

Прилог бр. 1.

НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВИЈЕЋУ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА БРЧКО СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

Предмет: Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у академско звање **вишег асистента**, ужа научна област **Менаџмент** (ужа образовна област: **Менаџмент**, предмети: **Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Пословна организација, Предузетништво и Пројектни менаџмент**)

Одлуком Наставно-научног вијећа **Економског факултета Брчко**, Универзитета у Источном Сарајеву, број **03/2-284-4-A/17** од **20.06.2017. године**, именовани смо у Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја по конкурс, објављеном у дневном листу **“Глас Српске“ 17.05.2017. године**, за избор у академско звање **вишег асистента**, ужа научна област **Менаџмент** (ужа образовна област **Менаџмент**, предмети: **Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Пословна организација, Предузетништво и Пројектни менаџмент**).

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Састав Комисије ¹ са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назив научне области, научног поља и уже научне/умјетничке области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:
1. Др Никола Вукмировић, редовни професор – предсједник Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Предузетничка економија Датум избора у звање: 20.06.2006. године Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет
2. Др Миладин Јовичић, редовни професор – члан Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Менаџмент Датум избора у звање: 29.09.2016. године Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет пословне економије Бијељина
3. Др Цвико Јекић, доцент – члан Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Менаџмент Датум избора у звање: 27.09.2013. године Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко

На претходно наведени конкурс пријавила су се **четири (4)** кандидата²:

1. **Лидија (Крсто) Митрашевић,**
2. **Зорана (Лазар) Бајић,**
3. **Драгана (Пантелија) Трифуновић и**
4. **Лазар (Драгослав) Дреч.**

На основу прегледа конкурсне документације, а поштујући прописани члан 77. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ бр. 73/10, 104/11, 84/12,

¹ Комисија се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне/умјетничке за коју се бира кандидат. Најмање један члан комисије не може бити у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву, односно мора бити у радном односу на другој високошколској установи. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

² Навести све пријављене кандидате (име, име једног родитеља, презиме).

108/13, 44/15, 90/16)³, чланове 148. и 149. Статута Универзитета у Источном Сарајеву и чланове 5., 6. и 37. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву⁴, Комисија за писање извјештаја о пријављеним кандидатаима за избор у звање, Наставно-научном вијећу Економског факултета Брчко и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву подноси слиједећи извјештај на даље одлучивање:

ИЗВЈЕШТАЈ

КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ
Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
Одлука Научно-наставног вијећа Економског факултета Брчко о расписивању конкурса за избор у звање вишег асистента за ужу научну област Менаџмент, бр. 03/2-124-3/17 од 17.03.2017. године Одлука Сената Универзитета у Источном Сарајеву од 27.04.2017. године
Дневни лист, датум објаве конкурса
Глас Српске, 17.05.2017. године
Број кандидата који се бира
Један (1)
Звање и назив уже научне области, уже образовне области за коју је конкурс расписан, списак предмета
Ужа научна област: Менаџмент Ужа образовна област: Менаџмент Предмети: Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Пословна организација, Предузетништво и Пројектни менаџмент
Број пријављених кандидата
Четири (4)

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
ПРВИ КАНДИДАТ
1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
Име (име једног родитеља) и презиме
Лидија (Крсто) Митрашевић
Датум и мјесто рођења
22.03.1982. године, Зеница
Установе у којима је кандидат био запослен
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко
Звања/радна мјеста
Асистент и виши асистент
Научна област
Научна област: Друштвене науке Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Менаџмент
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима

2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА

³ У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 77. или 78. или 87.

⁴ У зависности од звања у које се кандидат бира, наводи се члан 37. или 38. или 39.

Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2001 – 2006. година
Назив студијског програма, излазног модула
Рачуноводство и финансије
Просјечна оцјена током студија ⁵ , стечени академски назив
8,55 - дипломирани економиста
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2006 – 2012. година
Назив студијског програма, излазног модула
Менаџмент у рачуноводству и ревизији
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
10,00 – магистар економских наука
Наслов магистарског/мастер рада
"Примјена система ланца вриједности у креирању пословног модела"
Ужа научна/умјетничка област
Менаџмент
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)
Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет, 2015. година и даље
Наслов докторске дисертације
"Претпоставке и ефекти примјене концепта међународне предузетничке оријентације у малим и средњим предузећима земаља у транзицији"
Ужа научна област
Менаџмент
Претходни избори у звања (институција, звање и период)
1. Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко; асистент (предмет Рачуноводство за предузетника); 2006 – 2012. година;
2 ⁶ . Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко; виши асистент (ужа научна област Менаџмент); 2012. година и даље
3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Радови прије избора у звање вишег асистента
1. Гужалић, М., Буха, Л., (2009). Идеја – суштина предузетничких активности. <i>Зборник наставника и сарадника Економског факултета у Брчком, број 8</i> . Економски факултет Брчко. pp. 53-62. ISBN 978-99938-95-13-8
Радови послје избора у звање вишег асистента⁷
1. Митрашевић, Л., (2012). Generating innovations and improvement of performance of companies using knowledge chain model. <i>Proceedings of the REDETE 2012 - International Scientific Conference, Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: A Search for New Paradigms</i> . Faculty of Economics, University of Banja Luka. Banja Luka, Bosnia and Herzegovina, October 25-27, 2012. pp. 220-228. ISSN 2233-1034, ISBN 978-99938-46-54-3

⁵ Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

⁶ Навести све претходне изборе у звања.

