНОГ ПРОФЕСОРА

А) Књиге - монографије

1. **Лалић, Ненад. *Предузетништво и одлучивање*. Брчко: Економски факултет. 2016. ISBN:978-99938-95-23-7. COBISS.RS-ID 5980696.**

Функционисање, раст и развој сваког пословног система данас, на конкурентном, домаћем или страном тржишту, скоро да је немогућ и сигурно не замислив без активне предузетничке функције у савременом менаџменту. Поред основних функција менаџмента, од планирања, организовања, вођења и контроле, своје активно мјесто проналази предузетничка функција. Или боље речено, за поменуто, стандардне функције менаџмента, може се рећи да их активно и не сепаратно повезује предузетничка функција са свим активностима одлучивања. Тако излази из једне функције менаџмента и улази у другу су управо активности и догађаји који су саставни дио предузетничке функције и подржани су од самог предузетника, менаџера или доносиоца одлуке.

Ова књига садржи 240 страница и има управо за циљ да надомјести извјесну празнину разјашњења активне предузетничке функције у савременом менаџменту.

Конципирана је у десет поглавља.

Након *првог* уводног поглавља, значајно мјесто и простор посвећен је мјесту и улози предузетника у организацији. Управо то *друго* поглавље третира природу и важност предузетништва. Посебно се посвећује пажња фактору промјена, јер без њих, без промјена, нема предузетништва. Промјене иду раме из раме са предузетништвом и помало су асоцијација једно на друго. Поред тога у овом поглављу сам концепт предузетништва објашњава се од корена и етимолошког значења, најпознатијих истраживача кроз историју, до данашњих дана.

Треће поглавље третира проблематику савременог менаџмента али све кроз призму активне предузетничке активности. На почетку се даје приказ и објашњење свих пет основних функција менаџмента, да би се показало да њихово функционисање и симбиозу управо чине предузетничке активности и догађаји. Тако се у наставку овог поглавља, предузетништво описује као интегративна **функција савременог менаџмента**.

Пето поглавље објашњава и описује централну личност у предузетништву, а то је предузетник. Он се описује као менаџер, лидер, доносиоц одлуке. Истичу се основне црте и особине предузетника. Посебно се указује на емоционалну интелигенцију предузетника, његову улогу у управљању људским ресурсима и елементе теорије мотивације које поседује предузетник. Са тог нивоа, описују се и елаборирају предузетничке активности вођења пословног система.

Са становишта описа предузетничке функције, описа особина предузетника, *шесто* поглавље третира проблематику развоја идеја, али све кроз призму развоја и лансирања нових производа и нових услуга. Имајући у виду чињеницу да се треба изабрати најприхватљивија, то јесте најцјелисходнија идеја по производу или услузи, даје се подробна аналитика једне класе веома употребљивих метода. Сама чињеница да нема доброг предузетника а да доноси лоше одлуке, намеће потребу да се да објашњење феномена одлучивања.

Управо *седмо* поглавље описује важност и интердисциплинарност концепта одлучивања у савременом менаџменту. Описује се проблематика одлучивања, сама одлука као избора најприхватљивијег рјешења. Све то наравно уоквирено адекватним моделима одлучивања.

Осмо поглавље представља логичан наставак претходног. Имајући у виду чињеницу, да предузетник стално, понекад чак и несвјесно доноси по потреби исправне управљачке пословне одлуке, а да је одлука по дефиницији избор, приказује се вишекритеријумски простор одлучивања. Избор односно одлука, врши се на основу релевантног скупа корисничких критеријума, показује се прво простор градње модела вишекритеријумског одлучивања. Затим слиједи примјена једне класе репрезентативних метода вишеатрибутивног одлучивања.

Водећи рачуна да предузетник, као што је већ истакнуто, треба да доноси исправне управљачке пословне одлуке, *девето* поглавље третира проблематику знања. Јер напосто, знање је кључни ресурс и једина компаративна предност са којим предузетник доноси најцелисходнију пословну одлуку. Приказује се важност знања у предузетништву и пут којим се долази до њега, од податка, информације, све до знања, а са периодом рјешавања сличних проблема и мудрост. Све то наравно кроз методологију **система менаџмента знања и пословне интелигенције**.

Десето поглавље има за улогу да покаже апликативни део предузетничке функције. Даје се један могући оквир старт-ап система или бизнис плана, који може да буде општепримењив за рад, развој и опстанак половног система на конкурентном тржишту.

На крају књиге, даје се богата библиографска грађа, која је заслужна да ова референца има овај постојећи облик.

2. Вукмировић, Никола, и Ненад Лалић. *Лидери у предузетништву: Модели предузетничке економије за лидере у бизнису*. Бијељина: Факултет пословне економије. 2016. ISBN:978-99955-45-20-8.

Због глобалне економске кризе која је захватила читаву планету, а посебно погађа неразвијене земље и земље у транзицији, функције савременог менаџмента, лидерско предузетништво и предузетничка економија поново постају изузетно важни. Долази до праве експлозије интереса за предузетништво и његове лидере који проналазе нове путеве за излазак из економске кризе и сиромаштва највећег дијела планете. За друштво то у великој мјери значи пионирски посао у стварању предузетничке климе, подстицање и индивидуалне иницијативе у свим областима, а посебно у настајању нових предузећа „газела“ са експоненцијалним растом и „подмлађивању или ревитализацији која се налази на силазној линији животног циклуса“. Такво предузетништво зовемо **лидерско предузетништво** због његове заснованости на новим знањима у креирању ресурса, стварању нове вриједности, те креирању тржишта и активирању лидерских потенцијала хуманог капитала.

Велико занимање за лидерско предузетништво и предузетничку економију резултат је тражења нове пословне филозофије примјерене новим технологијама и пресудном значају знања, креативности и иновације код покретања и вођења нових послова на другачији, од тада непознат начин. **Лидерство** у предузетништву је добило посебни значај послје 2008. године, када је почела, и још увијек траје, економска криза, а трајање њених посљедица, у овом моменту, је тешко сагледати.

