

УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

П Р А В И Л Н И К О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

Источно Сарајево, март 2012.

На основу члана 64. став 2. тачка б) Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Српске", бр. 73/10 и 104/11) и чл 34. и 152. став 12. Статута Универзитета у Источном Сарајеву, Сенат Универзитета у Источном Сарајеву, на редовној сједници одржаној 18.04.2012. године, д о н и о је

П Р А В И Л Н И К

О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА

УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

I ПОСТУПАК ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА

1. Избор у наставничка и сарадничка звања

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се поступак и услови избора академског особља у одговарајуће звање на Универзитету у Источном Сарајеву (у даљем тексту: Универзитет), а нарочито поступак и услови именовања комисије за писање извјештаја за избор у наставничка и сарадничка звања, рад комисије за писање извјештаја за избор, садржина избора, публикување избора, рокови поступка избора и друга питања у вези са поступком избора академског особља.

Члан 2.

Универзитет врши избор у наставничка и сарадничка звања, у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и овим Правилником.

Члан 3.

(1) Избор академског особља врши се на основу јавног конкурса, у складу са условима и критеријумима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и општеприхваћеним стандардима у датој струци.

(2) Конкурс за избор наставника и сарадника објављује се најкасније шест мјесеци прије истека времена за које је наставник, односно сарадник биран.

(3) Конкурс за избор у академска звања расписује Универзитет, на приједлог научно-наставног вијећа, односно умјетничко-наставног вијећа организационе јединице Универзитета, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

(4) Конкурс се расписује за ужу научну односно умјетничку област.

(5) Конкурс за избор се објављује у средствима јавног информисања и на *web* страници Универзитета.

(6) Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну, односно умјетничку област за коју се бира; звање; рок за пријављивање, документе које кандидат прилаже као доказ да испуњава услове и адресу на коју се доставља пријава са документима.

(7) Вијеће факултета/академије је дужно доставити стручној служби ректората Универзитета све потребне елементе за расписивање конкурса за избор у академска звања.

Члан 4.

(1) Вијеће факултета/академије, именује комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академска звања на Универзитету (у даљем тексту: Комисија).

(2) Комисија из става 1. се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне, односно умјетничке области, за коју се кандидат бира.

(3) Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи.

(4) Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

(5) У одлуци вијећа факултета/академије о именовању комисије из става 1. овог члана за сваког предложеног члана комисије мора се навести име и презиме, звање, ужа научна/умјетничка област и матична установа.

(6) У одлуци о именовању комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припремање извјештаја.

Члан 5.

(1) Комисија припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже кандидата за избор у наставничко/сарадничко звање у складу са условима из конкурса.

(2) Приликом предлагања кандидата Комисија је дужна поштовати минималне услове за избор у одговарајуће звање, у складу са Законом и Статутом Универзитета.

(3) Приликом избора у исто или више звање узимају се у обзир: матични факултет, објављени радови, књиге и резултати властитих истраживања, пројекти, менторства, односно јавно представљени облици умјетничког стваралаштва у времену од посљедњег избора, као и вредновање наставничких способности у оквиру система квалитета Универзитета, унапређење наставног кадра, допринос развоју културе и умјетности у академској и широј заједници.

Члан 6.

(1) Рок за достављање извјештаја о пријављеним кандидатима Вијећу износи 30 дана, од дана достављања конкурсног материјала члановима Комисије.

(2) Комисија је обавезна извјештај доставити у писаној и електронској форми на типском формулару који је одштампан уз овај Правилник, у Прилогу бр. 1, и саставни је дио овог Правилника.

(3) Извјештај о пријављеним кандидатима се објављује на *Web* страници Универзитета и стоји на увиду јавности 15 дана.

Члан 7.

(1) Кандидат за избор у научно-наставно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да, пред комисијом коју формира вијеће организационе јединице, одржи предавање из наставног предмета уже научне области за коју је конкурисао.

(2) Универзитет је дужан да јавно огласи вријеме одржавања предавања из претходног става.

Члан 8.

(1) Вијеће факултета/академије разматра извјештај Комисије и евентуалне примједбе на исти, уколико су достављене у писаном облику, утврђује приједлог одлуке о избору кандидата за одређено научно-наставно, односно умјетничко-наставно звање, који се заједно са цјелокупним изборном материјалом доставља Сенату, односно стручној служби ректората Универзитета ради припреме материјала за одговарајуће струковно вијеће, у року од 20 дана од дана истека рока из става 3. члана 6. Правилника.

