

## Akcioni plan Strategije ljudskih resursa za istraživače koja uključuje Evropsku povelju i Kod za istraživače

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG1. Unapređenje obrazovanja istraživača i jačanje mobilnosti											
1	SG1.1	4	Održavanje formalnih obuka i treninga o postojećim istraživačkim projektnim aplikacijama, strateškim ciljevima istraživačkih područja, mehanizmima finansiranja i načinima izvještavanja	Povećana svijest istraživača o mogućnostima pisanja projektnih aplikacija, strateškim ciljevima i prioritetima, različitim mehanizmima finansiranja i obavezanim izvještavanjima. Dostupne prezentacije.	Broj obučanih istraživača	Prorektor za NIR, Kancelarija za NIR	Prorektor za NIR	Kontinuirano	4	4	
	SG1.2	23	Obezbjediti pristup istraživačkim bazama podataka istraživačima	Registracija Univerziteta na istraživačkim mrežama	Broj istraživačkih baza podataka	Upravljačke strukture na Univerzitetu, Senat Univerziteta	Rektor	Kontinuirano	5	2	
	SG1.3	28	Razviti strategiju za razvoj karijere istraživača	Upućen prijedlog strategije za razvoj karijere istraživača Senatu Univerziteta	Prijedlog je usvojen/ nije usvojen/ u proceduri je.	Upravljačke strukture na Univerzitetu, Komisija za strategiju	Prorektor za NIR	06/2019	4	4	
	SG1.4	13, 28, 30	Utvrđiti poziciju savjetnika o razvoju karijere na Univerzitetu za istraživače i za studente	Izmijenjena sistematizacija radnih mjesta s ciljem dodjeljivanja ovog radnog mjesta/ ili nadležnosti	Broj preduzetih inicijativa u pravcu savjetovanja karijere (obuke, edukacije, informisanost)	Upravljačke strukture na Univerzitetu, Pravna služba	Generalni sekretar	06/2018	4	5	
	SG1.5	35	Informisati nastavnike i saradnike Univerziteta o učešću istraživača u rukovodstvenim tijelima i mogućnostima upućivanja prijedloga za unapređenje istraživačkog rada	Diseminirane informacije o učešću istraživača u rukovodstvenim tijelima i mogućnostima upućivanja prijedloga za unapređenje istraživačkog rada	Broj poslanih e-mail istraživačima	Pravna služba, Univerzitetski računarski centar	Generalni sekretar	Kontinuirano	1	3	
	SG1.6	38	Stimulisanje mobilnosti istraživača s ciljem unapređenja postojećih vještina i kompetencija	Napisane projektne aplikacije za mobilnost istraživača	Broj mobilnih istraživača. Broj Erasmus+ KA1 programa	Kancelarija za međunarodnu saradnju, Kancelarija za osiguranje kvaliteta, Prorektor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	Prorektor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	Kontinuirano	5	4	

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG1. Unapređenje obrazovanja istraživača i jačanje mobilnosti											
1	SG1.7	38, 39	Održavanje formalnih obuka i treninga istraživača u pravcu postizanja veće profesionalizacije (preduzetništvo, projektni menadžment, prava intelektualnog vlasništva, komunikacija, etika, i sl.)	Razvijeni programi obuka. Održane obuke.	Broj istraživača koji su edukovani	Proroktor za NIR, Prodekani za NIR, Kancelarija za NIR	Proroktor za NIR	Kontinuirano	4	4	
SG2. Unapređenje pravne regulative vezano za podršku istraživačkom radu											
2	SG2.1	1	Izraditi institucionalnu regulativu o mogućnostima koordinacije projekata (uspostaviti hijerarhijske niveoe)	Predložen i usvojen akt	Ukupan broj koordinatora projekata sa UIS u odnosu na broj tekućih projekata	Proroktor za NIR, Pravna služba	Generalni sekretar	12/2017	3	2	
