

EPA	RU	RZI	TR
4,04	3,58	3,77	3,87

4,29	EPA	Istraživačka sloboda Istraživači u obavljanju svog istraživanja imaju potpunu slobodu mišljenja, izražavanja i primjene odgovarajućih metoda kojima pristupaju istraživačkom problemu.
4,28	EPA	Dobra praksa u istraživanju Istraživači se pridržavaju odredbi o zaštiti na radu u skladu sa postojećim zakonskim i institucionalnim regulativama, uključujući preduzimanje neophodnih mjera predostrožnosti za zdravlje i bezbjednosti sebe i svojih zaposlenih kolega.
4,22	EPA	Etički principi Istraživači se pridržavaju etičkih principa i praksi, kao i standarda koji odgovaraju njihovoj disciplini, a koji su u skladu sa različitim nacionalnim/ entitetskim i institucionalnim etičkim kodeksima.
4,2	EPA	Nediskriminacija Institucija dovoljno pažnje posvećuje izbjegavanju diskriminacije istraživača na osnovu pola, starosti, etničke i nacionalne pripadnosti, socijalnog porijekla, religije ili vjerovanja, seksualne orijentacije, jezika, invaliditeta, političkog mišljenja, socijalnog i ekonomskog stanja.
4,19	RZI	Postdoktorska angažovanja Angažovanje postdoktorskih istraživača obezbjeđuje dodatne mogućnosti za profesionalni razvoj. □
4,15	TR	Odnos sa supervizorima/ mentorima Istraživači u svojim ranim fazama redovno izvještavaju svog mentora/ supervizore i ostala nadležna tijela na instituciji o svojim istraživačkim rezultatima, napredovanjima, istraživačkim nalazima i sl.
4,11	EPA	Odgovornost Istraživači su odgovorni prema svojoj matičnoj instituciji, finansijerima, drugim povezanim javnim ili privatnim tijelima, i društvu u cjelini. (Ova odgovornost se ogleda u racionalnom korištenju finansija namijenjenih za istraživanje, pogotovo ako je riječ o finansiranju istraživanja iz javnih fondova (tj. trošenju novca poreskih obveznika), pravilnim upravljanjem svojim istraživačkim podacima, i spremnošću za bilo koji vid internih ili eksternih provjera istraživačkog poduhvata.)
4,1	RZI	Regrutovanje Kriterijumi i standardi za prijem istraživača na instituciju su jasno navedeni u konkursu za posao i nisu takvi da obeshrabruju ugrožene grupe ili povratnike u istraživačku karijeru.
4,08	EPA	Javni angažman Istraživači doprinose boljem razumijevanju njihovih istraživačkih aktivnosti i rezultata široj društvenoj zajednici i javnosti.
4,07	RZI	Regrutovanje (Kod) Konkursi za prijem istraživača su javno dostupni i transparentni, prilikom čega su u konkursu potrebne vještine navedene tako da ne obeshrabruju prijavu potencijalnih kandidata.
4,06	RZI	Regrutovanje (Kod) Slobodna radna mjesta na bilo kojem nivou istraživačke karijere su javno oglašena i otvorena u razumnom vremenskom periodu za prijavu potencijalnih kandidata i adekvatno su nacionalno/ entitetski objavljena u sredstvima javnog informisanja.
4,06	RZI	Priznavanje iskustva mobilnosti Iskustva mobilnosti istraživača (studijski boravak u drugoj zemlji, regionu, na drugoj instituciji, promjena sektora i sl.) posmatraju se pozitivno, kao doprinos profesionalnom razvoju istraživača.
4,03	RU	Koautorstvo Prilikom procjene osoblja matična institucija pozitivno vrednuje koautorstvo i štiti koautorska prava istraživača.
4,02	EPA	Širenje i eksploatacija rezultata/objavlivanje rezultata istraživanja Istraživači objavljuju svoje istraživačke rezultate kako bi bili dostupni javnosti kad god se ukaže prilika, i ukoliko je moguće komercijalizuju ih.
4,02	RU	Polni balans Institucija teži reprezentativnoj ravnopravnosti polova na svim nivoima, uvažavajući politiku jednakih mogućnosti u zapošljavanju, ali da ravnopravnost polova ne daje prednost u odnosu na kvalitet i kriterijume osposobljenosti.
4	TR	Nadzor i rukovodeće dužnosti Stariji istraživači kao mentori, supervizori i savjetnici za karijeru daju smjernice mladim istraživačima u pogledu transfera znanja i razvoja karijere izgrađujući sa njima pozitivan odnos.