(2) Уколико вијеће организационе јединице не утврди приједлог кандидата за избор, стручна служба организационе јединице информисаће пријављене кандидате о одлуци вијећа у писаној форми.

(3) Незадовољни кандидат може поднијети приговор Сенату Универзитета против одлуке из става 2. овог члана у року од 15 дана од дана пријема обавјештења о одлуци вијећа. Уколико Сенат потврди одлуку вијећа организационе јединице конкурс се поништава.

Члан 9.

(1) Изборни материјал који се доставља одговарајућем струковном вијећу Универзитета из става 1. претходног члана обухвата:

1. Приједлог одлуке Вијећа ОЈ о избору кандидата у звање на Универзитету;
2. Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима;
3. Примједбе у писаној форми на извјештај Комисије, уколико постоје;
4. Комплетне конкурсне материјале за све пријављене кандидате.

(2) Материјал из тч. 1.- 3. претходног става факултет/академија доставља стручној служби ректората у електронском облику, а један оригиналан потписани примјерак (за архиву) у писаној форми.

Члан 10.

(1) Струковно вијеће разматра приједлог организационе јединице, по правилу најкасније у року од 15 дана од дана достављања комплетне документације од стране стручне службе ректората.

(2) Уколико сматра неопходним, струковно вијеће може затражити од факултета/академије комплетирање документације, додатна појашњења или отклањање уочених недостатака и неправилности.

(3) У случају из става 2. овог члана организациона јединица је дужна у року од 10 дана Универзитету доставити тражену допуну документације, након чега почиње да тече нови рок из става 1. овог члана.

Члан 11.

Разматрајући приједлоге организационих јединица за избор наставника и сарадника у академско звање, струковно вијеће може дати мишљење:

- да се предложени кандидат изабере у предложено звање;
- да се предложени кандидат не изабере у предложено звање;
- да се конкурсни материјал врати на допуну/корекцију Вијећу факултета/академије,
- да се конкурсни материјал прослиједи на одлучивање Сенату Универзитета без одлуке струковног вијећа.

Члан 12.

(1) Струковно вијеће доноси мишљење о избору наставника и сарадника, већином гласова укупног броја чланова.

(2) Приликом доношења одлуке из става 1. овог члана потребно је да сједници присуствује најмање двије трећине чланова струковног вијећа.

(3) Мишљење струковног вијећа доставља се Сенату Универзитета на одлучивање.

Члан 13.

(1) Одлуку о избору у академска звања доноси Сенат.

(2) Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова Сената.

(3) Сенат доноси одлуку о избору у звања најкасније у року од шест мјесеци од дана објављивања конкурса.

(4) У случају избора наставника и сарадника у више звање или поновног избора у исто звање, уколико се процедура избора не заврши у року из претходног става,

поступак раскида уговора о раду неће се покренути до окончања поступкуа, а најдуже у року од годину дана од дана расписивања конкурса.

Члан 14.

(1) Разматрајући захтјев за избор наставника и сарадника у академско звање, Сенат може донијети:

- Одлуку да се предложени кандидат бира у предложено звање;
- Одлуку да се предложени кандидат не изабере у предложено звање.

(2) Уколико Сенат оцијени да су за ваљану одлуку потребна додатна појашњења, може донијети закључак о одлагању доношења одлуке. У том случају одређује рок за допуну приједлога, који не може бити дужи од 30 дана.

Члан 15.

(1) Незадовољни кандидат може поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о избору кандидата у научно-наставна или умјетничко-наставна звања Сенату Универзитета, у року од 15 дана од дана пријема обавјештења о одлуци Сената.

Члан 16.

(1) Разматрајући захтјев за преиспитивање одлуке о избору кандидата у звање, Сенат може захтјев за преиспитивање одбити као неоснован, усвојити захтјев за преиспитивање као основан и предмет вратити вијећу организационе јединице на поновни поступак, усвојити захтјев за преиспитивање и преиначити првостепену одлуку и донијети одлуку о избору подносиоца захтјева у одговарајуће звање.

(2) Одлука Сената, по захтјеву за преиспитивање, је коначна и против исте се може покренути управни спор.

(3) Одлука Сената из претходног става доставља се подносиоцу захтјева за преиспитивање првостепене одлуке, док се другим кандидатима доставља обавјештење о коначној одлуци ако се коначном одлуком захтјев за преиспитивање усваја као основан.

Члан 17.