	SG2.2	3	Izrada preciznije institucionalne regulative za podršku otkrivanju plagijarizma	Predložen i usvojen Pravilnik	Broj otkrivenih plagijata. Funkcionalnost pravilnika (Da/ Ne).	Upravljačke strukture, Pravna služba	Proroktor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	12/2017	3	2	
	SG2.3	16, 17, 20, 29	Podnijeti prijedlog novih širih i oštrijih uslova za izbor za prijem istraživača/ kandidata sa bodovnom listom uz naglasak na vrednovanje stručnih kvalifikacija tokom doživotnog profesionalnog razvoja, naučne mobilnosti, stranih jezika	Podnešen prijedlog novih i širih uslova za izbor sa bodovnom listom Senatu Univerziteta	Prijedlog je usvojen/ nije usvojen/ u proceduri je. Da li se prijem kandidata i način njihovog ocjenjivanja vrši sa novim uslovima.	Pravna služba, Proroktor za NIR, Proroktor za nastavu, Proroktor za ljudske i materijalne resurse	Generalni sekretar	12/2019	5	4	
	SG2.4	14	Uraditi i podnijeti prijedlog dopune pravilnika o prijemu istraživača/ kandidata vezan za imenovanje članova komisije za prijem iz druge države i izvan univerzitetskog sistema (privatne kompanije, istraživačke institucije i sl.) uz polnu ravnopravnost	Podnešen prijedlog za izmjenu sastava komisije za prijem istraživača/ kandidata Senatu Univerziteta	Prijedlog je usvojen/ nije usvojen/ u proceduri je.	Pravna služba, Proroktor za NIR, Proroktor za nastavu, Proroktor za ljudske i materijalne resurse	Generalni sekretar	12/2018	3	3	Postojeći pravilnik se odnosi na stav da najmanje jedan član komisije ne može biti u radnom odnosu na Univerzitetu, ali ne naznačava da članovi komisije treba da budu iz druge države ili izvan univerzitetskog sistema. Polna ravnopravnost nije opisana.
	SG2.5	17	Ugraditi u postojeći pravilnik o prijemu istraživača/ kandidata član da komisija za izbor pozitivno ocjenjuje promjene radnih mjesta (varijacije u hronološkom redoslijedu CV-a)	Podnešena dopuna pravilnika o prijemu istraživača/ kandidata	Broj primljenih kandidata sa varijacijama u hronološkom redoslijedu CV-a u odnosu na ostale primljene	Pravna služba	Rukovodilac pravne službe	12/2018	2	4	

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG2. Unapređenje pravne regulative vezano za podršku istraživačkom radu											
	SG2.6	19	Istaknuti postupak akademskog i profesionalnog priznavanja kvalifikacija (domaćih i inostranih) na univerzitetskoj web stranici i na srpskom i engleskom jeziku	Javno objavljene informacije o postupku priznavanja formalnih i neformalnih kvalifikacija	Broj poslanih email obavještenja istraživačima o postupku priznavanja kvalifikacija. Broj download-a dokumenata o priznavanju kvalifikacija	Pravna služba, Univerzitetski računarski centar	Koordinator računarskog centra	09/2017	2	2	
2	SG2.7	12, 19	Ubrzati postupak priznavanja kvalifikacija na Univerzitetu i fakultetima	Skraćeno vrijeme od prijave priznavanja do izdavanja konačnog rješenja o priznavanju kvalifikacija	Broj dana univerzitetske procedure priznavanja kvalifikacija	Pravna služba, Sekretari, Kancelarija za međunarodnu saradnju	Generalni sekretar	Kontinuirano	2	3	
	SG2.8	26, 33	Definisani procenat udjela istraživačkog rada u cjelokupnom opterećenju nastavnog osoblja (60:40) staviti u praksu	Utvrđen odnos nastavnog i istraživačkog opterećenja u strukturi plate	Procenat istraživačkog i nastavnog opterećenja	Upravljačke strukture na Univerzitetu, Pravna služba, Kancelarija za nastavu	Prorektor za nastavu	06/2019	4	4	
	SG2.9	34	Utvrđiti poziciju ombudsmana za nastavnike i istraživače na nivou Univerziteta	Izmijenjena sistematizacija radnih mjesta s ciljem dodjeljivanja ovog radnog mjesta/ ili nadležnosti	Procenat procesuiranih slučajeva u ukupnom broju upućenih tužbi	Upravljačke strukture na Univerzitetu, Pravna služba	Rektor	09/2018	3	5	