Циљ новог предузетничког приступа пословању јесте да се са ограничени ресурсима помоћу нових идеја постигну надпросјечни економски резултати. За ово су потребна два основна предуслова: предузетничко окружење (амбијент) и храбри и креативни појединци: предузетници – лидери. Стога је у овој књизи, која садржи 495 страница, изложене савремене концепције за стварање нове предузетничке филозофије и стратегије за рјешавања горућег проблема сиромаштва и незапослености, користећи методе и технике креативног предузетничког пословања постојећих и сталног стварања нових брзо растућих предузећа „газела“.

Конципирана је у шест дијелова. Ненад Лалић, један од аутора, у овој књизи се бавио тематиком приказаном кроз поглавље два – предузетнички менаџмент, три – пословно преговарање и пет – појмовно одређење лидера и лидерства у **првом дијелу**. Теме које су обрађене односе се на дефицију и иновативне креативности предузетничког менаџмента, сложеност, значај и улога предузетничког подухвата, предузетничке фазе у развоју фирме, историја, процес, принципи и вјештине преговарања, улога лидера у предузетништву, лидерске вјештине, лидерске компетенције, приступ лидерству, и примјери из праксе. У **другом дијелу**, Ненад Лалић је обрадио друго поглавље - индивидуално (екстерно) предузетништво. Овим поглављем, обухваћене су фазе уласка у мали бизнис, дефинисање малог бизниса, регулатива развоја предузетништва, најчешћи узроци неуспјеха нових предузећа, међузависност окружења и новог предузећа, структура бизнис плана, оцјена ефикасности и ризика пројеката и породични бизнис. У поглављу четири – предузетничка фирма – стратегија понашања обрађење су стратегије понашања предузетничких фирми. У поглављу седам – бавио се питањем утицаја величине предузећа на обликовање организационе структуре. У поглављу осам и девет, обухваћени су важност организационе структуре за постизање пословних резултата у предузетничкој фирми и иновативне групе и предузетнички тимови – покретачи интерног предузетништва. У **дијелу три и четири**, Ненад Лалић, обрадио је следеће дијелове: нова економија у функцији лидерског предузетништва,

култура рада у предузетничкој организацији и иновативно ангажовање људског капитала, значај предузетничке идеје за развој лидерског предузетништва, воља и мотивација у функцији лидерског предузетништва, сношење ризика као предузетничка функција, најважнија знања потребна предузетнику-лидеру. Исто тако, у дијелу четири, предузетнички интелигенс – методологија за надпросјечно промишљање, методе доласка до нових пословних идеја и фактори лидерског предузетништва. На крају, у дијелу пет и шест, Ненад Лалић, обради је следећа поглавља: кључне карактеристике предузетничког друштва, институционално поспјешивање развоја високих технологија у функцији развоја лидерског предузетништва, конкурентска предност националне привреде и пословна предвиђања у функцији развоја лидерског предузетништва.

3. Вилотијевић, Младен, Ненад Лалић, Данимир Мандић. Школски менаџмент. Београд: Школска књига. 2018. ISBN: 978-86-7849-262-4. COBISS.SR-ID267452172.

Књига Школски менаџмент конципирана је у девет поглавља и садржи 489 страница. Аутори су у фокус ставили школу и савремени приступ менаџмента. Кроз прво, друго, треће, четврто и пето поглавље акценат је стављен на школски менаџмент, организацију и школски менаџмент, системски приступ организацији, планирање и програмирање рада школе и дјелотворно вођење и руковођење. Надаље, у шестом, седмом и осмом поглављу, приказан је менаџмент знања и компјутерски подржано управљање развојним промјенама у школи, улога школског менаџмента у одлучивању и функције школског менаџмента. На крају, кроз девето поглавље дат је приступ савремених менаџерских компетенција – компетенција директора школе.

Аутори су заједнички дали свој допринос у писању ове књиге, кроз сва поглавља, децидно објашњавајући сваку ставку по наособ, представљајући савремени приступ менаџерских компетенција.

Савремени приступ менаџерских компетенција у свој садржај укључује: управљање – доношење значајних стратешких и оперативних одлука, руковођење – којим се управљачке одлуке реализују у пракси, организовање – којим се различити организациони елементи повезују у слатну организациону цјелину, планирање – којим се дефинисани циљеви и задаци делегирају носиоцима – извршиоцима, контрола и евалуација – остварених циљева и утврђених стратегија.

4. Лалић, Ненад, и Никола Вукмировић. Системско предузетништво. Брчко: Економски факултет. 2019. ISBN: 978-99938-95-35-0. COBISS.RS-ID 8107544

Системско предузетништво подразумева систематичан приступ покретања, подстицања и развоја предузетничких подухвата. Аутори су системско предузетништво посматрали кроз призму стварања предузетничке климе, подстицања и увођења иновација у све области привредног и друштвеног живота, креирању предузетничких стратегија заснованих на научним предвиђањима, проактивном образовању за предузетништво, интегралној и синхронизованој промјени свих важнијих подстицајних мера за развој предузетништва на свим нивоима у држави.