⁷ Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

Напори, вријеме и инвестиције које захтјева менаџмент знањем често наилазе на осуду у контексту економске неефикасности, па аутор у раду нуди оквир за идентификовање постојања, смјера и интензитета повезаности између иницијатива менаџмента знањем и организационих перформанси предузећа. Разматрајући могућности моделовања активности менаџмента знањем, предлажен је модел ланца знања као адекватан инструмент за њихову анализу и интерпретацију. На основу модела ланца знања, идентификују се активности менаџмента знањем, њихов допринос и степен утицаја на процес креирања знања, и утврђује се у којој мјери су оне вриједне, ријетке, тешке за имитацију и одрживе током времена.

2. Митрашевић, Л., Гужалић, М., (2012). Аналитички оквир за разумијевање основне логике стварања вриједности. *Business Consultant/Пословни консултант, година IV, бр. 18 и 19. "FINconsult", Тузла. pp. 51-62. ISSN 1986-5538*

Коришћење Портеровог ланца вриједности у предузећима која своје пословање доминантно заснивају на ресурсу знања може довести до погрешне фокусираности на стандардизацију, неадекватног трошковно оријентисаног стратегијског одређивања, занемаривања индивидуалних потреба купаца и јединствености њиховог проблема, а тиме и до дугорочног губитка репутације и конкурентске предности. Из тог разлога аутори у раду научно тестирају степен универзалне примјенљивости Портеровог ланца вриједности поредећи га са другим аналитичким алатом, тзв. трговином вриједности. У раду се анализирају основни елементи међусобног разликовања алтернативних начина стварања вриједности полазећи од врста конститутивних активности, преко модалитета њихове доминантне међузависности до главних покретача трошкова и покретача јединствености у предузетничким организацијама.

3. Митрашевић, Л., (2013). Детерминисање основне логике пословања предузећа примјеном концепта пословног модела. *Economic Outlook/Економски погледи, година 15, бр. 1, вол. 31. pp. 95-110. ISSN 1450-7951*

Есенцијалне компоненте пословања и модалитет њихове интеракције већина предузетника интуитивно разумије, али су ријетко у могућности да их на јасан и једноставан начин презентују осталим релевантним учесницима. Аутор истиче значајност концепта пословног модела у идентификовању и анализи релевантних предузетничких стратегијских активности, разумјевању конфигурације мреже вриједности у којој предузеће партиципира, избору и успостављању односа са партнерима, начину анимирања и задржавања купаца као и у процесу увођења промјена. На основу разматрања бројних мултидисциплинарних приступа (предузетништво, стратегијски менаџмент, електронско пословање, итд.) проблематици утврђивања конститутивних елемената пословног модела, дају се препоруке за избор оних који најадекватније илуструју основну логику стварања вриједности конкретне предузетничке организације.

4. Митрашевић, Л., (2016). Подстицање иновативних процеса предузећа земаља у транзицији примјеном модела троструке спирале. *Зборник радова треће интернационалне конференције Економског факултета Брчко – Партнерство власти, привреде и институција високог образовања у подстицању економског развоја. Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко; Брчко, новембар, 2016. pp. 432-441. ISBN 978-99938-95-24-4. UDK 316.422.44:339.137.2.*

Све израженије заостајање у погледу капитализације знања европских предузећа за предузећима развијених азијских земаља, попут Јапана, Кине и Јужне Кореје, намеће неопходност увођења нових модела иновирања. Овај проблем је посебно изражен код предузећа земаља у транзицији која се, у условима дугогодишње нестабилности, уништених производних капацитета и технолошке основе у процесу транзиције,

суочавају са великим изазовима у погледу развоја иновативних капацитета. У циљу испитивања могућности за превазилажење оваквог стања, разматрају се модалитети успостављања трилатералног механизма интеракције и кооперације између универзитета, предузећа и државних институција у форми троструке спирале. На основу спроведене компаративне анализе извођења и финансирања активности истраживања и развоја одабраних земаља Западног Балкана, као и нивоа иновативности босанскохерцеговачких предузећа, идентификован је низак степен укључености пословног сектора Босне и Херцеговине у активностима истраживања и развоја, као и неповољна структура и слаб интензитет иновативних активности предузећа, те предложене смјернице за подстицање и унапређење њихових иновативних напора примјеном модела троструке спирале.

5. Митрашевић, Л., (2017). Стратегије и политике подршке иновативним процесима предузећа земаља Западног Балкана. *Зборник радова научно – стручне конференције са међународним учешћем: Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања*. Економски факултет Универзитета у Бањој Луци; Бања Лука, новембар, 2016. pp. 156-166. ISBN 978-99938-46-67-3. COBISS.RS-ID 6526232

Заступљеност иновативних предузећа у структури привреде земаља Западног Балкана је релативно низак. Њихов даљи напредак у фази настојања приближавања технолошким лидерима захтјева идентификовање доминатних образаца генерисања знања за потребе подстицања иновативних процеса. На основу анализе степена заступљености стратегија аквизиције знања, извршена је класификација земаља Западног Балкана како би се утврдио достигнути степен развоја њиховог иновативног капацитета, као и специфична ограничења са којима се суочавају предузећа. Тако је изграђена основа за одређивање релевантних фактора за подстицање и унапређење иновативних процеса предузећа из сваке земље посматраног региона. Генерално, основна одлика предузећа земаља Западног Балкана је слабо развијен апсорпциони капацитет који ограничава њихове способности усвајања и модификовања постојећих, односно креирања сопствених технологија. С друге стране, евидентна је заступљеност националних политика иновација чије су мјере значајним дијелом контекстуално непримјерене, или чак остају неимплементирани. Из тог разлога предложене су смјернице које ће омогућити менаџерима предузећа земаља Западног Балкана да адекватно конципирају своје одлуке о интензитету и модалитетима спровођења иновативних процеса, односно креаторима националних политика иновација да примјерено дизајнирају активности подршке.