3,99	RU	Finansiranje i plate Istraživači imaju adekvatno socijalno osiguranje, uključujući slučajeve bolesti, roditeljskog prava, penzije i naknade za nezaposlenost u skladu sa postojećim nacionalnim zakonodavstvom i nacionalnim ili sektorskim kolektivnim ugovorom.
3,97	EPA	Profesionalna odgovornost Istraživači obavljaju originalna istraživanja, poštujući intelektualnu svojinu drugih istraživanja.
3,95	EPA	Dobra praksa u istraživanju Istraživači su upoznati sa zakonskim i institucionalnim regulativama u pogledu zaštite i povjerljivosti svojih istraživačkih podataka.
3,87	RZI	Selekcija Institucija obezbjeđuje da cjelokupan potencijal istraživača/ kandidata koji se prijavljuju na konkurs, njihova kreativnost i stepen nezavisnosti, je pravilno razmatran od strane izborne komisije.
3,86	RZI	Selekcija Izborne komisije za prijem istraživača/ kandidata su sastavljene tako da uključuju članove iz drugih država.
3,83	EPA	Ugovorne i zakonske obaveze Istraživači su upoznati sa ugovornim i zakonskim (nacionalnim, entitetskim ili institucionalnim) uslovima koji regulišu njihovo istraživanje, obuku ili uslove rada, uključujući prava intelektualne svojine, propise i uslove za bilo kog sponzora ili finansijera.
3,82	TR	Nadgledanje Institucija dodjeljuje mladim istraživačima mentora ili supervizora, prilikom čega predloženi supervizori imaju dovoljno iskustva u nadzoru istraživanja, imaju vremena, znanja, iskustva, stručnosti i posvećenosti da bi mogli da ponude istraživačima pripravnicima odgovarajuću podršku i obezbjede neophodan napredak i procedure revizije, kao i neophodne povratne mehanizme.
3,81	RU	Priznavanje profesije Svi istraživači angažovani u istraživačkoj karijeri priznati su kao profesionalci i tretiraju se od strane matične institucije na odgovarajući način, od početka njihove karijere, počev od postdiplomskog nivoa pa na dalje (bilo da je u pitanju magistar nauka, doktorski kandidat, doktor nauka, državni službenik i sl.).
3,81	TR	Kontinuiran profesionalni razvoj Istraživači se kontinuirano poboljšavaju kroz nadograđivanje i širenje spektra svojih vještina i kompetencija, putem formalnih obuka/ treninga, radionica, konferencija i e-learning metoda.
3,8	RU	Prava intelektualnog vlasništva Institucija je odgovorna za promovisanje prava intelektualnog vlasništva istraživača i pravne zaštite. □
3,79	RZI	Priznavanje kvalifikacija Institucija procjenjuje akademske i stručne kvalifikacije istraživača uključujući i njihove neformalne kvalifikacije, naročito u kontekstu međunarodne i profesionalne mobilnosti.
3,78	EPA	Profesionalni stav Istraživači su upoznati sa strateškim ciljevima koji regulišu njihovo istraživačko okruženje, mehanizmima finansiranja, i načinom izvještavanja o napretku njihovog istraživačkog poduhvata relevantnim organima na matičnoj instituciji/ ili finansijeru.
3,75	RZI	Seniorstvo /Nadležnosti Izbor potencijalnih kandidata/ istraživača se bazira na podobnosti za odgovarajuću poziciju i vrednuje se prema dostignuću pojedinca, a ne prema ugledu ustanove na kojoj je potencijalni kandidat stekao kvalifikaciju.
3,74	EPA	Evalvacije/ sistemi ocjenjivanja Institucija koristi transparentan sistem procjene/ ocjene profesionalnog rada svih istraživača na redovnoj (godišnjoj) osnovi.
3,71	RZI	Postdoktorska angažovanja (Ako institucija angažuje postdoktorske istraživače) Institucija primjenjuje jasna pravila i eksplicitne smjernice za angažovanje postdoktorskih istraživača uključujući maksimalno trajanje i ciljeve ovakvog angažovanja, prilikom čega se uzima u obzir vrijeme provedeno u prethodnim postdoktorskim imenovanjima na drugim institucijama i uzima u obzir da postdoktorski status bude prelazan sa primarnim ciljem pružanja dodatnih profesionalnih razvojnih mogućnosti za istraživačku karijeru u kontekstu dugoročne perspektive karijere.
3,67	RZI	Varijacije u hronološkom redoslijedu CV-a U toku izborne procedure novih kandidata varijacije u hronologiji karijere istraživača se ne sankcionišu, već se smatraju kao potencijalni doprinos profesionalnom razvoju istraživača ka multidisciplinarnosti karijere.