Одлука о избору у звање доставља се организационој јединици и кандидату.

2. Избор наставника страног језика и вјештина

Члан 18.

(1) Наставу страних језика, односно вјештина на нематичним факултетима може изводити и наставник страног језика који је завршио основне студије или други циклус студија с најмањом просјечном оцјеном 8,0 или 3,5 и на првом и на другом циклусу студија, који има објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

(2) Наставници страних језика и наставници вјештина бирају се на период од 5 (пет) година са могућношћу поновног избора.

Члан 19.

(1) Универзитет расписује конкурс за избор наставника страног језика и наставника вјештина на Универзитету, на приједлог Вијећа факултета/академије, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

(2) Конкурс за избор се објављује у средствима јавног информисања и на *web* страници Универзитета.

(3) Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, рок за пријављивање, документе које кандидат прилаже као доказ да испуњава услове и адресу на коју се доставља пријава са документима.

Члан 20.

(1) Вијећа факултета/академије, именује Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за кандидате наставнике страних језика и вјештина.

(2) Комисија из претходног става се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих су најмање један из уже научне, односно умјетничке области, за коју се кандидат бира.

(3) Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи.

(4) Чланови комисије не могу бити у сродству са кандидатом.

(5) У одлуци вијећа факултета/академије о именовању комисије из става 1. овог члана за сваког предложеног члана комисије мора се навести име и презиме, звање, ужа научна/умјетничка област и матична установа.

(6) У одлуци о именовању комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припремање извјештаја.

Члан 21.

(1) Рок за достављање извјештаја о пријављеним кандидатима Вијећу факултета/академије износи 30 дана, од дана достављања конкурсног материјала члановима Комисије.

(2) Комисија је обавезна извјештај доставити у писаној и електронској форми на типском формулару који је одштампан уз овај Правилник, у Прилогу бр. 1, и саставни је дио овог Правилника.

(3) Извјештај о пријављеним кандидатима се објављује на *Web* страници Универзитета и стоји на увиду јавности 15 дана.

Члан 22.

(1) Вијеће факултета/академије разматра извјештај Комисије и евентуалне примједбе на исти, уколико су достављене у писаном облику, утврђује приједлог одлуке о избору кандидата за наставника страног језика, односно вјештина, који се заједно са цјелокупним изборном материјалом доставља Сенату, односно стручној служби ректората Универзитета ради припреме материјала за одговарајуће струковно вијеће, у року од 20 дана од дана истека рока из става 3 претходног члана.

(2) Уколико вијеће организационе јединице не утврди приједлог кандидата за избор, стручна служба организационе јединице информисаће пријављене кандидате о одлуци вијећа у писаној форми.

(3) Незадовољни кандидат може поднијети приговор Сенату Универзитета против одлуке из става 3. овог члана у року од 15 дана од дана пријема обавјештења о одлуци вијећа. Уколико Сенат потврди одлуку вијећа организационе јединице конкурс се поништава.

Члан 23.

(1) Изборни материјал који се доставља одговарајућем струковном вијећу Универзитета из става 1. претходног члана обухвата:

1. Приједлог одлуке Вијећа ОЈ о избору кандидата;
2. Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима;
3. Примједбе у писаној форми на извјештај Комисије, уколико постоје;
4. Комплетне конкурсне материјале за све пријављене кандидате.

(2) Материјал из тч. 1.- 3. претходног става факултет/академија доставља

стручној служби ректората у електронском облику, а један оригиналан потписани примјерак (за архиву) у писаној форми.

Члан 24.

(1) Ректор заједно са стручним службама Универзитета одређује које је струковно вијеће надлежно да разматра конкурсне пријаве у поступку избора наставника страног језика, односно вјештина.

(2) Струковно вијеће разматра приједлог организационе јединице, по правилу најкасније у року од 15 дана од дана достављања комплетне документације од стране стручне службе ректората.

(3) Уколико сматра неопходним, струковно вијеће може затражити од факултета/академије комплетирање документације, додатна појашњења или отклањање уочених недостатака и неправилности.

(3) У случају из става 3. овог члана организациона јединица је дужна у року од 10 дана Универзитету доставити тражену допуну документације, након чега почиње да тече нови рок из става 1. овог члана.

Члан 25.

Разматрајући приједлоге факултета/академије за избор наставника страног језика или вјештина, струковно вијеће може дати мишљење:

1. да се предложени кандидат изабере;
2. да се предложени кандидат не изабере;
3. да се конкурсни материјал врати на допуну/корекцију Вијећу ОЈ,
4. да се конкурсни материјал прослиједи на одлучивање Сенату Универзитета без одлуке струковног вијећа.