6. Митрашевић, Л., (2017). Дигитална трансформација као извор конкурентске предности предузећа земаља Западног Балкана. *Зборник радова XXII интернационалног научног скупа: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту – Дигитална еволуција: прилагођавање пословања дигиталном времену*. Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици; Суботица, мај, 2017. pp. 153-161. ISBN 978-86-7233-362-6.

Развој дигиталних технологија све интензивније утиче на пословање предузећа, независно од њихове величине, индустрије којој припадају и развијености окружења у коме послују. Досадашње стратегије развоја информационих технологија (стратегије функционалног нивоа) неопходно је замијенити новим, холистичким приступ у искоришћавању дигиталних технологија у пословању предузећа са фокусом на концепт и управљање дигиталном трансформацијом. На основу анализе кључних индикатора развијености дигиталне инфраструктуре предузећа земаља Западног Балкана, у раду се идентификују изазови и могућности за остваривање развоја заснованог на дигиталним технологијама. Утврђени скроман позитивни тренд

апсорпције дигиталних технологија ствара претпоставку за разматрање стратегије дигиталне трансформације у овим предузећима, па се за потребе подршке менаџерима у процјени тренутних способности предузећа и формулацији стратегије дигиталне трансформације, предлаже менаџерски оквир састављен од четири кључне димензије: коришћење технологије, промјене у стварању вриједности, промјене структуре и финансијски аспект. Да би предузећа примјерено дефинисала потребни степен дигиталне трансформације у складу са конкретним условима пословања, наводе се процедурале смјернице за остваривање оптималног нивоа дигитализације пословања предузећа.

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Образовна дјелатност прије избора у звање вишег асистента

Дипломирала 2006. године на Економском факултету Брчко Универзитета у Источном Сарајеву са просјечном оцјеном 8,55 и исте године уписала посlijедипломске студије. Положила све испите предвиђене наставним планом и програмом посlijедипломских студија на Економском факултету Брчко са просјечном оцјеном 10,00 и 13.03.2012. године одбранила магистарски рад на тему: **"Примјена система ланца вриједности у креирању пословног модела"**.

У периоду од 2003. до 2005. године била ангажована на почасно мјесто студента демонстратора на Економском факултету Брчко, предмет Политичка економија. На основу Одлуке бр. 01-252/06 од 16.10.2006. године о избору асистента Вијећа Економског факултета Брчко и Одлуке бр. 243-11/06 од 16.10.2006. године о сагласности за избор у звање Вијећа Универзитета у Источном Сарајеву добила избор у звање асистента на наставном предмету Рачуноводство за предузетника (Одлуке приложене уз пријаву на конкурс). У периоду од 2006 – 2012. године на основу одлука Вијећа Економског факултета Брчко била именована за одговорног сарадника на наставним предметима првог циклуса: Менаџмент, Пројектни менаџмент, Рачуноводство за предузетнике, Стратегијски менаџмент, Предузетништво и Пословна организација, и другог циклуса: Управљање маркетингом и Међународни стратегијских менаџмент.

Стипендиста Министарства за науку и технологију Владе Републике Српске.

Образовна дјелатност посlijе избора у звање вишег асистента

Одлуком Сената Универзитета у Бањој Луци бр. 02/04-3.1009-92/15 од 04.05.2015. године добила сагласност на Извјештај о оцјени подобности теме и кандидата за израду докторске дисертације на Економском факултету Универзитета у Бањој Луци под насловом: **"Претпоставке и ефекти примјене концепта међународне предузетничке оријентације у малим и средњим предузећима земаља у транзицији"** и у поступку је израде исте (Одлука приложена уз пријаву на конкурс). 2012. године изабрана у звање вишег асистента на ужу научну област Менаџмент (Одлука Сената Универзитета у Источном Сарајеву бр. 01-С-334-XIII/12 од 27.09.2012. године приложена уз пријаву на конкурс).

На Економском факултету Брчко изводи вјежбе из предмета: Менаџмент, Пројектни менаџмент, Стратегијски менаџмент, Предузетништво и Пословна организација. Према извјештајима о спроведеној електронској анкети студената Економског факултета Брчко (извјештаји проложени уз пријаву на конкурс) за предмете на којима изводи вјежбе (Менаџмент, Пројектни менаџмент, Стратегијски менаџмент, Предузетништво и Пословна организација) остварила је висок позитиван резултат. Аутор и коаутор је 7 радова објављених у реномираним часописима и зборницима

радова и стипендиста Министарства за науку и технологију Владе Републике Српске.