3,65	RU	Vrijednost mobilnosti Institucija prepoznaje geografske, međusektorske, interdisciplinarne, virtualne i druge vrste mobilnosti istraživača kao važno sredstvo za unapređenje naučnog znanja i profesionalnog razvoja u bilo kojoj fazi istraživačke karijere.
3,64	RU	Razvoj karijere Institucija obezbjeđuje svakom istraživaču planiranje razvoja karijere ili strategiju u skladu sa njegovim razvojnim, naučnim i drugim preferencijama, bez obzira na ugovorne situacije ili na potrebe institucije, obezbjeđujući im dostupnost mentora koji pružaju podršku i smjernice za lični i profesionalni razvoj istraživača.
3,64	RZI	Transparentnost Potencijalni kandidati koji se prijavljuju na konkurs su uvijek adekvatno informisani od strane izborne komisije na kraju procesa izbora o slabostima i prednostima njihove kandidature.
3,6	RU	Učešće u rukovodstvenim tijelima/ tijelima koja donose odluke Institucija uključuje istraživače u procese donošenja odluka u različita tijela i odbore kako bi zaštitili, odnosno promovisali njihove lične i kolektivne interese, a istovremeno doprinijeli radu institucije.
3,58	RZI	Način ocjenjivanja Proces prijema novih potencijalnih kandidata uzima u obzir širok spektar iskustava kandidata fokusirajući se na njihov ukupni potencijal uzimajući u obzir kvalitativne i kvantitativne ocjene, fokusirajući se i na izvanredne rezultate u okviru raznovrsnih karijera koje su imali, a ne samo na broj publikacija i slično. □
3,58	RU	Pritužbe/ žalbe Institucija je osigurala i primjenjuje procedure koje omogućavaju svojim istraživačima povjerljivu i neformalnu pomoć u rješavanju konflikata u vezi sa radom, sporovima i žalbama, u cilju promovisanja pravičnog i jednakog tretmana u okviru institucije i poboljšanje ukupnog kvaliteta radne sredine.
3,57	TR	Pristup istraživačkoj obuci i kontinuiranom napretku Institucija obezbjeđuje istraživačima, bez obzira na ugovorne situacije, mogućnost za profesionalni razvoj i unapređenje zaposlenja kroz pristup mjerama za kontinuirani razvoj vještina i kompetencija.
3,55	RU	Stabilnost i trajnost zaposlenja Matična institucija obezbjeđuje i poboljšava stabilnost zaposlenja istraživača.
3,54	RU	Podučavanje Institucija organizuje nastavne obaveze koje nisu pretjerane i koje ne sprečavaju istraživače u izvršavanju svojih istraživačkih angažmana i aktivnosti.
3,5	RU	Podučavanje Institucija je osigurala istraživačima da su njihove nastavne obaveze adekvatno nagrađene.
3,4	RU	Pristup savjetima o karijeri Institucija je odgovorna za savjetovanje o razvoju karijere i pomoć pri traženju posla u različitim institucijama ili kroz saradnju sa drugim strukturama, koja se nudi istraživačima u svim fazama karijere bez obzira na ugovorne situacije.
3,39	RU	Finansiranje i plate Odgovarajući uslovi i podsticaji, u smislu plata, su garantovani istraživačima u svim fazama njihove karijere i bez obzira na tip ugovora.
3,23	RU	Radni uslovi Matična institucija je osigurala odgovarajuće uslove za rad istraživača uključujući uslove i za hendikepirane istraživače, prilikom čega je obezbjeđena fleksibilnost koja omogućava uspješno obavljanje istraživanja, između ostalog fleksibilno radno vrijeme, honorarni rad, plaćeno odsustvo, kao i neophodna finansijska i administrativna pravila koja regulišu takve aranžmane.
3,21	RU	Istraživačko okruženje Institucija obezbjeđuje vrlo podsticajno istraživačko okruženje koje posjeduje odgovarajuću infrastrukturu, opremu, instrumente, laboratorije, literaturu, saradnju preko istraživačkih mreža, uz poštovanje propisa koji se odnose na zdravlje i bezbjednost u istraživanju.
3,17	RZI	Selekcija Izborne komisije za prijem istraživača/ kandidata su sastavljene tako da uključuju članove izvan univerzitetskog sistema (privatne kompanije, javne istraživačke institucije, i sl.).
3,06	RZI	Selekcija Izborne komisije za prijem istraživača/ kandidata su uvijek izbalansirane po polu.
2,92	RU	Pritužbe/ žalbe Institucija je osigurala ombudsman usluge za istraživače.