Члан 26.

(1) Струковно вијеће доноси мишљење о избору наставника страног језика и наставника вјештина, већином гласова укупног броја чланова.

(2) Приликом доношења одлуке из става 1. овог члана потребно је да сједници присуствује најмање двије трећине чланова струковног вијећа.

(3) Мишљење струковног вијећа доставља се Сенату Универзитета на одлучивање.

Члан 27.

(1) Одлуку о избору наставника страног језика или вјештина доноси Сенат.

(2) Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова Сената.

(3) Сенат доноси одлуку о избору у звања најкасније у року од шест мјесеци од дана објављивања конкурса.

(4) У случају поновног избора наставника страног језика и наставника вјештина, уколико се процедура избора не заврши у року из претходног става, поступак раскида уговора о раду неће се покренути до окончања поступка, а најдуже у року од годину дана од дана расписивања конкурса.

Члан 28.

Кандидат који није изабран за наставника страног језика или наставника вјештина на Универзитету, може поднијети захтјев за преиспитивање одлуке о избору Сенату у року од 15 дана од дана пријема обавјести.

Члан 29.

(1) Разматрајући захтјев за преиспитивање одлуке о избору кандидата у звање, Сенат може захтјев за преиспитивање одбити као неоснован, усвојити захтјев за преиспитивање као основан и предмет вратити вијећу организационе јединице на

поновни поступак, усвојити захтјев за преиспитивање и преиначити првостепену одлуку и донијети одлуку о избору подносиоца захтјева за наставника страног језика односно, вјештина.

(2) Одлука Сената, по захтјеву за преиспитивање, је коначна и против исте се може покренути управни спор.

(3) Одлука Сената из претходног става доставља се подносиоцу захтјева за преиспитивање првостепене одлуке, док се другим кандидатима доставља обавјештење о коначној одлуци ако се коначном одлуком захтјев за преиспитивање усваја као основан.

Члан 30.

Одлука о избору у звање доставља се организационој јединици и кандидату.

3. Поступак одузимања звања

Члан 31.

(1) Ако се након избора у одговарајуће звање докаже да радови на основу којих је извршен избор у академско звање представљају плагијат, покреће се поступак за одузимање звања.

(2) Такође, звање се одузима ако кандидат не заснује радни однос у року од 60 дана од дана избора или напусти Универзитет прије рока на који је изабран.

(3) Одлуку о покретању поступка из става 1. овог члана доноси Сенат по сопственој иницијативи или на приједлог Вијећа факултета/академије.

(4) Иницијативу за покретање поступка из става 1. овог члана, може дати било које лице, уз документован захтјев и образложење.

Члан 32.

(1) Сенат, уз претходно мишљење струковног вијећа, а након покретања поступка за одузимање звања, именује комисију која подноси извјештај Сенату са приједлогом о одузимању звања или одбијању иницијативе за одузимање звања.

(2) Комисија из претходног става овог члана има најмање пет чланова, који не могу бити у звању нижем од звања које има лице против кога је покренут поступак од којих најмање три нису у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву

(3) Одлука Сената је коначна.

4. Поступак раскида уговора о раду

Члан 33.

(1) У случају да наставник или сарадник у поступку избора у више звање или поновног избора у исто звање, не буде изабран у више или исто звање, због неиспуњавања обавеза из уговора о раду прописаних законом и Статутом Универзитета, покреће се поступак за раскид уговора о раду.

(2) Поступак раскида уговора о раду покреће се у року од 8 дана од окончања поступка избора у звање, а најкасније 8 дана прије истека крајњег рока од годину дана од дана објављивања конкурса.

Члан 34.

(1) Поступак раскида уговора о раду покреће декан организационе јединице захтјевом за раскид уговора о раду.

(2) Декан организационе јединице је обавезан да захтјев за раскид уговора о раду достави стручној служби Ректората у року из става 2. претходног члана.

(2) По пријему захтјева из претходног става ректор Универзитета доноси рјешење о престанку радног односа наставнику или сараднику који није изабран у више или исто звање.

П БЛИЖИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА

Члан 35.

(1) Избор у звање се врши на ужу научну област у складу са Правилником о научним областима, научним пољима и ужим научним областима.

(2) Избор у звање се врши на највише четири предмета у оквиру уже научне области из става 1. овог члана.