	SG2.10	10	Donijeti institucionalnu transparentnu proceduru o antimobingu	Predložena i usvojena procedura	Broj prijavljenih slučajeva mobinga	Pravna služba	Rukovodilac pravne službe	12/2017	3	2	
	SG2.11	13	Definisati unifikovano broj dana javnih oglašavanja za posao na univerzitetu	Uspostavljen minimum dana javnog oglašavanja za posao	Prosječan broj dana oglašavanja za posao	Upravljačke strukture na Univerzitetu, Pravna služba	Generalni sekretar	12/2018	3	3	
	SG2.12	18	Promovisati programe mobilnosti i ubrzati birokratski proces	Skraćeno vrijeme od prijave do odobrenja mobilnosti	Broj mobilnih istraživača	Kancelarija za međunarodnu saradnju, Kancelarija za osiguranje kvaliteta	Prorektor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	Kontinuirano	3	3	
	SG2.13	29	Ojačati mobilnost istraživača reformulacijom uslova za izbor u zvanje	Mobilnost se tretira prilikom izbora u zvanje	Broj mobilnih istraživača	Pravna služba, Kancelarija za nastavu	Prorektor za nastavu	10/2019	3	4	
SG3. Jačanje istraživačkih kapaciteta (ljudski, finansijski, materijalni)											
3	SG3.1	3	Nabavka i implementacija mehanizma za automatsko otkrivanje plagijarizma	Nabavljen mehanizam (softver) za otkrivanje plagijarizma i instaliran na svim fakultetima	Broj otkrivenih plagijata. Ukupan broj evaluiranih radova putem mehanizma za plagijarizam	Univerzitetski računarski centar, Kancelarija za osiguranje kvaliteta	Prorektor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	12/2017	3	1	

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG3. Jačanje istraživačkih kapaciteta (ljudski, finansijski, materijalni)											
3	SG3.2	3, 5, 8, 11, 14, 31, 28, 29, 32, 40	Izraditi i implementirati univerzitetsku eNIR bazu podataka naučnih radova, doktorskih disertacija, dostupnih mentora, projekata, патената, naučnih konferencija, tehničkih rješenja, mobilnosti	Instalirana baza eNIR na Univerzitetu i svim fakultetima	Broj naučnih radova, projekata, патената, tehničkih rješenja, doktorskih disertacija, dostupnih mentora	Kancelarija za NIR, Univerzitetski računarski centar	Prorektor za NIR	03/2019	5	3	
	SG3.3	19	Unaprijediti karton naučnog radnika sa neformalnim kvalifikacijama istraživača na Univerzitetu	Inoviran karton naučnog radnika	Broj popunjenih kartona naučnih radnika, nučnih konferencija	Kancelarija za osiguranje kvaliteta, Univerzitetski računarski centar	Koordinator za osiguranje kvaliteta	06/2018	4	4	
	SG3.4	21	Uticati na različite entitetske i nacionalne vlasti za uspostavljanje i dodjeljivanje postdokorskog grantovskog sistema	Izveštaj o stanju postdokorskog sistema u entitetu i državi	Postojanje postdokorskog sistema (Da/ Ne)	Upravljačke strukture na Univerzitetu i fakultetima	Rektor	Kontinuirano	3	5	
	SG3.5	23	Izraditi informator o postojećoj istraživačkoj opremi na Univerzitetu i diseminirati informacije o istoj	Odštampan informator. Distribuiran informator nastavnicima i istraživačima na Univerzitetu. Postavljen informator na veb stranicu.	Broj stranica informatora. Broj distribuiranih primjeraka informatora. Broj download-a informatora sa veb stranice	Prorektor za NIR, Kancelarija za NIR	Koordinator za NIR	05/2018	3	2	
	SG3.6	23	Izraditi bazu podataka istraživačke infrastrukture Univerziteta	Instalirana i funkcionalna aplikacija	Funkcionalnost baze podataka (niska, srednja, visoka)	Univerzitetski računarski centar, Prorektor za NIR, Prodekani za NIR	Koordinator za NIR	03/2019	2	2	