5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Као члан организационог одбора, 2016. године учествовала у организацији обиљежавања јубилеја Економског факултета Брчко у оквиру кога је била организована Трећа интернационална конференција Економског факултета Брчко – *Партнерство власти, привреде и институција високог образовања у подстицању економског развоја* (Одлука декана Економског факултета Брчко бр. 01-342/16 од 19.09.2016. године достављена уз пријаву на конкурс). Такође, учествовала у пројекту "Едукација будућих предузетника – пружање адекватног знања неопходног за превођење идеја у конкретне пословне подухвате" (фебруар-март 2016. године), едукацији за незапослена лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у организацији Економског факултета Брчко (новембар-децембар 2016. године) и припремама Међународног сајма привреде у Брчком у организацији Економског факултета Брчко (24-26 новембар 2016. године) (Увјерење бр. 01-225/17 од 29.05.2017. године достављено уз пријаву на конкурс). Стални је члан Комисије за израду Извјештаја о самовредновању и оцјени квалитета на Економском факултету Брчко и Комисије за колизију, а била је ангажована и у раду Комисије за спровођење електронске студентске анкете на Економском факултету Брчко, Радне групе за пријемни испит за упис студената у прву годину студија и Комисије за попис на Економском факултету Брчко (Одлуке достављене уз пријаву на конкурс). Од 2013. године обавља функцију секретара Зборника радова Економског факултета Брчко (Одлука декана Економског факултета Брчко бр. 01-492/13 од 30.10.2013. године достављена уз пријаву на конкурс). Посједује сертификат о завршеном иновационом курсу: "Примјена програма SPSS у анализама података", Економског факултета Универзитета у Београду и сертификате о учешћу на научним скуповима (копије сертификата достављене уз пријаву на конкурс).

ДРУГИ КАНДИДАТ

1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Име (име једног родитеља) и презиме

Зорана (Лазар) Бајић

Датум и мјесто рођења

19.04.1976. године, Сарајево, Центар

Установе у којима је кандидат био запослен

**МКФ MI-BOSPO,
D.O.O. KUM PARTS**

Радна мјеста

**Кредитни аналитичар,
Менаџер**

Научна област

Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима

2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА

Основне студије/студије првог циклуса

Назив институције, година уписа и завршетка

**Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко,
2000 – 2012. година**

Назив студијског програма, излазног модула

Пословна информатика
Просјечна оцјена током студија ⁸ , стечени академски назив
7,74 - дипломирани економиста; Кандидат је на дан одржавања интервјуа доставио увјерење о просјеку оцјена на првом циклусу студија.
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2012 – 2014. година
Назив студијског програма, излазног модула
Маркетинг и менаџмент
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
9,33 – мастер економије
Наслов магистарског/мастер рада
"Организациона култура и њен утицај на организационо понашање предузећа"
Ужа научна/умјетничка област
Менаџмент
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)

Наслов докторске дисертације

Ужа научна област

Претходни избори у звања (институција, звање и период)
1 ⁹ . ---
3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Објављени радови¹⁰
1. "Значај организационе културе за ефикасност управљања знањем у предузећу", Зборник радова Економског факултета Брчко Напомена: Кандидат није доставио копију рада, нити насловну страну и садржај зборника у коме наводи да је чланак објављен, тако да комисија није била у могућности да утврди да ли је кандидат аутор наведеног рада, да ли је једини аутор, нити да наведе кратак приказ рада.
4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Образовна дјелатност
Уписала Економски факултет Брчко 2000. године и дипломирала 2012. године из предмета Међународни маркетинг на тему: "Утицај културе на понашање потрошача у међународном маркетингу", оцјеном десет (10). Године 2012. уписује мастер студије Економског факултета Брчко на смјеру Маркетинг и менаџмент и полаже све испите до јула 2013. године, са просјечном оцјеном 9,33. Звање мастер економије стиче одбраном завршног (мастер) рада под називом: "Организациона култура и њен утицај на организационо понашање предузећа".
5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

⁸ Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

⁹ Навести све претходне изборе у звања.

¹⁰ Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

Положила је све испите у оквиру Програма педагошко-психолошког и дидактичко-методичког образовању са просјечном оцјеном 9,80 и остварила 36 ECTS бодова, те добила Сертификат о допунском педагошком-психолошком и дидактичко-методичком образовању Педагошког факултета Универзитета у Источном Сарајеву (копије сертификата и увјерења достављене уз пријаву на конкурс).

ТРЕЋИ КАНДИДАТ
1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
Име (име једног родитеља) и презиме
Драгана (Пантелија) Трифуновић
Датум и мјесто рођења
15.09.1988. године, Бијељина
Установе у којима је кандидат био запослен
Административна служба Града Бијељине, ЈУ Економска школа Бијељина
Звања/радна мјеста
Приправник, Професор економске групе предмета
Научна област

Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима

2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Пале, 2007 – 2011. година
Назив студијског програма, излазног модула
Финансијско - банкарски
Просјечна оцјена током студија ¹¹ , стечени академски назив
8,24 – дипломирани економиста
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Пале 2011 – 2015. године
Назив студијског програма, излазног модула
Финансије, смјер Рачуноводство и ревизија
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
8,25 – магистар економије
Наслов магистарског/мастер рада
"Супервизија банака и банкарске кризе"
Ужа научна/умјетничка област
Банкарство
Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)