Члан 36.

(1) Поступак избора у звање покреће се на факултетима/академијама сврстаним у одговарајуће научне области.

(2) Факултети и академије из става 1. су матични за лиценциране студијске програме.

1. Минимали услови за избор у научно - наставна и сарадничка звања

Члан 37.

Минимални услови за избор у сарадничка звања су:

- за **сарадника у звању асистента** може бити биран кандидат који има завршен први циклус студија са најмање 240 ECTS и најнижом просјечном оцјеном 8,0 или 3.5

- за **сарадника у звању вишег асистента** може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5 , односно кандидат који има научни степен магистра наука.

- за **лектора** може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно кандидат који има научни степен магистра наука, те објављене научне и стручне радове.

Члан 38.

Минимални услови за избор у наставничка звања су:

- за **наставника у звању доцента** може бити биран кандидат који:

1. има научни степен доктора наука у одговарајућој научној области,
2. има најмање три (3) научна рада из области за коју се бира објављена у научним часописима и зборницима са рецензијом и
3. показане наставничке способности.

- за **наставника у звању ванредног професора** може бити биран кандидат који:

1. има проведен најмање један изборни период **у настави** у звању доцента,
2. има најмање пет (5) научних радова из области за коју се бира, објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након избора у звање доцента,
3. има објављену књигу (научну књигу, монографију или универзитетски уџбеник) или патент, односно оригинални метод у одговарајућој области признат као заштићена интелектуална својина, након избора у звање доцента и
4. је био члан комисије за одбрану магистарског или докторског рада, или има менторство кандидата за степен другог циклуса;

- за **наставника у звању редовног професора** може бити биран кандидат који:

1. има проведен најмање један изборни период **у настави** у звању ванредног професора,

2. има најмање осам (8) научних радова из области за коју се бира објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након стицања звања ванредног професора,
3. има најмање двије (2) објављене књиге (научну књигу, монографију или универзитетски уџбеник) након стицања звања ванредног професора,
4. је успјешно реализовао менторство кандидата за степен другог или трећег циклуса и
5. има успјешно оставарену међународну сарадњу са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања.

2. Минимални услови за избор у наставно-умјетничка и сарадничка

Члан 39.

Минимални услови за избор у наставно-умјетничка и сарадничка звања у које се бира академско особље на студијским програмима на Универзитету, ако је за наставни предмет од нарочитог значаја умјетнички критеријум, су:

- за **умјетничког сарадника** може бити биран кандидат који има завршен први циклус образовања са најмање 240 ECTS и најнижом просјечном оцјеном 8,0 или 3.5 и најмање 3 (три) умјетничка остварења на колективним презентацијама.

- за **асистента** може бити биран кандидат који има завршен степен првог циклуса и јавно представљене облике умјетничког стваралаштва;

- за **вишег умјетничког сарадника** може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5 и има јавно представљене облике умјетничког стваралаштва.

- за **вишег асистента** може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно први циклус студија са најмање 240 ECTS бодова и најнижом просјечном оцјеном 8,0 или 3,5 и јавно представљене облике умјетничког стваралаштва.

- за **доцента** може бити биран кандидат који има:

1. завршен други циклус студија,
2. јавно представљене облике умјетничког стваралаштва и
3. показане резултате у наставном раду.

- за **ванредног професора** може бити биран кандидат који има:

1. завршен други циклус студија,
2. проведен најмање један изборни период у звању доцента,
3. већи број јавно представљених облика умјетничког стваралаштва које представља самосталан допринос развоју умјетности,
4. признања за успјешно дјеловање у одговарајућој области умјетности и
5. показане резултате у наставном раду.

- за **редовног професора** може бити биран кандидат који има:

1. завршен други циклус студија,
2. проведен најмање један изборни период у звању ванредног професора,
3. јавно представљена изузетна умјетничка дјела која су значајно допринијела развоју културе и умјетности у академској и друштвеној заједници,
4. признања за успјешно дјеловање у одређеној области;
5. показане резултате у наставном раду и
6. који је дао значајан допринос подизању наставног и умјетничког кадра.

III ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗБОР

Члан 40.

Извјештај Комисије садржи: основне биографске податке, податке о биографији, стеченим дипломама и звањима; преглед и мишљење о досадашњем научном, односно умјетничком, стручном и образовном раду свих пријављених кандидата, податке о објављеним радовима, закључно мишљење о испуњености услова прописаних Законом и приједлог комисије за избор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника.