Књига Системско Предузетништво је конципирана у дванаест поглавља и написана је на 269 страна. У првом делу је обрађена Теоријска основа системског предузетништва. У другом делу је обрађена тема системске подршке, и коретање предузетничких подухвата. Трећи део обрађује тему системског приступа развоја корпоративног предузетништва. Четврти део је усмерен ка предузетничкој култури, иновацији и новим знањима у функцији развоја системског предузетништва, док се у петом делу аутори обрађују пословни интелигенс и консалтинг функцији системског предузетништва. Шести део књиге обрађује тему

структурне промене великих преузећа и нове пословне идеје, а седми део је посвећен предузетничком друштву и његовим системским карактеристикама. Кроз осми део аутори се осврћу на кључне облике инфраструктуре системскогпредузетништва, а у деветом делу на институционално поспјешивање развоја високих технологија у функцији развоја системског предузетништва. Десети део је посвећен предузетништву у услужном јавном сектору, док у једанаестом делу аутори обрађују начела међународног предузетништва и пословног предвиђања у условима глобализације. Последњи, дванаести део је посвећен пословном предвиђању у функцији развоја системског предузетништва. Посебан допринос кандидат је дао у другом, четвртном и седмом делу књиге. Књига садржи илустрације, графиконе и табеле, као и библиографију која се налази на странама од 267 до 273.

Аутор(и) овом књигом подстичу нове приступе предузетништву и промовишу пословање које је засновано на новим идејама заснованим на новим знањима у креирању ресурса и стварању нових вредности, користећи нове технологије, нову организациону структуру и свеопшти процес глобализације, као и усвајање и примењивање нових предузетничких филозофија, а све у условима са ограниченим ресурсима.

Књига је намењена предузетницима појединцима, али и истраживачима и научницима и студентима, али и свим покретачима револуционарних промена у привредним и друштвеним системима.

Б) Радови у часописима:

- 1. Вишња, Истрат, и Ненад Лалић., „Association Rules as a Decision Making Model in the Textile Industry.“ *Fibres & Textiles.*, volume 25, No. 4 (July 2017):124. ISSN: 1230-3666, Impact Factor 0.626 (2016), ICV = 146.46 (2016), DOI:10.5604/01.3001.0010.2302. Index Copernicus Journals Master List, Science Citation Index Expanded, Current Contents – Engineering Computing & Technology, Toga FIZ Technik, Rapra Technology LTD., Elsevier Geo Abstracts, Chemical Abstracts Service, Referativny Jurnal and by the Textile Institute – Manchester. MNiSW evaluation (2013-2016): 30.**

Дисфункционалност процеса продаје у текстилној индустрији су проблеми који проузрокују губитак купаца и непотпуну понуду тржишта. У овом раду, циљ истраживања је био да се анализирају трансакције из базе текстилне индустрије како би се пронашли обрасци понашања купаца и побољшао модел доношења одлука.

Правила удруживања је једна од најоучљивијих техника која се користи као методологија за учење правила и тржишних образаца који се јављају у продаји у текстилној индустрији, како би се побољшао процес доношења одлука и самим тим га чинио ефикаснијим и ефективнијим.

У раду је примјењен априори алгоритам и коришћен је софтвер отвореног кода Оранже. Показано је да се употребом реалног скупа података који садржи 2000 трансакција из текстилне индустрије региона југоисточне Европе, предложени приступ се користи у откривању ефективног знања у подацима који се односе на продају. Студија представља нова интересантна правила и зависности од следећих параметара: подршка, поверење, подизање и утицај на израду прилагођених понуда у текстилној индустрији.

Предмет и циљ рада су обрађени, поред апстрактa и увода кроз следећа поглавља: теоријска основа, методологија, резултати и дискусија, закључак и попис литературе.

2. Вишња, Истрат, и Ненад Лалић., „Creating a Decision-Making Model Using Association Rules.“ *Applied Artificial Intelligence* 31, 5-6 (2017): 538-553. Impact factor 0,587, ISSN: 0883-9514, 2017., DOI: 10.1080/08839514.2017.1378301.

У овом раду је описана једна примјена технике пословне интелигенције на стварни пословни проблем. У ту сврху је кориштен савремени софтвер, који је веома популаран алат за ручно прикупљање података међу менаџерима, који га масовно користе да се подрже у доношењу одлука. Доношење одлука је избор конкретног избора од неколико алтернатива. Свака одлука менаџера директно утиче на остварени профит, бизнис и тржишну позицију компаније.

У раду, значај примјене правила удруживања су анализирана на примјеру продаје аутомобила. Истраживање је спроведено на узорку од 1728 трансакција како би се препознала удруживања, а затим утврдио њихов утицај на продају и профит.

Предмет и циљ рада су обрађени, поред апстракта и увода кроз следећа поглавља: теоријска основа, методологија, резултати и дискусија, закључак и попис литературе.

3. Tornjanski, Vesna, Nikolaos Koulompourosi, Nenad Lalić, „The Selection of key performance indicators for achieving operational excellence in banking using anp methodology.“ *U: Zbornik radova SYM-OP-IS 2014* (Beogradu: Saobraćajni fakultet u Beogradu, 2014); ISBN: 978-86-7395-325-0.

Предмет овог рада је примјена вишекритеријумске методе доношења одлука засноване на аналитичком мрежном процесу у избору кључних индикатора учинка, као саставни дио холистичке стратегије за постизање оперативне изврности у банкарском сектору.

Предложена методологија пружа свеобухватну, објективну и тачну процјену свих ефеката који утичу на дефинисани циљ кроз квантификацију материјалних и неопипљивих алтернатива и фактора у доношењу одлука у сложеним условима. Као резултат примјењене методологије у раду је представљен концептуални модел КПИ за одабир циљева да се постигне оперативна изврност у банкарству.

Предмет и циљ рада су обрађени, поред апстракта и увода кроз следећа поглавља: теоријска основа, методологија, примјена АНП методе у банкарству, резултати и дискусија, закључак и попис литературе.

4. Лалић Н., Тмушић О., Пајкић С., „Фактори успјешности жена у предузетништву.“ *У: Зборнику радова са Петог Интернационалног научног скупа ЕконБиз* (Бијељина: Факултет пословне економије, 2017).