Наслов докторске дисертације

¹¹ Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

Ужа научна област

Претходни избори у звања (институција, звање и период)
1 ¹² . ---
3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Радови прије првог и/или посљедњег избора/реизбора

Радови послје посљедњег избора/реизбора¹³

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Образовна дјелатност
Дипломирала на Економском факултету Пале Универзитета у Источном Сарајеву, на смјеру Финансије и банкарство са просјечном оцјеном 8,24. 2015. године завршила студије другог циклуса, студијски програм Финансије, смјер Рачуноводство и ревизија на Економском факултету Пале са просјечном оцјеном 8,25 и одбранила мастер рад под називом "Супервизија банака и банкарске кризе".
5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

ЧЕТВРТИ КАНДИДАТ
1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
Име (име једног родитеља) и презиме
Лазар (Драгослав) Дреч
Датум и мјесто рођења
31.05.1978. године, Требиње
Установе у којима је кандидат био запослен
Учесо радио телевизија у Суботици,
"Дом младих" у Требињу
Висока школа "Логос центар" у Мостару
Звања/радна мјеста
Менаџер маркетинга
Директор
Стручни сарадник – савјетник
Предавач за предмете: Финансијска тражишта и институције, Анализа и планирање, Пословно преговарање
Научна област

Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима

2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА
Основне студије/студије првог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици, 1997-2003. година
Назив студијског програма, излазног модула
Маркетинг
Просјечна оцјена током студија ¹⁴ , стечени академски назив

¹² Навести све претходне изборе у звања.

¹³ Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

--- Кандидат није доставио овјерену копију дипломе о стеченој високој спреми нити увјерење о оствареној просјечној оцјени на основним студијама/студијама првог циклуса
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици, 2003-2010. година
Назив студијског програма, излазног модула
Менаџмент
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
-, магистар економских наука; Кандидат није доставио увјерење о оствареној просјечној оцјени на посlijедипломским студијама
Наслов магистарског/мастер рада
"Менаџмент људских ресурса у јавном сектору – мјешовити холдинг „Електропривреда Републике Српске“ - матично предузеће, акционарско друштво - Требиње"
Ужа научна/умјетничка област
Менаџмент
Постдипломске студије/студије другог циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка
Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици, 2014-2015. година
Назив студијског програма, излазног модула
Финансије, банкарство и осигурање
Просјечна оцјена током студија, стечени академски назив
9,71 - мастер економиста
Наслов магистарског/мастер рада
На основу достављеног Увјерења о стеченом академском звању није било могуће утврдити наслов мастер рада, а ни кандидат га није навео у биографији.
Ужа научна/умјетничка област

Докторат/студије трећег циклуса
Назив институције, година уписа и завршетка (датум пријаве и одбране дисертације)
Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици, 2015. година и даље; смјер Финансије и банкарство
Наслов докторске дисертације
Кандидат није доставио доказ о пријави теме докторске дисертације.
Ужа научна област

Претходни избори у звања (институција, звање и период)
1¹⁵. ---
3. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА
Објављени радови¹⁶
1. Дреч, Л., (2012). Анализа нивоа задовољства запослених на примеру предузећа мешовити холдинг „Електропривреда Републике Српске“ – матично предузеће а.д. Требиње. <i>Годишњак Европског дефендологија центра, година 1, број 1</i>. Европски дефендологија центар за научна, политичка, економска,

¹⁴ Просјечна оцјена током основних студија и студија првог и другог циклуса наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента и вишег асистента.

¹⁵ Навести све претходне изборе у звања.

¹⁶ Навести кратак приказ радова и књига (научних књига, монографија или универзитетских уџбеника) релевантних за избор кандидата у академско звање.

социјална, безбједносна, социолошка и криминолошка истраживања, Бања Лука. pp.66-77. ISSN 2233-1891.

2. Дреч, Л. Утицај стреса на мотивацију запослених у предузећу „Електропривреда Републике Српске“ Требиње. *Анали Економског факултета у Суботици*.
3. Дреч, Л., Калаш, Б., Рашити, Л., Стамески, Н., (2016). Important project financing by issue of bonds in the Federation of Bosnia and Herzegovina. *Academic Journal of Business, Administration, Law and Social Sciences, Vol 2, No. 3*. International Institute for Private Commercial and Competition Law, Tirana - Albania.
4. Дреч, Л., Рашити, Л., Стамески, Н., (2016). Степен развијености финансијског тржишта у Босни и Херцеговини. *Зборник радова XXI интернационалног научног скупа: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратeгијском менаџменту – Стратегијски менаџмент: детерминанте развоја и ефикасност пословања*. Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици; Суботица, мај, 2016.
5. Калаш, Б., Стамески, Н., Дреч, Л., (2016). Перспективе јавног дуга у Србији. *Финансије, година LXXI, број 1-6*. Министарство финансија Републике Србије, Београд. ISSN 0015-2145, UDK 336.
6. Рашити, Л., Калаш, Б., Дреч, Л., Стамески, Н., (2016). Credit Risk Management – Loan Approval Process. *Academic Journal of Business, Administration, Law and Social Sciences, Vol 2, No. 1*. International Institute for Private Commercial and Competition Law, Tirana - Albania. pp.286-290. ISSN 2410-3918.

Напомена: Кандидат није доставио копије радова, тако да комисија није била у могућности да наведе кратак приказ радова.

4. ОБРАЗОВНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

Образовна дјелатност

Године 2003. завршио Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду, смјер Менаџмент. На истом факултету 2010. године одбранио магистарски рад на тему: **"Менаџмент људских ресурса у јавном сектору – мјешовити холдинг „Електропривреда Републике Српске“- матично предузеће, акционарско друштво - Требиње"** а након тога (15.10.2015. године) завршио и студије другог циклуса са просјечном оцјеном 9,71.

Године 2015. уписао докторске студије на Економском факултету у Суботици Универзитета у Новом Саду, смјер Финансије и банкарство, положио све предвиђене испите и објавио потребне радове. Тренутно ангажован на пријави докторске дисертације.

5. СТРУЧНА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА

6. РЕЗУЛТАТ ИНТЕРВЈУА СА КАНДИДАТИМА¹⁷

На основу Одлуке Наставно-научног вијећа **Економског факултета Брчко**, Универзитета у Источном Сарајеву, број ННВ: **03/2-284-4-A/17** од **20.06.2017. године** и у складу са Правилником о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, Комисија за писање извјештаја о пријављеним кандидатаима за избор у академско звање **вишег асистента**, ужа научна област **Менаџмент** (ужа образовна област **Менаџмент**, предмети: **Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Пословна организација, Предузетништво и Пројектни менаџмент**) у саставу:

1. Др Никола Вукмировић, редовни професор – председник
2. Др Миладин Јовичић, редовни професор – члан
3. Др Цвико Јекић, доцент – члан.

дана 14.07.2017. године са почетком од 9 часова је обавила интервју у просторијама Економског факултета Брчко Универзитета у Источном Сарајеву. На интервју су позвани сви кандидати који су се пријавили на конкурс објављен у дневном листу “Глас Српске“ од 17.05.2017. године за избор у академско звање **вишег асистента**, ужа научна област **Менаџмент** (ужа образовна област **Менаџмент**, предмети: **Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Пословна организација, Предузетништво и Пројектни менаџмент**).

Прије упућивања позива за интервју, а на основу прегледа конкурсне документације, Комисија је констатовала да код два кандидата: Лазара Дреч и Зоране Бајић недостаје документација о испуњености услова наведених у Конкурсу, и то:

1. Лазар Дреч – овјерена фотокопија дипломе са основних студија/студија првог циклуса и увјерење о оствареном просјеку оцјена на основним студијама/студијама првог циклуса,
2. Зорана Бајић – увјерење о оствареном просјеку оцјена на основним студијама/студијама првог циклуса,

док су остала два кандидата: Лидија Митрашевић и Драгана Трифуновић доставили потпуну документацију.

На основу писмено достављеног правног мишљења секретара Економског факултета Брчког, кандидати Лазар Дреч и Зорана Бајић су позвани на интервју уз напомену да недостајуће документе доставе на дан одржавања интервјуа, јер ће се у супротном сматрати да не испуњавају услове наведене у Конкурсу.

Интервју је обављен са два (2) кандидата: Зораном Бајић и Лидијом Митрашевић, док се кандидати: Драгана Трифуновић и Лазар Дреч нису одазвали позиву за интервју, иако су благовремено позвани.

Кандидати су током интервјуа изложили своју досадашњу образовну, научну и стручну дјелатност, као и амбиције везане за даљи научно истраживачки рад. Поред тога, Комисија је кандидатима током разговора постављала питања како би утврдила њихов мотив пријаве на Конкурс, досадашње радно искуство и знање из уже научне области Менаџмент.

Комисија је закључила да је кандидат Лидија Митрашевић дала најконцизније и најпотпуније одговоре на постављена питања.

¹⁷ Интервју са кандидатима за изборе у академска звања обавља се у складу са чланом 4а. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву (Интервју подразумјева непосредан усмени разговор који комисија обавља са кандидатима у просторијама факултета/академије. Кандидатима се путем поште доставља позив за интервју у коме се наводи датум, вријеме и мјесто одржавања интервјуа.)

7. ИНФОРМАЦИЈА О ОДРЖАНОМ ПРЕДАВАЊУ ИЗ НАСТАВНОГ ПРЕДМЕТА КОЈИ ПРИПАДА УЖОЈ НАУЧНОЈ/УМЈЕТНИЧКОЈ ОБЛАСТИ ЗА КОЈУ ЈЕ КАНДИДАТ КОНКУРИСАО, У СКЛАДУ СА ЧЛАНОМ 93. ЗАКОНА О ВИСОКОМ ОБРАЗОВАЊУ¹⁸

Обзиром да је Конкурс расписан за избору у сарадничко звање, не постоји обавеза да кандидати који раније нису изводили наставу на високошколским установама одрже предавање из наставног предмета уже научне области за коју су конкурисали.

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Експлицитно навести у табели у наставку да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава.

Први кандидат – Лидија Митрашевић

Минимални услови за избор у звање ¹⁹	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
Члан 77. Закона о високом образовању: "за вишег асистента може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно кандидат који има научни степен магистра наука"	Испуњава	Магистар економских наука, ужа научна област Менаџмент

Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)

Навести преостале публиковане радове, пројекте, менторства, ...