	SG3.7	23	Putem prisustva univerzitetskih predstavnika u komisijama i tijelima ministarstva Vlade RS, uticati na obezbjeđenje dodatne istraživačke opreme	Upućene inicijative	Zadovoljstvo istraživača sa dostupnom opremom u elektronskoj anketi	Upravljačke strukture na Univerzitetu	Rektor	Kontinuirano	3	4	
	SG3.8	23, 7	Izraditi za sve laboratorije, postrojenja i opremu koja se koristi na Univerzitetu uputstva o zaštiti i bezbjednosti istraživanja	Izrađena uputstva dostupna na vidnom mjestu u prostoriji sa opremom	Ukupan broj takvih uputstava	Dekani organizacionih jedinica, Laboranti	Prorektor za NIR	05/2018	2	3	
	SG3.9	24	Obezbjediti uslove za rad hendikepiranim istraživačima	Obezbjeden pristup istraživačkoj opremi za hendikepirane istraživače	Broj hendikepiranih istraživača na Univerzitetu	Upravljačke strukture na Univerzitetu	Stručni saradnik za rad sa studentima sa specijalnim potrebama	Kontinuirano	4	3	
	SG3.10	26	Objediti podsticaje istraživačima iz fondova i projekata u kojima učestvuju i djeluju kao članovi tima	Dodjeljena adekvatna naknada za učešće u projektnim i ostalim aktivnostima shodno nacionalnom/ entitetskom zakonodavstvu	Broj nastavnog osoblja sa ugovorom na neodređeno i na određeno vrijeme	Rukovodioci projekata, Pravna služba	Prorektor za NIR	Kontinuirano	5	4	
	SG3.11	33	Razviti unifikovan sistem izračunavanja nastavnog i saradničkog opterećenja na Univerzitetu	Razvijena metodologija procjene nastavnog i saradničkog opterećenja	Prosječan broj sati nastavnog i saradničkog opterećenja	Prorektor za nastavu, Kancelarija za nastavu, Univerzitetski računarski centar	Prorektor za nastavu	10/2017	3	4	

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG3. Jačanje istraživačkih kapaciteta (ljudski, finansijski, materijalni)											
3	SG3.12	34, 37, 40	Davanje preporuka Univerzitetu i fakultetima u vezi regulisanja pravnih obaveza između mentora i kandidata s ciljem poboljšanja kvaliteta istraživanja	Izrađen i podnešen set preporuka (informativni) za regulisanje odnosa mentora i kandidata Univerzitetu	Prosječna ocjena u elektronskom anketnom upitniku o međusobnom odnosu mentora i kandidata	Prorektor za NIR, Proroktor za nastavu, Kancelarija za nastavu, Pravna služba	Koordinator za nastavu	12/2017	3	1	
	SG3.13	13	Kreirati formu za podnošenje oglasa za posao na srpskom i engleskom jeziku, i ovu formu implementirati na univerzitetskoj veb stranici	Usvojena forma za podnošenje oglasa za posao na SR i EN jeziku	Broj objavljenih oglasa u novoj formi na srpskom i posebno na engleskom jeziku	Pravna služba, Univerzitetski računarski centar, EURAXESS	Koordinator za osiguranje kvaliteta	12/2017	3	2	
	SG3.14	13, 39	Izraditi na univerzitetskoj veb stranici listing oglašanih poslova na svim fakultetima i rektoratu	Objavljen listing oglašanih poslova na univerzitetskoj veb stranici	Broj objavljenih oglasa na posao u veb listingu	Univerzitetski računarski centar, EURAXESS	Koordinator računarskog centra	12/2017	3	2	
SG4. Osiguranje kvaliteta istraživačkog rada											
4	SG4.1	4, 5, 37	Izraditi unifikovanu metodologiju izvještavanja istraživačkih projekata i doktorskih studija	Javno objavljen obrazac za projektno izvještavanje. Javno objavljen obrazac za izvještavanje dokorskog napredovanja.	Broj projektnih izvještavanja po fakultetima i na Univerzitetu. Broj izvještavanja o doktorskim studijama.	Prorektor za NIR, Kancelarija za NIR	Koordinator za NIR	06/2017	3	2	