У посљедњих двадесетак година, жене су оствариле значајан напредак у области, здравства, образовања, политике и економије. Предузетништво и менаџмент су кључни инструменти а економски развој и одрживост широм свијета. У раду су идентификовани и анализирани фактори који утичу на креирање профила предузетница. Знање, вјештине, мотивација и поштовање подстичу женско предузетништво и савремени приступ менаџмента.

Кроз овај рад су идентификовани и анализирани фактори који жене мотивишу да покрену сопствени бизнис, али исто тако и оне које их задржавају и захваљујући којима опстају у борби на тржишту.

Предмет и циљ рада су обрађени, поред апстракта и увода кроз следећа поглавља: преглед и анализа досадашњих истраживања, анализа фактора који утичу на креирање профила предузетница, истраживање тренутног стања, креирање амбијента за развој жена у предузетништву, закључак и попис литературе.

5. Лалић, Ненад., „Управљање квалитетом и пројектни менаџмент.“ *Директор школе* 4/2016 (2016):243-258; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 0354-1282

Постоје велика неслагања међу научницима о томе шта је квалитет у образовању. У раду се расправљало о појму квалитета, о односу између вредновања и испуњености постављених циљева, чиниоцима квалитета, принципима остваривања квалитета. Исто тако, у раду се расправљало о пројектима, пројектном менаџменту и управљању пројектима.

Термином квалитет може се означавати степен изврсности. Тада се откривају два аспекта: један је процјена вриједности, а други је положај у односу на примјењену скалу од доброг ка лошем.

Менаџмент се може посматрати као посебна група људи чији је посао да управљају извршавањем послова и задатака, које обављају други људи, ради достизања предвиђених заједничких циљева. Менаџмент је сложен процес управљања одређеним пословима, подухватима и системима ради ефикаснијег достизања заједничких циљева.

6. Лалић, Ненад. „Директор школе – визионар.“ *Директор школе* (2018): 139-150; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 035-1282;

Успјешне вође – лидери имају визију циља који морају да остваре. Та визија постаје енергија и снага која их гура кроз све проблеме. Уз визију вођа је на задатку, а међу мноштвом се осјећа заразан дух све док се уз вођу не почињу уздизати и остали. Сви велики лидери посједују двије ствари – знање о томе куда иду и способност да увјере друге да их слиједи. Лидери никада не могу одвести своје људе даље него што су сами стигли. Какав вођа – лидер таквни људи.

Самоувјереност директора као лидера – вође често се темељи на основу положаја а не на способностима и таленту. Људи не слиједи вође на основу положаја изван његових уврђених овлашћења. Они чине само оно што морају да чине и то онда када се то од њих захтјева. Људе мотивише оно што раде морају да виде вриједност. Мотивација не долази због саме активности, већ због жеље да се постигне коначан резултат. До успјеха води умјеће рада са људима. То је најважније правило успјешности рада директора као вође – лидера.

7. Лалић, Н., Матовић, Д., Тмушић, О., „Иновативни менаџмент у туризму.“ *У: Зборник радова са Научне конференције са међународним учешћем: Јахорински пословни форум 2017, Јахорина, 2017., (Источно Сарајево: Економски факултет, 2017), 305-310; ИССН 2303-8969;*

Искуства савременог пословања показују да су тржиште и услови на истом немилосрдни и да привремено и друштвено могу да се развију само предузећа која иновирају. Изучавање иновација у области туризма је дуго било запостављено у односу на изучавање утицаја иновација у другим дјелатностима. У овом раду је приказан туризам и важност иновација и иновативног менаџмента на развој истог, све са циљем како би се повећала конкурентност и да се иновира пословање туристичких агенција и предузећа примјењујући нову технологију.

Рад у тиму, као и иновативни менаџмент у данашње вријеме постају доминантне претпоставке успјешног пословања. Успјешно пословање и цјелокупно функционисање организације у великој мјери зависи од начина понашања менаџера. Иновативни менаџмент је веома битан како би се обезбједио економски и туристички раст и развој одређене државе. Иноватни менаџмент се учи. Копирање и пресликавање идеја са других мјеста, из других пословних система није довољно. Идеје се морају прилагодити како би дале конкретан резултат и како би се остварио циљ.

Иновативни менаџер који није у стању да имплементира нове трендове не може опстати у туризму. Иновативни менаџмент је једна од значајнијих области квалитетног управљања пословним системом.

8. Мићић, Мићо, Ненад Лалић, Милан Лазић, „Пројектни менаџмент – савремени и сложени процес управљања развојем спорта, рекреације и игре у граду Бијељини“ *Научно-стручни часопис из области физичког васпитања и спорта СПОРТ И ЗДРАВЉЕ* 1, година IX (2014); ИССН: 1840- 152X.

Комплексна обрада теме овог рада и истраживања даје доприносе разумјевању важности подршке локалне самоуправе, кроз разне пројекте, развој спорта, игре и рекреације. Основни циљ рада је да се представи модел пројектног менаџмента, као сложеног и савременог процеса управљања развојем спорта, игре и рекреације на примјеру Града Бијељина и његов допринос развоју града, руралних предјела, равноправности полова, једнакости међу вјерским и националним одређењима и побољшања квалитета живота и појединаца у њима.

Пројектни менаџмент представља примјену знања, вјештина, алата и техника у пројектним активностима са циљем задовољења лица којима је стало до успјеха реализације пројеката потреба и очекивања од пројеката. Такође, може се дефинисати и као сложени и непоновљиви подухват који се предузима у будућности како би се постигли циљеви у предвиђеном времену и са предвиђеним трошковима.

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Образовна дјелатност прије првог и/или /последњег избора/реизбора

Др Ненад (Рајка) Лалић дипломирао је на Факултету организационих наука у Београду 2001. године, на тему из области менаџмента. Магистрирао је на Факултету организационих наука у Београду 2003. године на тему из области менаџмента. Исто тако, докторирао је на Факултету организационих наука у Београду 2007. године, на тему: „Развој методологије подршке пословном преговарању и групном одлучивање“.