1. Гужалић, М., Буха, Л., (2009). Идеја – суштина предузетничких активности. *Зборник наставника и сарадника Економског факултета у Брчком, број 8*. Економски факултет Брчко. pp. 53-62. ISBN 978-99938-95-13-8
2. Митрашевић, Л., (2012). Generating innovations and improvement of performance of companies using knowledge chain model. *Proceedings of the REDETE 2012 - International Scientific Conference, Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: A Search for New Paradigms*. Faculty of Economics, University of Banja Luka. Banja Luka, Bosnia and Herzegovina, October 25-27, 2012. pp. 220-228. ISSN 2233-1034, ISBN 978-99938-46-54-3
3. Митрашевић, Л., Гужалић, М., (2012). Аналитички оквир за разумијевање основне логике стварања вриједности. *Business Consultant/Пословни консултант, година IV, бр. 18 и 19*. "FINconsult", Тузла. pp. 51-62. ISSN 1986-5538
4. Митрашевић, Л., (2013). Детерминисање основне логике пословања предузећа примјеном концепта пословног модела. *Economic Outlook/Економски погледи, година 15, бр. 1, вол. 31*. pp. 95-110. ISSN 1450-7951
5. Митрашевић, Л., (2016). Подстицање иновативних процеса предузећа земаља у транзицији примјеном модела троструке спирале. *Зборник радова треће интернационалне конференције Економског факултета Брчко – Партнерство власти, привреде и институција високог образовања у подстицању економског развоја*. Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет

¹⁸ Кандидат за избор у наставно-научно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да пред комисијом коју формира вијеће организационе јединице, одржи предавање из наставног предмета уже научне/умјетничке области за коју је конкурисао.

¹⁹ У зависности у које се звање бира кандидат, навести минимално прописане услове на основу члана 77., 78. и 87. Закона о високом образовању односно на основу члана 37., 38. и 39. Правилника о поступку и условима избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву

Брчко; Брчко, новембар, 2016. pp. 432-441. ISBN 978-99938-95-24-4. UDK 316.422.44:339.137.2.		
6. Митрашевић, Л., (2017). Стратегије и политике подршке иновативним процесима предузећа земаља Западног Балкана. <i>Зборник радова научно – стручне конференције са међународним учешћем: Иновације и предузетништво – покретачи развоја и запошљавања</i> . Економски факултет Универзитета у Бањој Луци; Бања Лука, новембар, 2016. pp. 156-166. ISBN 978-99938-46-67-3. COBISS.RS-ID 6526232		
7. Митрашевић, Л., (2017). Дигитална трансформација као извор конкурентске предности предузећа земаља Западног Балкана. <i>Зборник радова XXII интернационалног научног скупа: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту – Дигитална еволуција: прилагођавање пословања дигиталном времену</i> . Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици; Суботица, мај, 2017. pp. 153-161. ISBN 978-86-7233-362-6		
Други кандидат – Зорана Бајић		
Минимални услови за избор у звање	испуњава/ не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
Члан 77. Закона о високом образовању: "за вишег асистента може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно кандидат који има научни степен магистра наука"	а) Не испуњава б) Испуњава	а) Просјечна оцјена на првом циклусу студија: 7,74 б) Просјечна оцјена на другом циклусу студија: 9,33
Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)		
Навести преостале публиковане радове, пројекте, менторства, ...		
Кандидат није доставио доказе о додатном оствареним резултатима рада.		
Трећи кандидат – Драгана Трифуновић		
Минимални услови за избор у звање	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
Члан 77. Закона о високом образовању: "за вишег асистента може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно кандидат који има научни степен магистра наука"	а) Испуњава б) Испуњава	а) Просјечна оцјена на првом циклусу студија: 8,24 б) Просјечна оцјена на другом циклусу студија: 8,25
Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)		
Навести преостале публиковане радове, пројекте, менторства, ...		
Кандидат није доставио доказе о додатном оствареним резултатима рада.		
Четврти кандидат – Лазар Дреч		
Минимални услови за избор у звање	испуњава/не испуњава	Навести резултате рада (уколико испуњава)
Члан 77. Закона о високом образовању: "за вишег асистента може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно кандидат који има научни степен магистра наука"	Испуњава	Магистар економских наука, ужа научна област Менаџмент
Додатно остварени резултати рада (осим минимално прописаних)		
Навести преостале публиковане радове, пројекте, менторства, ...		

1. Дреч, Л., (2012). Анализа нивоа задовољства запослених на примеру предузећа мешовити холдинг „Електропривреда Републике Српске“ – матично предузеће а.д. Требиње. *Годишњак Европског дефендологија центра, година 1, број 1*. Европски дефендологија центар за научна, политичка, економска, социјална, безбједносна, социолошка и криминолошка истраживања, Бања Лука. pp.66-77. ISSN 2233-1891.
2. Дреч, Л. Утицај стреса на мотивацију запослених у предузећу „Електропривреда Републике Српске“ Требиње. *Анали Економског факултета у Суботици*.
3. Дреч, Л., Калаш, Б., Рашити, Л., Стамески, Н., (2016). Important project financing by issue of bonds in the Federation of Bosnia and Herzegovina. *Academic Journal of Business, Administration, Law and Social Sciences, Vol 2, No. 3*. International Institute for Private Commercial and Competition Law, Tirana - Albania.
4. Дреч, Л., Рашити, Л., Стамески, Н., (2016). Степен развијености финансијског тржишта у Босни и Херцеговини. *Зборник радова XXI интернационалног научног скупа: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту – Стратегијски менаџмент: детерминанте развоја и ефикасност пословања*. Универзитет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици; Суботица, мај, 2016.
5. Калаш, Б., Стамески, Н., Дреч, Л., (2016). Перспективе јавног дуга у Србији. *Финансије, година LXXI, број 1-6*. Министарство финансија Републике Србије, Београд. ISSN 0015-2145, UDK 336.
6. Рашити, Л., Калаш, Б., Дреч, Л., Стамески, Н., (2016). Credit Risk Management – Loan Approval Process. *Academic Journal of Business, Administration, Law and Social Sciences, Vol 2, No. 1*. International Institute for Private Commercial and Competition Law, Tirana - Albania. pp.286-290. ISSN 2410-3918.