Члан 41.

Основни биографски подаци обавезно садрже сљедеће информације: име, име једног родитеља, презиме; датум и мјесто рођења, установе у којима је кандидат био запослен, звања/радна мјеста и ужу научну/умјетничку област, чланство у научним и стручним организацијама или удружењима.

Члан 42.

(1) У дијелу који садржи податке о биографији, дипломама и звањима обавезно се за све кандидате наводе подаци о основном студију, постдипломском студију, докторату, односно о студију првог, другог и трећег циклуса и претходном избору у академска звања.

(2) За основне студије, односно студије првог циклуса се наводи назив установе на којој је кандидат студирао, те мјесто и година завршетка.

(3) Подаци о постдипломским студијама, односно о студијама другог циклуса садрже назив установе, мјесто и годину завршетка и ужу научну/умјетничку област из које је кандидат магистрирао, односно одбранио мастер рад.

(4) Подаци о докторату, односно докторском студију садрже назив установе на којој је кандидат докторирао (односно завршио докторске студије) назив, мјесто и годину одбране докторске дисертације, те ужу научну/умјетничку област.

(5) Библиографски подаци садрже библиографске податке кандидата прије избора у прво изборно звање и у периоду проведеном прије звања у које се бира.

(6) Подаци о образовном раду садрже податке о образовном раду кандидата у периоду прије избора у звање.

(7) Обавезно се наводе сви претходни избори у научно-наставна, односно умјетничко-наставна звања, са називом институције и годином избора.

Члан 43.

(1) На крају извјештаја Комисије о пријављеним кандидатима даје се закључно мишљење које представља образложење приједлога Комисије.

(2) Уколико један или више кандидата задовољавају услов за избор у звање према конкурс из члана 3. и 19. овог Правилника, Комисија даје писмено образложење о разлозима за доношење своје одлуке.

Члан 44.

(1) Извјештај о избору у звање на Универзитету потписују сви чланови Комисије.

(2) Уколико неко од чланова Комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини саставни дио извјештаја Комисије.

(3) У случају да већина чланова Комисије није потписала извјештај односно да је већина чланова Комисије дала своје издвојено мишљење, вјеће организационе јединице именује нову Комисију и поступак пред том Комисијом се понавља.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 45.

(1) Наставници и сарадници који су бирани у звања по ранијим прописима задржавају та звања до истека периода на који су бирани.

(2) Започети избори у звања наставника и сарадника према Правилнику о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву – Пречишћени текст број: 01-С-71/10 од 12.03. 2010. године окончаће се примејном одредби тог Правилника, осим одредби које су у супротности са важећим Законом о високом образовању и Статутом Универзитета у Источном Сарајеву.

Члан 46.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву – Пречишћени текст број: 01-С-71/10 од 12.03. 2010. године

Члан 47.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања.

Број: 01-С-129-VIII/12

Дана: 18.04.2012. године

ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА

РЕКТОР

Проф. др Митар Новаковић

Прилог бр. 1.

ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен:
Ужа научна/умјетничка област:
Назив факултета:
Број кандидата који се бирају:
Број пријављених кандидата:

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме:
Датум и мјесто рођења:
Установе у којима је био запослен:
Звања/ радна мјеста:
Научна/умјетничка област:
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије (студије првог циклуса):
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:

Постдипломске студије (студије другог циклуса):
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив магистарског рада:
Ужа научна/умјетничка област:

Докторат (студије трећег циклуса):
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив дисертације:
Ужа научна/умјетничка област:

Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање и период):

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

1. Радови прије првог и/или последњег избора/реизбора
(Навести све радове сврстане по категоријама)

2. Радови после последњег избора/реизбора
(Навести све радове и дати њихов кратак приказ.)

4. Образовна дјелатност кандидата

1. **Образовна дјелатност прије првог и/или последњег избора/реизбора**
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство))
2. **Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора**
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство))

5. Стручна дјелатност кандидата

1. **Стручна дјелатност прије првог и/или последњег избора/реизбора**

Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата)

6. Резултат интервјуа са кандидатима

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење приједлога Комисије, са приједлогом једног кандидата за избор и назнаком за које звање и коју ужу научну област се предлаже.)

Чланови Комисије:

1. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

2. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

3. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

4. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

5. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења, са приједлогом једног кандидата за избор и назнаком за које звање се предлаже.)

Источно Сарајево: _____

Члан(ови) Комисије:

1. _____

2. _____