У звање доцента за ужу област Менаџмент у спорту биран је на Универзитету у Источном Сарајеву, по одлуци Сената број 01-С-412-ХИВ/08 од 30.10.2008 године. До избора у звање доцента, кандидат је радио у Ваздухопловном заводу „Орао“ Сарајево- Бијељина на следећим радним мјестима: руководилац одјељења набавке, начелник сектора набавке, начелник сектора продаје, и тренутно обавља функцију извршног директора за економске послове. Након избора у звање доцента, на Универзитету у Источном Сарајеву, изводио је наставу на Педагошком факултету и Факултету физичког васпитања и спорта Пале.

Образовна дјелатност после избора/реизбора

У ванредног професора за ужу научну област Менаџмент биран је на Универзитету у Источном Сарајеву, по одлуци Сената број. 01-С-237-ХХИ/13 од 27.09.2013. Изводи наставу на групи предмета менаџмента и предузетништва на следећим факултетима: Педагошки факултет у Бијељини, Факултет пословне економије у Бијељини, Економски факултет Брчко, Факултет физичког васпитања и спорта Пале и Економски факултет Пале.

Др Ненад Лалић, обавља и бројне друге послове на Универзитету у Источном Сарајеву, као што су:

1. Проректор за љуске и материјалне ресурсе Универзитета у Источном Сарајеву,
2. Сенатор Универзитета у Источном Сарајеву,
3. Члан је редакционог одбора Scientific journal field of physical education and sports, Факултета физичког васпитања и спорта. (од 2015. године и даље).

4. Члан је научног одбора Зборника радова Економског факултета Брчко, (од 2016. године и даље).
5. Члан је Центра за менаџмент људских ресурса на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
6. Члан је Европске мреже предузетништва у Републици Српској (ЕЕН-ЕУНОРС).

Учествовао је као члан пројектног тима у реализацији следећих међународних пројеката:

1. Serevices in support of bussiness and innovation in Republic of Srpska – EUNORS (HORIZON 2020);
2. Назив пројекта: **“Управљање људским ресурсима у туристичким предузећима Републике Српске”**- Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2013)-руководилац пројектног тима;
3. Назив пројекта: **“Утицај демографске транзиције на пензиони систем и тржиште рада Републике Српске”**- Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2013)- члан-истраживач пројектног тима.
4. Назив пројекта: **„Становништво као основни фактор одрживог економског развоја Републике Српске“** - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2009) - члан пројектног тима;
5. Назив пројекта: **„Стратегије регионалног привредног развоја Републике Српске на примјеру Семберије и Доњег Подриња“** - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2009) - члан пројектног тима;
6. Назив пројекта: **„Колико дјеце треба Републици Српској? – Активности и мјере за подстицање рађања“** - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2011) - члан пројектног тима;
7. Назив пројекта: **„Пројекција развоја младе (школске) популације РС из демографске перспективе“** - Тематски пројекат Министарство науке и технологије Републике Српске (2011) - руководилац пројектног тима;

Кандидат је учествовао и у следећим активностима:

1. Гостујући професорна:
 - Факултет организационих наука Универзитета уБеограду
2. Универзитет у Источном Сарајеву: (од 2017. – и даље)
 - Проректор за људске и материјалне ресурсе
 - Сенатор Универзитета у Источном Сарајеву – Факултет физичког васпитања и спорта
3. Парламентарна Скупштина Босне и Херцеговине: (од 2017 до 2018.)
 - Посланик,
 - Комисија за финансије и буџет Представничког дома, други замјеник
 - Комисија за спољну трговину и царине, првизамјеник
 - Предсједавајући Делегацијом Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине у Интерпарламентарној унији (IPU).
4. Скупштина Града Бијељина – одборник (од 2012. од 2014.)

Према резултатима студентске анкете Др Ненад Лалић је као одговорни наставник на предметима на којима изводи наставу имао следеће оцјене, приказане у табели:

А) Економски факултет Брчко

Назив предмета	Просјечна оцјена наставника на предмету Предузетништво				
	2013/2014.	2014/2015.	2015/2016.	2016/2017.	2017/2018.
Просјечна оцјена	4,31	4,60	3,55	4,05	4,84

Б) Факултет пословне економије Бијељина

Назив предмета	Просјечна оцјена наставника на предмету Предузетништво				
	2013/2014.	2014/2015.	2015/2016.	2016/2017.	2017/2018.
Просјечна оцјена	4,96	5,00	4,95	4,80	4,49

В) Економски факултет Пале

Назив предмета	Просјечна оцјена наставника на предмету Предузетништво				
	2013/2014.	2014/2015.	2015/2016.	2016/2017.	2017/2018.
Просјечна оцјена	4,73	4,18	3,35	3,01	4,59

Г) Факултет физичког васпитања и спорта

Назив предмета	Просјечна оцјена наставника на предмету Предузетништво				
	2013/2014.	2014/2015.	2015/2016.	2016/2017.	2017/2018.
Просјечна оцјена	4,60	4,05	4,76	3,02	3,90

Др Ненад Лалић је био ментор следећим кандидатима при одбрани магистарских/мастер радова:

1. Факултет физичког васпитања и спорта:
 - Марко Шеховац, мастер рад, 20.02.2019. године, Тема: Пословно преговарање и групно одлучивање у функцији унапређења цудо клуба „Романија“.
 - Мићо Мићић, мастер рад, 25.01.2014. године, Тема: Пројектни менаџмент побољшања квалитета живота младих улагањем локалне самоуправе у спортске организације.
2. Педагошки факултет у Бијељини:
 - Савић Тања, мастер рад, 22.06.2015. године, Тема: Комуникација у предшколском менаџменту.
 - Крстовић Зорица, мастер рад, 22.06.2015. године, Тема: Планирање и програмирање рада предшколске установе.
 - Јовановић Мира, мастер рад, 24.04.2017. године, Тема: Квалитет рада у подручју организације, управљања и руковођења предшколском установом.
 - Мићић Марко, мастер рад, 24.04.2017. године, Карактеристике тимског рада и могућност имплементације у предшколској установи.