	SG4.2	7, 10, 26, 1, 5, 12, 31, 34	Izraditi i implementirati univerzitetski sistem za komuniciranje koji će osigurati povećanu svijest istraživača o postojećoj nacionalnoj/ entitetskoj i institucionalnoj regulativi	Organizacija seminara i radionica sa istraživačima. Objavljivanje relevantne dokumentacije na veb stranici.	Broj polaznika seminara i radionica. Broj download-a related documents. Broj poslanih mejlova istraživačima.	Pravna služba, Kancelarija za NIR	Koordinator računarskog centra	12/2017	2	2	Komunikacioni sistem treba da pruža osnovne informacije o zakonu o radu, opštem i posebnom kolektivnom ugovoru, zakonskim i institucionalnim regulativama vezanim za zaštitu i povjerljivost istraživačkih podataka, pravima intelektualne svojine, slobodi istraživanja, etičkim principima, autorskim pravima, propisima i uslovima finansijera i odgovorne institucije, pravnoj zaštiti, priznavanju kvalifikacija, propisima za zdravlje i bezbjednost u istraživanju, nediskriminaciji, kriterijumima prijema istraživača
	SG4.3	10, 11, 36, 40	Sprovođenje elektronskog anketiranja doktorskih kandidata i ostalih istraživača. Implementacija preporuka	Razvijen i instaliran evaluacioni sistem	Prosječne ocjene po segmentima ocjenjivanja. Broj anketiranih kandidata u odnosu na ukupan broj.	Prorektor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta. Kancelarija za osiguranje kvaliteta. Univerzitetski računarski centar	Koordinator za osiguranje kvaliteta	10/2017	3	2	

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG4. Osiguranje kvaliteta istraživačkog rada											
4	SG4.4	11, 12, 40	Izrada i redovno vođenje centralne baze podataka doktorskih studijskih programa i doktorskih kandidata	Razvijena i implementirana centralna baza podataka	Broj unešenih doktorskih studijskih programa i doktorskih kandidata u centralnoj bazi. Da li se centralna baza podataka koristi na svakodnevnom nivou (Da/ Ne)	Univerzitetski računarski centar, Kancelarija za nastavu	Koordinator računarskog centra	09/2017	3	3	
	SG4.5	11, 32	Izraditi pravilnik o vrednovanju NIR rezultata	Usvojen prijedlog pravilnika o vrednovanju NIR rezultata	Usklađenost eNIR baze podataka sa pravilnikom o vrednovanju NIR rezultata (Da/ Ne)	Proroktor za NIR, Pravna služba, Komitet za osiguranje kvaliteta	Koordinator za osiguranje kvaliteta	12/2017	4	4	
	SG4.6	15, 16	Izraditi unifikovan prijedlog evaluacionog izvještaja za Univerzitet o procesu zapošljavanja, kriterijumima za izbor i izvještavanju nakon procesa selekcije kandidata o dobrim i lošim stranama aplikacije	Upućen prijedlog evaluacionog izvještaja Senatu Univerziteta. Diseminirati izvještaj i obučiti fakultete o njegovom korištenju i popunjavanju.	Da li se izvještavanje obavlja po evaluacionom obrascu (Da/ Ne)	Pravna služba	Generalni sekretar	06/2018	1	4	
	SG4.7	22	Promovisati principe Kodeksa profesionalne etike s ciljem prepoznavanja i priznavanja istraživača odnosno doktorskih studenata kao profesionalaca putem anketiranja i poboljšanja informisanosti	Sprovedeno elektronsko anketiranje istraživača. Distribuiran Kodeks profesionalne etike na email adrese svih istraživača.	Prosječna ocjena istraživača o odnosu i tretmanu akademske zajednice prema istraživačima. Broj informisanih istraživača.	Upravljačke strukture na Univerzitetu i fakultetima	Proroktor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	Kontinuirano	3	1	
	SG4.8	33	Implementacija sistema nagrađivanja nastavnih obaveza istraživača putem elektronskog sistema ocjenjivanja od strane studenata u skladu sa reprezentativnošću uzorka	Dopunjen pravilnik o dodjeljivanju nagrada usvojen od strane Senata	Broj nagrađenih nastavnika/ istraživača na Dan Univerziteta. Broj preduzetih akcija u skladu sa negativnim rezultatima.	Proroktor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta, Kancelarija za osiguranje kvaliteta	Koordinator za osiguranje kvaliteta	12/2017	3	3	