Приједлог кандидата за избор у академско звање

Одлуком Наставно-научног вијећа **Економског факултета Брчко**, Универзитета у Источном Сарајеву, број ННВ: **03/2-284-4-A/17** од **20.06.2017. године** именована је Комисија за разматрање конкурсног материјала и писање Извјештаја за избор у академско звање **вишег асистента**, ужа научна област **Менаџмент** (ужа образовна област **Менаџмент**, предмети: **Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Пословна организација, Предузетништво и Пројектни менаџмент**) у сљедећем саставу:

1. Др Никола Вукмировић, редовни професор – предсједник
2. Др Миладин Јовичић, редовни професор – члан
3. Др Цвико Јекић, доцент – члан.

Комисија је разматрала конкурсни материјал и пријаве на конкурс који је објављен **17.05.2017. године** у дневном листу „**Глас Српске**“. На Конкурс су се пријавила сљедећа **четири (4)** кандидата: Лидија Митрашевић, Зорана Бајић, Драгана Трифуновић и Лазар Дреч, и сви кандидати су, на основу писмено достављеног правног мишљења секретара Економског факултета Брчког, позвани на интервју, уз напомену да кандидати који нису доставили потпуну документацију (Зорана Бајић и Лазар Дреч) исту доставе на дан одржавања интервјуа. Интервју је одржан **14.07.2017. године** са почетком од 9 часова у просторијама Економског факултета Брчко. Интервју је обављен са два (2) кандидата: Зораном Бајић и Лидијом Митрашевић, док се кандидати: Драгана Трифуновић и Лазар Дреч нису одазвали позиву за интервју, иако су благовремено позвани. Процјењујући испуњеност минималних услова (чл. 77., став 1., тачка б) Закона о високом образовању), Комисија је констатовала да кандидат Зорана Бајић не испуњава законом прописане услове за избор у звање вишег асистента.

Разматрајући образовну, стручну и научну дјелатност, као и резултате обављеног интервјуа са кандидатима, а узимајући у обзир одредбе Правилника о научним и умјетничким областима, пољима и ужим областима (Службени гласник Републике Српске бр. 22/09. и 27/10.) и Правилник о ужим областима образовања на Универзитету у Источном Сарајеву (број 01-С-323-XXXII/14 од 22.09.2014. године, број 01-С-476-XXXV/14 од 18.12.2014. године, број 01-С-28-XXXVI/15 од 22.01.2015. године и 01-С-169-1-X/16 од 24.03.2016. године), Комисија је констатовала да је Лидија Митрашевић провела по један изборни периоду у звањима асистента и вишег асистента (УНО Менаџмент) и била ангажована као сарадник на предметима који припадају ужој научној области Менаџмент, чиме је стекла вишегодишње искуство у наставном процесу. Поред тога, одбранила је магистарски рад који припада ужој научној области Менаџмент, пријавила тему докторске дисертације из исте уже научне области и објавила као аутор и коаутор седам радова у реномираним часописима и зборницима радова (УНО Менаџмент). Лидија Митрашевић је учествовала у пројектима, едукацијама, комисијама и радним групама у оквиру наставне, научно истраживачке и издавачке дјелатности Економског факултета Брчко, а у разговору током интервјуа је показала склоности и амбиције за даље напредовање и ангажовање у наставно-научном раду.

На основу претходно наведеног, Комисија за разматрање конкурсног материјала и писање Извјештаја предлаже Научно-наставном вијећу Економског факултета Брчко и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву да **Лидију Митрашевић** изабере у звање **вишег асистента** за ужу научну област **Менаџмент** (ужа образовна област **Менаџмент**, предмети: **Менаџмент**, **Стратегијски менаџмент**, **Пословна организација**, **Предузетништво** и **Пројектни менаџмент**).

Ч Л А Н О В И К О М И С И Ј Е:

1. _____, предсједник
Др Никола Вукмировић, редовни професор, УНО Предузетничка економија,
Универзитет у Бањој Луци, Економски факултет

2. _____, члан
Др Миладин Јовичић, редовни професор, УНО Менаџмент,
Универзитет у Источном Сарајеву, Факултет пословне економије Бијељина

3. _____, члан
Др Цвико Јекић, доцент, УНО Менаџмент,
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

Уколико неко од чланова комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини сасатвни дио овог извјештаја комисије.

Ч Л А Н К О М И С И Ј Е:

1. _____

Мјесто: Бања Лука, Бијељина, Брчко

Датум: 17.07.2017. године