Навести све активности (уџбеници и друге образовне публикације, предмети на којима је кандидат ангажован, гостујућа настава, резултате анкете⁶, менторство⁷)

⁶ Као доказ о резултатима студентске анкете кандидат прилаже сопствене оцјене штампане из базе.

⁷ Уколико постоје менторства (магистарски/мастер рад или докторска дисертација) навести име и презиме кандидата, факултет, ужу научну област рада.

Проф. др Ненад Лалић је на основу потврде број 23/40 од 22.04.2019. године, одржао више успјешних предавања на мастер и докторским студијама на Учитељском факултету у Београду и на тај начин допринео развоју младих наставника и сарадника. У сарадњи са проф. др Младеном Вилотијевићем и проф. др Данимиром Мандићем објавио је монографију школски менаџмент, чији је издавач био Учитељски факултет у Београду и користи се као уџбеник у настави али и за полагање лиценце за директоре школе у Републици Србији. На тај начин допринео је развоју и унапређењу међусобних односа између Учитељског факултета у Београду и Факултета физичког васпитања и спорта у Палама.

6. РЕЗУЛТАТ ИНТЕРВЈУА СА КАНДИДАТИМА⁸

Интервју са кандидатом одржан је 06.06.2019. године у 11.30 часова. Интервју је одржан у присуству два члана комисије: проф. др Бранислав Машић и проф. др Елвир Чизмић. Проф. др Никола Вукумировић због болести је био спречен да присуствује интервјуу. Интервју је одржан у деканском кабинету Факултета за физичку културу и спорт. Након упознавања са конкурсним материјалом кандидата, чланови Комисије су поставили питања кандидату:

1. Укратко представите себе, те реците нешто више о периоду проведеном у звању ванредног професора и укупном ангажману на Универзитету у Источном Сарајеву и какве су Вам даље амбиције?
2. Објасните и кажите нешто више о начину сарадње, односу и комуникацији са студентима у оквиру наставних и ваннаставних активности?
3. На основу вашег радног искуства објаснити колики је значај увођења феријалне праксе на Факултете за студенте, асистенте и професоре?
4. Како даље замишљате развој и нове тенденције теорије и праксе савременог менаџмента?

Након датих одговора и кратког разговора са кандидатом, присутни чланови Комисије су нагласили да су стекли позитиван утисак да кандидат, испуњава све услове за избор у звање редовног професора на ужу научну област Менаџмент.

7. ИНФОРМАЦИЈА О ОДРЖАНОМ ПРЕДАВАЊУ ИЗ НАСТАВНОГ ПРЕДМЕТА КОЈИ ПРИПАДА УЖОЈ НАУЧНОЈ/УМЈЕТНИЧКОЈ ОБЛАСТИ ЗА КОЈУ ЈЕ КАНДИДАТ КОНКУРИСАО, У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 93. ЗАКОНА О ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ⁹

Пошто је кандидат дуги низ година у настави на Универзитету у Источном Сарајеву, Економски факултет у Брчком, Факултет пословне економије Бијељина, Економски факултет у Палама, Педагошки факултет у Бијељини и Факултет физичког васпитања и спорта није предвиђено да кандидат одржи предавање пред члановима комисије.

⁸Интервју са кандидатима за изборе у академска звања обавља се у складу са чланом 4а. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву (Интервју подразумјева непосредан усмени разговор који комисија обавља са кандидатима у просторијама факултета/академије. Кандидатима се путем поште доставља позив за интервју у коме се наводи датум, вријеме и мјесто одржавања интервјуа.)

⁹ Кандидат за избор у наставно-научно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да пред комисијом коју формира вијеће организационе јединице, одржи предавање из наставног предмета уже научне/умјетничке области за коју је конкурисао.

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ		
Експлицитно навести у табели у наставку да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава.		
Први кандидат- Ненад Лалић		
Минимални услови за избор у звање ¹⁰	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
Члан 77. (1) „д“ Закона о високом образовању и члан 38, став 1, алинеја 3. Правилника о поступку и условима избора академског особља		
Проведен један мандат у звању ванредног професора	испуњава	Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент – Универзитет у Источном Сарајеву, бр. 01-С-237-XXII/13 од 27.09.2013.
Двије објављене књиге (научну књигу, монографију или универзитетски уџбеник) након стицања звања ванредног професора	испуњава	<ol style="list-style-type: none"> 1. Лалић, Ненад. <i>Предузетништво и одлучивање</i>. Брчко: Економски факултет. 2016. ISBN:978-99938-95-23-7. COBISS.RS-ID 5980696 2. Лалић, Ненад, и Никола Вукмировић. <i>Системско предузетништво</i>. Брчко: Економски и факултет. 2019. ISBN:978-99938-95-35-0. COBISS.RS-ID 8107544 3. Вукмировић, Никола, и Ненад Лалић. <i>Лидери у предузетништву: Модели предузетничке економије за лидере у бизнису</i>. Бијељина: Факултет пословне економије. 2016. ISBN:978-99955-45-20-8. 4. Вилотијевић, Младен, Ненад Лалић, и Данимир Мандић. <i>Школски менаџмент</i>. Београд: Школска књига. 2018. ISBN: 978-86-7849-262-4. COBISS.SR-ID267452172.
Осам научних радова из области за коју се бира објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом, након стицања звања ванредног професора	испуњава	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вишња, Истрат, и Ненад Лалић. „Association Rules as a Decision Making Model in the Textile Industry.“ <i>Fibres & Textiles</i>, volume 25, No. 4 (July 2017):124. ISSN: 1230-3666, IF 0.626 (2016), ICV = 146.46 (2016), DOI:10.5604/01.3001.0010.2302. Index Copernicus Journals Master List, Science Citation Index Expanded, Current Contents –