	SG4.9	2	Formirati Etički Komitet za nauku	Efikasnije rješavanje prijavljenih slučajeva vezanih isključivo za istraživački rad	Broj članova Etičkog Komiteta za nauku. Broj tekućih slučajeva	Upravljačke strukture na Univerzitetu	Rektor	12/2018	3	4	
	SG4.10	2	Evaluirati dosadašnje slučajeve Komiteta za etička pitanja i procijeniti efekte izrečenih mjera	Efikasnije rješavanje prijavljenih slučajeva	Broj dosadašnjih riješenih slučajeva. Broj dosadašnjih neriješenih slučajeva.	Pravna služba, Komitet za etička pitanja	Proroktor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta	12/2018	3	2	
	SG4.11	8, 9, 39	Izraditi oficijelnu mejling listu za diseminaciju informacija svim istraživačima na Univerzitetu	Specificirana mejling lista	Ukupan broj mejlova istraživača	Kancelarija za NIR	Koordinator za NIR	05/2017	2	2	
	SG4.12	35	Informisati istraživače o svim bitnijim odlukama koje se donose na rukovodstvenim organima Univerziteta	Dostupne informacije o svim važnijim odlukama Upravnog odbora, Senata i stručnih vijeća Univerziteta, kao i vijeća fakulteta	Broj objavljenih vijesti po kategorijama	Pravna služba Univerzitetski računarski centar	Koordinator za NIR	Kontinuirano	2	2	

Strateški cilj	Oznaka	Princip iz C&C	Naziv aktivnosti	Ishod/ rezultat	Ključni indikator kvaliteta	Odgovorne službe/ strukture	Odgovorni koordinator za realizaciju aktivnosti	Datum završetka (mjesec/ godina)	Uticaj na instituciju (1 najmanji - 5 najveći)	Težina realizacije (1 least - 5 the highest)	Objašnjenje
SG5. Doprinijeti prepoznatljivosti Univerziteta kao pokretača lokalnog i regionalnog razvoja kroz saradnju sa okruženjem											
5	SG5.1	8, 9	Predstavljanje rezultata naučnoistraživačkog rada društvenoj zajednici	Održani nastupi u medijima	Broj nastupa u medijima	Upravljačke strukture na Univerzitetu i fakultetima	Koordinator web redakcije	Kontinuirano	2	3	
	SG5.2	23, 8	Povećati prihode od saradnje sa privredom	Kreirani programi saradnje sa privredom	Iznos prihoda od konsultantskih usluga, naučnih studija, atesta, edukacije trećih lica, usluge laboratorija i sl.	Upravljačke strukture na Univerzitetu i fakultetima	Prorektor za NIR	Kontinuirano	4	4	
	SG5.3	23, 8	Evidentirati doktorske radove i istraživačke projekte sa privredom	Specifikacija doktorskih radova sa privredom	Broj doktorskih radova sa privredom	Prorektor za NIR, Kancelarija za NIR	Koordinator za NIR	Kontinuirano	2	3	
	SG5.4	24	Putem prisustva univerzitetskih predstavnika u komisijama i tijelima ministarstva Vlade RS, uticati na unapređenje uslova istraživačima u pogledu fleksibilnog radnog vremena, plaćenog odsustva i finansijskih aranžmana	Upućene inicijative	Zadovoljstvo istraživača sa uslovima istraživanja u elektronskoj anketi	Upravljačke strukture na Univerzitetu	Rektor	Kontinuirano	3	5	
	SG5.5	38	Jačanje postojećih i uvođenje novih programa cjeloživotnog učenja	Kreirana studija izvodljivosti programa cjeloživotnog učenja.	Broj programa cjeloživotnog učenja	Upravljačke strukture na Univerzitetu i fakultetima	Prorektor za nastavu	Kontinuirano	4	4	
	SG5.6	12	Promovisati osnivanje alumni udruženja na fakultetima	Pravno formirana alumni udruženja	Broj alumni udruženja vezanih za Univerzitet i fakultete	Upravljačke strukture na Univerzitetu i fakultetima	Koordinator za osiguranje kvaliteta	Kontinuirano	3	4	