¹⁰ У зависности у које се звање бира кандидат, навести минимално прописане услове на основу члана 77., 78. и 87. Закона о високом образовању односно на основу члана 37., 38. и 39. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву

		<p>Engineering Computing & Technology, Toga FIZ Technik, Rapra Technology LTD., Elsevier Geo Abstracts, Chemical Abstracts Service, Referativny Jurnal and by the Textile Institute – Manchester. MNiSW evaluation (2013-2016): 30.</p> <p>2. Вишња, Истрат, и Ненад Лалић., Creating a Decision-Making Model Using Association Rules. “<i>Applied Artificial Intelligence</i>, 31, 5-6 (2017): 538-553. Impact factor 0,587, ISSN: 0883-9514, 2017., DOI: 10.1080/08839514.2017.1378301.</p> <p>3. Tornjanski, Vesna, Nikolaos Koulompouros, Nenad Lalić. “The Selection of key performance indicators for achieving operational excellence in banking using anp methodology.” <i>U: Zbornik radova SYM-OP-IS 2014</i>, (Beograd: Saobraćajni fakultet, 2014) ISBN: 978-86-7395-325-0.</p> <p>4. Лалић Н., Тмушић О., Пајкић С. „Факори успјешности жена у предузетништву.“ <i>У: Зборнику радова са Петог Интернационалног научног скупа ЕконБиз</i> (Бијељина: Факултет пословне економије, 2017).</p> <p>5. Лалић, Ненад. „Управљање квалитетом и пројектни менаџмент.“ <i>Директор школе</i> 4/2016 (2016): 243-258; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 0354-1282</p> <p>6. Лалић, Ненад. “Директор школе – визионар.” <i>Директор школе</i> (2018): 139-150; Центар за образовни технологију Београд, УУ ISSN: 035-1282;</p> <p>7. Лалић, Н., Матовић, Д., Тмушић, О. „Иновативни менаџмент у туризму.“ <i>У: Зборник радова са Научне конференције са међународним учешћем: Јахорински пословни форум 2017</i>, Јахорина, 2017, (Источно Сарајево: Економски факултет, 2017), 305-310; ИССН 2303-8969;</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>8. Мићић, Мићо, Ненад Лалић, Милан Лазић, „Пројектни менаџмент – савремени и сложени процес управљања развојем спорта, рекреације и игре у граду Бијељини“ <i>Научно-стручни часопис из области физичког васпитања и спорта СПОРТ И ЗДРАВЉЕ</i> 1, година IX (2014); ИССН: 1840- 152X.</p> <p>9. Кандидат је написао поред наведених осам радова који су у Извјештају кратко описани и још 7 радова који у потпуности одговарају категорији научних радова а дати су рубрици Остали публиковани радови.</p>
<p>Успјешно реализовано менторство кандидата за степен другог или трећег циклуса</p>	<p>испуњава</p>	<p>Др Ненад Лалић је био ментор следећим кандидатима при одбрани магистарских/мастер радова:</p> <p>1. Факултет физичког васпитања и спорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Марко Шеховац, мастер рад, 20.02.2019. године, Тема: Пословно преговарање и групно одлучивање у функцији унапређења цудо клуба „Романија“. • Мићо Мићић, мастер рад, 25.01.2014. године, Тема: Пројектни менаџмент побољшања квалитета живота младих улагањем локалне самоуправе у спортске организације. <p>2. Педагошки факултет у Бијељини:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Савић Тања, мастер рад, 22.06.2015. године, Тема: Комуникација у предшколском менаџменту. • Крстовић Зорица, мастер рад, 22.06.2015. године, Тема: Планирање и програмирање рада предшколске установе. • Јовановић Мира, мастер рад, 24.04.2017. године, Тема: Квалитет рада у подручју организације, управљања и руковођења предшколском установом. • Мићић Марко, мастер рад, 24.04.2017. године, Карактеристике тимског рада и

<p>Има успјешно остварену међународну сарадњу са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања</p>		<p>могућност имплементације у предшколској установи.</p> <p>1. Проф. др Ненад Лалић је на основу потврде број 23/40 од 22.04.2019. године, одржао више успјешних предавања на мастер и докторским студијама на Учитељском факултету у Београду и на тај начин допринео развоју младих наставника и сарадника. У сарадњи са проф. др Младеном Вилотијевићем и проф. др Данимиром Мандићем објавио је монографију школски менаџмент, чији је издавач био Учитељски факултет у Београду и користи се као уџбеник у настави али и за полагање лиценце за директоре школе у Републици Србији. На тај начин допринео је развоју и унапређењу међусобних односа између Учитељског факултета у Београду и Факултета физичког васпитања и спорта у Палама.</p> <p>2. Вилотијевић, Младен, Ненад Лалић, Данимир Мандић. <i>Школски менаџмент</i>. Београд: Школска књига. 2018. ISBN: 978-86-7849-262-4. COBISS.SR-ID267452172.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)

Остали публиковани радови, пројекти, менторства и др.

Остали публиковани радови:

1. Лалић, Ненад, Нада Вилотијевић. "Карактеристике васпитно- образовног система у Финској." *Директор школе* 1/2014(2014):1-18; Прегледни рад, Педагошки факултет Бијељина, ИССН: 0354-1282, УДЦ: 37.01;
2. Лалић, Ненад, Младен Вилотијевић. „Педагошко-инструктивна и саветодавна функција директора и педагога у савременој школи.“ *Директор школе* 1/2014. (2014): 45-66; Прегледни рад, Педагошки факултет Бијељина, ИССН: 0354- 1282, УДЦ: 37.013;
3. Лалић, Ненад, Нада Вилотијевић. „Фински васпитно-образовни систем властита концепција а не позајмљивање.“ *Образовна технологија* 1/2014, година XIV (2014): 1-8; ИССН: 1450- 9407,
4. Лалић, Ненад, Нада Вилотијевић. "Фински образовно-васпитни систем развој вишег средњошколског образовања." *Образовна технологија* 2/2014, година XIV(2014): 101-108; ИССН: 1450- 9407;
5. Лалић, Ненад. „Агропредузетништво – бизнис будућности Семберије и Републике Српске.“ У: *Зборнику радова са Научног скупа ЕКОНОМИЈА И КРИЗА: Треба ли нам нови одговор.* (Андрићград: Економски факултет Пале, 2014). ISBN: 978-99976-610-1-2;
6. Лалић Н., Ковачевић Б., Чопрка М. „Друштвена одговорност предузетничко

оријентисаних предузећа и инвестиционих пројеката у Европској унији.“ У: *Зборнику радова са Трећег интернационалног научног скупа ЕКОНБИЗ 2015, /Економија и бизнис/ Бијељина, 18. и 19. јун 2015. (Бијељина: Факултет пословне економије, 2015);*

7. Лалић, Н., Матовић, Д., Ковачевић, Б., Тмушић, О. „Значај и улога предузетништва у образовном систему као подршка стварања лидера.“У: *Зборнику радова са научне конференције: Јахорински пословни дани, Јахорина, 2016. (Универзитет у Источном Сарајеву, 2016); ISSN: 2303-8969, ISBN: 978-99976-610-2-9*

Кандидат је био члан комисије за одбрану докторске дисертације кандидату Драгану Миловановићу, на Економском факултету Бања Лука. Исто тако, ментор је кандидату Арсену Тешићу и Јелени Мићић, чије су докторске дисертације у процедури израде на Факултету пословне економије Бијељина.

Приједлог кандидата за избор у академско звање (навести звање, ужу научну/умјетничку и образовну област за коју се кандидат предлаже) са образложењем приједлога комисије. Уколико један или више кандидата задовољавају услове за избор у звање према конкурс, комисија мора дати образложење о разлозима доношења своједлуке, конкретно и јасно.

На конкурс за избор у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент приспјела је једна уредна, потпуна и благовремена пријава - др Ненада Лалића, у научном звању ванредни професор. Након прегледа достављене документације, анализе књига (монографија), објављених радова, те процијењеног квалитета наставног рада кандидата и других елемената од значаја за избор у звање редовног професора и обављеног интервјуа, Комисија је стекла увјерење да кандидат испуњава све услове за избор у звање редовног професора, дефинисане чланом 77.став 4, тачка д. Закона о високом образовању ("Сл. гласник Републике Српске" бр. 73/10,104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 5/2017 и 31/2018), у којем је наведено да за редовног професора може бити биран кандидат који: 1) има проведен најмање један изборни период у звању ванредног професора, 2) има најмање осам научних радова из области за коју се бира, објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након стицања звања ванредног професора, 3) има најмање двије објављене књиге (научна књигу, монографију или универзитетски уџбеник) након стицања звања ванредног професора, 4) успјешно је реализовао менторство кандидата за степен другог или трећег циклуса, и 5) има успјешно остварену међународну сарадњу са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања.

Ненад Лалић је у свом научно-истраживачком раду показао резултате у цјелокупном периоду проведеном у звању ванредног професора и од доласка на Универзитет у Источном Сарајеву (Факултет физичког васпитања и спорта, Педагошки факултет у Бијељини, Факултет пословне економије у Бијељини, Економски факултет Брчко и Економски факултет Пале). Кандидат је објавио четири монографије, два радау часопису индексираним у Science Citation IndexExpanded, те већи број радова у међународним и националним научно-стручним часописима и зборницима радова са међународних конференција. Анализа претходно приказаних радова показује да се кандидат у свом раду бави актуелним питањима и проблемима из уже научне области менаџмента, док је структура објављених радова у складу са прописаним критеријумима за стицање звања редовног професора.

У наставно-педагошком раду, кандидат Ненад Лалић је остварио резултате исказане бројем одржаних часова наставе у току академске године првог и другог циклуса студија.Када је ријеч о начину сарадње, односу и комуникацији са студентима на испитима, настави,промовисању и реализацији ваннаставних студентских активности посебно треба

истаћи просјечне оцјене у назначеном академском периоду којесу исказане у студентским анкетама за квалитет извођења наставе са факултета гдје кандидат изводи наставу. Ненад Лалић је био ментор за шест мастер радова, члан комисије за већи број мастер радова, на другом циклусу студија, члан комисије за једну докторску дисертацију на трећем циклусу студија, и више дипломских радова на првом циклусу студија.

Свој стручни и научни рад доказао је учешћем у пројектима, извођењем гостујућих предавања на Факултетима како у земљи тако и у иностранству, односом и сарадњом са студентима, чланством у научним и организационим одборима реномираних међународних конференција и другим пословима у оквиру своје струке.

Имајући у виду да су испуњени Законом дефинисани услови за избор у звање редовног професора, **предлажемо Научно-наставном вијећу Факултета физичког васпитања и спорта и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву да се др Ненад Лалић изабере у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент.**

Ч Л А Н О В И К О М И С И Ј Е:

1. Др Бранислав Машић, редовни професор, предсједник
Економски факултет Пале
Универзитет у Источном Сарајеву

2. Др Елвир Чизмић, редовни професор, члан
Економски факултет Сарајево
Универзитет у Сарајеву

3. Др Никола Вукмировић, редовни професор, члан
Економски факултет у Бањој Луци
Универзитет у Бањој Луци

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико неко од чланова комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини саставни дио овог извјештаја комисије.

Ч Л А Н К О М И С И Ј Е:

1. _____

Пале, 06.06.2019. године